

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PEMBENTUKAN BUDAYA ORGANISASI DI BALAI BESAR GURU
PENGGERAK (BBGP) PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



Oleh:

Liza Yemima Br Karo Sekali

NIM. 1902114

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PEMBENTUKAN BUDAYA ORGANISASI DI BALAI BESAR GURU
PENGGERAK (BBGP) PROVINSI JAWA BARAT**

oleh:

Liza Yemima Br Karo Sekali

NIM. 1902114

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Liza Yemima Br Karo Sekali 2023

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2023

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, fotocopy, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis

HALAMAN PENGESAHAN

LIZA YEMIMA BR KARO SEKALI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
PEMBENTUKAN BUDAYA ORGANISASI DI BALAI BESAR GURU
PENGGERAK (BBGP) PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh:

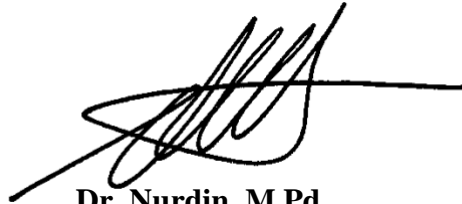
Pembimbing I,



Dr. Abubakar M.Pd

NIP. 19660602 199802 1 001

Pembimbing II,



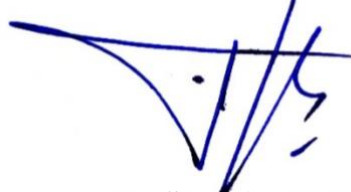
Dr. Nurdin, M.Pd

NIP. 19790712 200501 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Administrasi Pendidikan FIP UI



Dr. Sururi, M. Pd

NIP. 19701109 199802 1 001

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pembentukan Budaya Organisasi di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat”. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi sejauh mana Kepemimpinan Transformasional mempengaruhi Pembentukan Budaya Organisasi dalam proses Transformasi Organisasi Di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data dikumpulkan melalui penggunaan angket atau kuesioner yang diisi oleh 75 responden. Hasil analisis menggunakan *Weight Means Score (WMS)* dengan menggunakan *Microsoft Excel 2016* dan *SPSS 29.0 for Windows* menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dinilai baik dengan rata-rata skor 2,65 sedangkan budaya organisasi dinilai baik dengan rata-rata skor 2,84. Berdasarkan hasil uji korelasi antara variabel X (Kepemimpinan Transformasional) dan Y (Pembentukan Budaya Organisasi), didapatkan nilai 0,781 yang termasuk dalam kategori tingkat hubungan kuat. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh atau korelasi yang kuat antara kedua variabel tersebut. Hasil uji determinasi menunjukkan bahwa variabel X mempengaruhi 61,10 % dari variabel Y, sementara 38,90 % sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Selanjutnya, hasil uji signifikansi menunjukkan nilai $10,699 > 1,993$ yang berarti koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y signifikan. Dalam analisis regresi, diperoleh persamaan $\hat{Y} = 11,216 + 0,776 X$, berarti setiap peningkatan pada variabel X akan diikuti oleh peningkatan nilai budaya organisasi variabel Y sebesar 0,776. Dalam kesimpulannya, penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Pembentukan Budaya Organisasi di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Pembentukan Budaya Organisasi

ABSTRACT

This research is entitled "The Influence of Transformational Leadership on the Formation of Organizational Culture in Organizational Transformation at the Center for Driving Teachers of West Java Province". This study aims to identify the extent to which Transformational Leadership influences the Formation of Organizational Culture in the process of Organizational Transformation at the Center for Driving Teachers of West Java Province. The research method used is a quantitative method with a descriptive approach. Data was collected through the use of questionnaires filled out by 75 respondents. The results of the analysis using Weight Means Score (WMS) using Microsoft Excel 2016 and SPSS 29.0 for Windows showed that transformational leadership was rated good with an average score of 2.65 while organizational culture was rated good with an average score of 2.84. Based on the results of the correlation test between variables X (Transformational Leadership) and Y (Organizational Culture Formation), a value of 0.781 was obtained which was included in the category of strong relationship level. This shows a strong influence or correlation between the two variables. The results of the determination test showed that variable X affected 61.10% of variable Y, while the remaining 38.90% was influenced by other factors. Furthermore, the significance test results show values of $10.699 > 1.993$ which means the correlation coefficient between variable X and variable Y is significant. In regression analysis, the equation $\hat{Y} = 11,216 + 0,776 X$, is obtained, meaning that each increase in variable X will be followed by an increase in the organizational culture value of variable Y by 0.776. In conclusion, this study found that there is a positive and significant influence between Transformational Leadership on the Formation of Organizational Culture in Organizational Transformation at the West Java Provincial Driving Master Center.

