

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	10
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	10
1.2.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	12
1.3.1. Maksud Penelitian.....	12
1.3.2. Tujuan Penelitian	12
1.4. Kegunaan Penelitian	13
1.4.1. Kegunaan Akademis.....	13
1.4.2. Kegunaan Praktis	13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN HIPOTESIS

2.1. Kajian Pustaka	14
2.1.1. Motivasi	14
2.1.2. Lingkungan Kerja	33
2.1.3. Kinerja.....	60
2.1.4. Hubungan Motivasi dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja.....	67
2.2. Kerangka Pemikiran.....	68
2.3. Hipotesis	72

BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian.....	73
3.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	73
3.3. Obyek Penelitian.....	73
3.4. Jenis dan Metode Penelitian.....	74
3.4.1. Jenis Penelitian	74
3.4.2. Metode Penelitian	74
3.5. Sumber dan Jenis Data.....	75
3.6. Variabel Penelitian.....	76
3.6.1. Identifikasi Variabel.....	76
3.6.2. Definisi Konseptual Variabel.....	76
3.6.3. Operasional Variabel	77
3.7. Instrumen Penelitian	82
3.8. Populasi	83
3.9. Teknik Pengumpulan Data.....	83
3.10. Uji Instrumen	85
3.10.1. Uji Validitas	85

3.10.2. Uji Reliabilitas	85
3.10.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	86
3.11. Analisis Data.....	88
3.11.1. Uji Asumsi Klasik.....	88
3.11.2. Analisis Regresi Linier Berganda	90
3.11.3. Uji Hipotesis	90
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	92
4.1.1. Gambaran Umum Dinas Pendidikan Kota Cimahi ..	92
4.1.2. Gambaran Karakteristik Responden	101
4.1.2.1 Karakteristik Responden berdasarkan umur	101
4.1.2.2 Karakteristik responden berdasarkan pendi - dikan terakhir	102
4.1.2.3 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	103
4.1.2.4 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	104
4.1.3. Deskripsi Variabel Penelitian	104
4.1.3.1 Variabel Motivasi (X1)	105
4.1.3.2 Variabel Lingkungan kerja (X2)	110
4.1.3.3 Variabel Kinerja (X3)	114
4.1.4. Analisi Hasil Penelitian.....	119
4.2. Pembahasan.....	132
4.2.1. Gambaran Variabel Penelitian	132
4.2.2. Pembahasan Hasil Penelitian	135

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1.	Kesimpulan	141
5.2.	Rekomendasi.....	142
DAFTAR PUSTAKA	144



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Daftar Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Kota Cimahi	
Berdasarkan golongan dan Pendidikan Umum	5
Tabel 1.2. Target dan Realisasi	7
Tabel 2.1. Temperatur yang dianjurkan di ruangan Kantor Dinas Pendidikan ..	41
Tabel 3.1. Operasional Variabel	80
Tabel 3.2. Kriteria Pembobotan Jawaban	84
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Validitas.....	86
Tabel 3.4. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	88
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	102
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	103
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	103
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	104
Tabel 4.5. Tanggapan responden terhadap kebutuhan akan Prestasi.....	105
Tabel 4.6. Tanggapan responden terhadap kebutuhan akan Kekuasaan.....	107
Tabel 4.7. Tanggapan responden terhadap kebutuhan akan Pertalian	108
Tabel 4.8. Secara keseluruhan tanggapan responden terhadap motivasi	110
Tabel 4.9. Tanggapan responden terhadap Lingkungan Kerja Fisik	111
Tabel 4.10. Tanggapan responden terhadap Lingkungan Kerja Psikososial	112
Tabel 4.11. Secara keseluruhan tanggapan responden terhadap variabel lingkungan kerja.....	114
Tabel 4.12. Tanggapan responden terhadap Kualitas Hasil Kerja	115

Tabel 4.13. Tanggapan responden terhadap Kuantitas Hasil Kerja.....	116
Tabel 4.14. Tanggapan responden terhadap Ketepatan waktu Kerja.....	118
Tabel 4.15. Tolok ukur Multikolinearitas	121
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolinearitas	122
Tabel 4.17. Output Koefisien Korelasi	124
Tabel 4.18. Output Koefisien Regresi.....	125
Tabel 4.19. Output Uji Anova.....	126
Tabel 4.20. Output Koefisien Regresi.....	127
Tabel 4.21. Output nilai pengaruh antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai ...	128
Tabel 4.22. Output Koefisien Regresi.....	129
Tabel 4.23. Output nilai pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja...	130
Tabel 4.24. Output Uji Anova.....	131
Tabel 4.25. Rekapitulasi Ukuran-ukuran Motivasi.....	132
Tabel 4.26. Rekapitulasi Ukuran-ukuran Lingkungan Kerja.....	133
Tabel 4.24. Rekapitulasi Ukuran-ukuran Kinerja.....	134

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Mata Rantai Kebutuhan-Keinginan Dan Kepuasan	25
Gambar 2.2. Diagram : Motivasi Sebagai Suatu Proses Psikologi	29
Gambar 2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi performance	38
Gambar 2.4. The Individual Performance Equation	55
Gambar 2.5. Sebuah Hubungan Kerja Tiga Komponen	57
Gambar 2.6. Components of the Attitude Behavior Relationship	58
Gambar 2.7. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	71
Gambar 2.8. Paradigma Penelitian.....	72
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kota Cimahi.....	94
Gambar 4.2. Tanggapan responden terhadap kebutuhan akan Prestasi	106
Gambar 4.3. Tanggapan responden terhadap kebutuhan akan Kekuasaan.....	107
Gambar 4.4. Tanggapan responden terhadap kebutuhan akan Pertalian	109
Gambar 4.5. Tanggapan responden terhadap Lingkungan Kerja Fisik	111
Gambar 4.6. Tanggapan responden terhadap Lingkungan Kerja Psikososial	113
Gambar 4.7. Tanggapan responden terhadap Kualitas Hasil Kerja	115
Gambar 4.8. Tanggapan responden terhadap Kuantitas Hasil Kerja	117
Gambar 4.9. Tanggapan responden terhadap Ketepatan Waktu Kerja.....	118
Gambar 4.10. Normal Probability Plot	120
Gambar 4.11. Uji Asumsi Heteroskedastis	123

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian..... 148
Lampiran 2	Karakteristik Responden 152
Lampiran 3	Koding Jawaban Responden 154
Lampiran 4	Frequency Tabel..... 160
Lampiran 5	Output SPSS Hasil Uji Validitas Reliabilitas..... 167
Lampiran 6	Hasil Uji Regresi 1 172
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi 2 173
Lampiran 8	Hasil Uji Regresi Berganda..... 174
Lampiran 9	Daftar Riwayat hidup 178
Lampiran 10	Surat-surat Penelitian 182