Keywords: *Transformational Leadership, Organizational Culture Formation*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	3
HALAMAN PERNYATAAN.....	III
UCAPAN TERIMAKASIH	IV
ABSTRAK.....	4
ABSTRACT.....	5
DAFTAR ISI	6
DAFTAR TABEL.....	X
DAFTAR GAMBAR.....	XI
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 BATASAN DAN RUMUSAN MASALAH	10
1.2.1 Batasan Masalah	10
1.2.2 Rumusan Masalah	10
1.3 TUJUAN PENELITIAN	11
1.3.1 Tujuan Umum	11
1.3.2 Tujuan Khusus	11
1.4 MANFAAT PENELITIAN	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
1.5 STRUKTUR ORGANISASI SKRIPSI	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 LANDASAN TEORI	13
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	13
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.1.3 Pengertian Budaya Organisasi	21
2.1.4 Peran Pemimpin dalam Mensosialisasikan Budaya Organisasi.....	30
2.1.5 Perubahan Organisasi (Transformasi Organisasi).....	30
2.2 PENELITIAN TERDAHULU	34
2.3 HIPOTESIS PENELITIAN	43
2.4 KERANGKA BERPIKIR PENELITIAN	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 DESAIN PENELITIAN	46
3.1.1 Metode Penelitian	47
3.1.2 Pendekatan Penelitian	48
3.2 TEKNIK PENGUMPULAN DATA	49
3.2.1 Pengamatan Langsung (<i>Observasi</i>)	50
3.2.2 Penyebaran Angket (Kuesioner)	50
3.2.3 Penelitian kepustakaan (<i>Library Research</i>)	50
3.3 PARTISIPAN DAN LOKASI PENELITIAN.....	50
3.3.1 Partisipan.....	50

3.3.2	Lokasi Penelitian	51
3.4	POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN	52
3.4.1	Populasi Penelitian	52
3.4.2	Sampel Penelitian	52
3.5	INSTRUMEN PENELITIAN	54
3.6	DEFINISI KONSEPTUAL DAN OPERASIONAL	55
3.6.1	Definisi Konseptual Penelitian	55
3.6.2	Definisi Operasional	56
3.6.3	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	57
3.6.4	Uji Validitas	65
3.6.5	Uji Reliabilitas	69
3.7	PROSEDUR PENELITIAN	71
3.8	ANALISIS DATA	72
3.8.1	Seleksi Data	72
3.8.2	Klasifikasi Data	72
3.8.3	Pengolahan Data	73
3.8.4	Uji Hipotesis Penelitian	78
BAB IV	TEMUAN DAN PEMBAHASAN	85
4.1	TEMUAN PENELITIAN	85
4.1.1	Seleksi Data	85
4.1.2	Klasifikasi Data	86
4.1.3	Pengolahan Data	88
4.2	PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	119
4.2.1	Gambaran Kepemimpinan Transformasional di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat	119
4.2.2	Gambaran Budaya Organisasi Di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat	124
4.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pembentukan Budaya Organisasi Di Balai Besar Guru Penggerak Provinsi Jawa Barat ..	133
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	136
5.1	SIMPULAN	136
5.2	IMPLIKASI	138
5.3	REKOMENDASI	138
5.3.1	Bagi Lembaga	139
5.3.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	141
DAFTAR PUSTAKA		7
LAMPIRAN-LAMPIRAN		148
LAMPIRAN I		148
LAMPIRAN II		155
LAMPIRAN III		168
LAMPIRAN IV		172
LAMPIRAN V		183
LAMPIRAN VI		188

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Aan Komariah & Cepi Triana. *Visionary Leadership Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2006), 77.
- Aan Komariah dan Djam'An Satori. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Aedi, Nur. 2020. *Pengawasan Pendidikan Tinjauan Teori Dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Aini, N. K., & St, S. P. I. (2021). *Model Kepemimpinan Transformasional Pondok Pesantren*. Jakad Media Publishing.
- Akdon. 2008. *Aplikasi Statistika Dan Metode Penelitian Untuk Administrasi & Manajemen*. Bandung.
- Ambiyar, A., & Dewi, M. (2019). *Metodologi Penelitian Evaluasi Program*.
- Anonim. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. Depdiknas. Jakarta: Balai Pustaka.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bakry, umar Suryadi. 2016. *Metode Penelitian Hubungan Internasional*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Bass, Bernard M., Dan Ronald E. Riggio. *Transformational Leadership*. Ii. London: Lawrence Erlbaum Associates Publishers, 2006.
- Beach, Lee Roy (1993), *Making The Right Decision Organizational Culture, Vision And Planning*. United States Of America: Prentice-Hall Inc.
- Bedjo, S. 2007. *Manajemen Pendidikan Berbasis Sekolah*. Jakarta: Sagung Seto.
- Bernard M. Bass & Ronald E. Riggio. *Transformational Leadership*. (The United States of America: Lawrence Erlbaum Associates, Inc., 2006).
- Bruce W, Tuckman. (1999). *Conducting Education Research*. New York : Harcourt. Broce Jovonowich Inc.
- Burhan Nurgiyantoro. 1988. *Dasar-Dasar Pengembangan Kurikulum Sekolah*. Yogyakarta: Bpfe.

- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (1999). *Diagnosing And Changing Organizational Culture*. Reading: Addison-Wesley.
- Daft Richard L. *Manajemen*. Salemba Empat. Jakarta. 2006.
- David I. Bertocci. *Leadership in Organizations: There Is a Difference Between Leaders and Managers*, (New York: University Press of America, Inc., 2009).
- Dr Ha Rusdiana, M. M., & Zaqiyah, Q. Y. (2022). *Manajemen Perkantoran Modern*. Penerbit Insan Komunika Jurusan Ilmu Komunikasi Uin Sgd Bandung.
- Engkoswara Dan Aan Komariah. *Administrasi Pendidikan*. (Bandung: Alfabeta, 2012), Hlm. 178.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*. Bandung. Alfabeta.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, Jr., J. H., Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourteenth Edition. Mcgraw-Hill / Irwin. New York.
- Gouillart, Francis. J, And James N.Kelly, 1995, *Transforming The Organization*, Mcgraw-Hill, Inc, New York.
- Greenberg, J. And Baron, R. A. (2008). *Behavior In Organizations*. Ninth Edition. Prentice Hall. Pearson Education, Inc. New Jersey, Usa.
- Hutabarat, J. Dan Huseini, M. 2006. *Operasionalisasi Strategi*. Penerbit Pt. Elex Media Komputindo: Jakarta.
- Karim, Mohammad, 2010. *Pemimpin Transformasional di Lembaga Pendidikan Islam*, Malang: UIN-MALIKI PRESS.
- Kerlinger Fred N. (1970). *Fondation Behavioral Research*. New York University.
- Kertahadi. 2003. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Malang: Universitas Negeri Malang
- Koentjaraningrat. 1991. *Metode Penelitian Masyarakat*. Jakarta: Gramedia
- Lelo Sintani, M. M., Fachrurazi, H., Mulyadi, S. E., Nurcholifah, I., Ei, S., Fauziah, M. M., ... & Jusman, I. A. (2022). *Dasar Kepemimpinan. Cendekia Mulia Mandiri*.

- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach* , Twelfth Edition. McGraw-Hill / Irwin. New York.
- Moch. Nasir. (1990). *Metode Penelitian*. Jakarta : Pt.Ghalia Indonesia.
- Muhaimin, M. A. (2015). *Manajemen Pendidikan (Aplikasinya Dalam Penyusunan Rencana Pengembangan Sekolah/Madrasah)*. Prenada Media.
- Muhammad Rusdi Maidin, A. (2021). *Kepemimpinan Transformasional Dalam Budaya Organisasi*.
- Nazir, Mohammad. 2011. *Metode Penelitian*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Riduwan.(2012). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung:Alfabeta .
- Robbins, S. P. And Coulter, M. (2002). *Management*. Seventh Edition. Prentice Hall, Pearson Education, Inc. New Jersey..
- Robbins, S. P. And Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Fifteenth Edition. Prentice Hall, Pearson Education, Inc. New Jersey.
- Robbins, Stephen P. 2013. *Teori Organisasi Struktur, Desain dan Aplikasi*. Prentice.
- Robbins, Stephen, 1996. *Organizational Behavior: Concept, Controversies, Applications*. Phi, New Jersey.
- Robbins Stephen P., 1996. *Organizational Behavior (Terjemahan) Jilid 2, Edisi Ketujuh*, PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta
- Roflin . E. *Populasi, Sampel, Variabel Dalam Penelitian Kedokteran*. NEM
- Russeffendi, E.T. (2010). *Dasar-Dasar Penelitian Pendidikan Dan Bidang Non Eksakta Lainnya*. Bandung: Tarsito.
- S. Nasution. 2009. *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Samsuri, T. (2003). *Kajian, Teori, Kerangka Konsep Dan Hipotesis Dalam Penelitian*.
- Sergiovanni, B. 1997. *Effective Elementary Schools, Reaching For Excellence*. New York : Academic Press Inc.
- Setiawan, B. A and Muhith, A. 2013. *Transformational Leadership: Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Shein, E.H. 1991. *Organizational Culture And Leadership*. Jossey-Bass Publisher: San Francisco.
- Siagian, P. S. 2005. *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, E. (2022). *Riset Dan Seminar Sumber Daya Manusia*. Penerbit Widina.
- Sugiyono P.D., (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung PT Remaja Rosdakarya.
- Suriagiri, S. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. CV. Radja, Lhokseumawe.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Terry, G. R. And Rue, L. W. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tewal, B. 2017. *Kinerja Organisasi (Determinan, Pengukuran dan Aplikasi Riset)*. Penerbit CV. Patra Media Grafindo: Bandung.
- Tika, Moh.Pambudu. 2006. *Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umi, Narimawati, dkk. 2011. “*Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama*”. Bekasi : Genesis.
- Usman, H. 2006. *Manajemen: Teori Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Yukl, Gary 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Yukl, Gary. *Leadership in Organizations*. 8 Ed. United States of America: Pearson Education Inc., 2011.

Jurnal:

- As singkily, M. S., & Mesiono, M. (2019). *Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Ibtidaiyah (MI) serta Relevansinya dengan Visi Pendidikan Abad 21*. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 147-168.
- Baihaqi, A. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Religiusitas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Unza Vitalis Salatiga*. Muqtasid: *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 6(2), 43-64.
- Bass, Bernard M., and Ronald E. Riggio. *Transformational Leadership*. 2nd ed. New Jersey: Mahwah, 2006. <https://doi.org/10.5742/mewfm.2017.92984>.
- Hakim, Ahmad Firman. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Banjarmasin Post Group)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 62(2):131–40.
- Ngadin, S. M. (2022). *Kepemimpinan Yang Efektif Dalam Manajemen Pendidikan*. *Edu-Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(2), 235-246.
- Ningrum, N. (2017). *Pengaruh Penggunaan Metode Berbasis Pemecahan Masalah (Problem Solving) Terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa Kelas X Semester Genap Man 1 Metro Tahun Pelajaran 2016/2017*. Promosi (*Jurnal Pendidikan Ekonomi*), 5(2).
- Pratama, A. S. (2019). *Transformasi Organisasi Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kutai Timur*. *Administrasi Publik*, 2(2), 998-1005.
- Senny, M. H. (2018). *Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD Di Kecamatan Sidorejo Salatiga* (Doctoral Dissertation, Program Studi Pendidikan Guru PAUD FKIP-UKSW).
- Sisbintari, I. (2015). *Transformasi Organisasi: Basis Peningkatan Sumber Daya Manusia Dalam Memperkuat Daya Saing*. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Pranata Sosial*, 2(2), 119-132.

Peraturan Perundang-Undangan:

Keputusan Menteri Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 301/0/2022.

Peraturan Menteri Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2022.

Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2022.