

**ANALISIS PENGADAAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA (PPPK) UNTUK JABATAN FUNGSIONAL GURU
DI KABUPATEN BANDUNG**

SKRIPSI

diajukan unuk memenuhi sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh:

S. Aulia Ramadanti
NIM. 1903574

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

2023

**ANALISIS PENGADAAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA (PPP) UNTUK JABATAN FUNGSIONAL GURU
DI KABUPATEN BANDUNG**

Oleh:

S Aulia Ramadanti

NIM. 1903574

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© S. Aulia Ramadanti

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2023

Hak cipta dilindungi undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

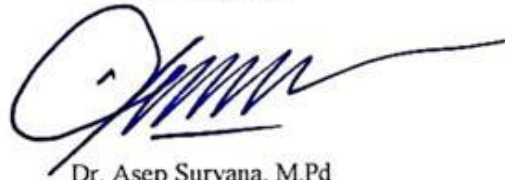
HALAMAN PENGESAHAN

S. AULIA RAMADIANTI

**ANALISIS PENGADAAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN
KERJA (PPPK) UNTUK JABATAN FUNGSIONAL GURU DI KABUPATEN
BANDUNG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



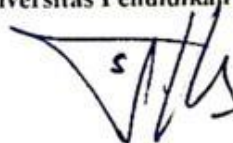
Dr. Asep Suryana, M.Pd
NIP.19720321 199903 1 002

Pembimbing II



Dr. Nugraha Suharto, M.Pd
NIP. 19670618 200112 1 001

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP.19701109 199802 1 001

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis tentang pelaksanaan pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kabupaten Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pelaksanaan dalam hal pemenuhan kebutuhan guru, proses kegiatan pengadaan serta menganalisis faktor pendukung dan faktor penghambat pelaksanaan pengadaan PPPK untuk jabatan fungsional guru di Kabupaten Bandung. Metode yang diinginkan pada kesempatan penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif yang analisis data diperoleh dengan cara non *statistic* yaitu dengan melakukan penelitian dengan menggambarkan data yang diperoleh dalam bentuk kata-kata atau kalimat dalam menyusun kesimpulan. Selanjutnya, teknik pengumpulan data peneliti dapatkan melalui kegiatan wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan pengadaan PPPK di Kabupaten Bandung telah melakukan pengadaan ini dengan cukup sesuai dalam hal perencanaan SDM, penentuan analisis jabatan, pelaksanaan rekrutmen, seleksi, dan penempatan. Walaupun tidak dipungkiri masih adanya hambatan yang dihadapi. PPPK Guru terlaksana menjadi angin segar tidak hanya untuk meningkatkan kesejahteraan tetapi terpenuhinya pemenuhan jumlah yang dibutuhkan dan terciptanya guru yang profesional hasil dari penyaringan sehingga didapatkan calon PPPK Guru yang tepat. Tetapi dilain sisi, kebijakan pengadaan PPPK Guru pada tahap seleksi dapat dikatakan belum sepenuhnya sempurna karena adanya ketidakjelasan informasi (ketidaktransparanan) yang masih perlu dievaluasi, tetapi tujuan dari kebijakan setidaknya dapat dikatakan tercapai dengan terpenuhinya kebutuhan guru dari aspek kualitas maupun kuantitas. Kemudian, peneliti ini menemukan faktor pendukung seperti SDM, regulasi, dukungan anggaran dan sarpras, kebutuhan formasi, kesejahteraan guru dan pelayanan pendidikan. Selain itu, aturan sistem dan waktu pelaksanaan yang berubah-ubah, realisasi lama, dan informasi seleksi kurang jelas yang menjadi faktor penghambatnya.

KataKunci: Pengadaan, PPPK, Guru

ABSTRACT

This study analyzes the implementation of Pegawai Pemerintah dan Perjanjian Kerja (PPPK) Procurement for teacher functional position at Kabupaten Bandung. This study aims to analyze the implementation of procuring teacher needs, the procurement process and analyze the supporting and inhibiting factors of PPPK procurement for teacher functional positions at Kabupaten Bandung. The method for this research is used a descriptive method and a qualitative approach that analyzes the data obtained in a non-statistical way, namely conducted research by describing the data obtained in the words or sentences to obtain conclusions. Furthermore, the researcher's data collection techniques were obtained through interviews, observation, and documentation studies. The results of this study indicate that the procurement of PPPK in Kabupaten Bandung has carried out is quite suitable in terms of human resource planning, job analysis, implementation of recruitment, selection and placement. Although it's possible there are still obstacles faced. PPPK Procurement was realized as a breath of fresh air not only to improve welfare but to fulfill the formation in necessary quantity and create professional teachers from the screening results for get the right person. But on the other hand, PPPK Procurement for teacher functional position at the selection stage can be stated not completely perfect because there is obscurities (untransparency) that still needs to evaluate, but at least can be achieved by fulfilling the functional teachers need from both the quality and quantity aspects. Then, this research found supporting factors there was human resources, regulations, budget and infrastructure support, formation needs, teacher welfare and education services. Apart from that, the system rules and implementation time be fickle, the realization took a long time, and the selection obscurities happened there was inhibiting factors.

Keywords: *Procurement, PPPK, teacher*

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Umum	7
1.3.2 Tujuan Khusus	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Pengadaan Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Pengertian Pengadaan Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Tujuan Pengadaan Sumber Daya Manusia	11
2.1.3 Proses Pengadaan Sumber Daya Manusia	12
2.1.4 Fungsi Pengadaan Sumber Daya Manusia.....	15
2.2 Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).....	24
2.2.1 Konsep mengenai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).....	24
2.2.2 Tinjauan mengenai Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) untuk Jabatan Fungsional Guru	27
2.3 Penelitian Terdahulu.....	29
2.4 Kerangka Berpikir	34
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian	39
3.2.1 Partisipan Penelitian	39

3.2.2 Lokasi Penelitian.....	41
3.3 Pengumpulan Data.....	41
3.3.1 Instrumen Penelitian	41
3.3.2 Teknik Penggalian Data.....	44
3.4 Analisis Data	50
3.4.1 Teknik Analisis Data	50
3.4.2 Keabsahan Data	52
3.4.3 Pengolahan Data Hasil Temuan.....	52
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	54
4.1.1 BKPSDM (Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Mansusia) Kabupaten Bandung.....	54
4.1.2 Dinas Pendidikan Kabupaten Bandung	56
4.1.3 SDN Rahayu 03 Kabupaten Bandung	58
4.1.4 SDN Rahayu 06 Kabupaten Bandung	59
4.2 Temuan Penelitian	61
4.2.1 Pemenuhan Kebutuhan Guru melalui Skema PPPK.....	62
4.2.2 Proses Kegiatan Pengadaan PPPK Untuk Jabatan Fungsional Guru.....	75
4.2.3 Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat dalam Pengadaan PPPK untuk Jabatan Fungsional Guru	102
4.3 Pembahasan	105
4.3.1 Pemenuhan kebutuhan Guru Melalui Skema PPPK.....	106
4.3.2 Proses Kegiatan Pengadaan Tenaga Kerja PPPK untuk Jabatan Fungsional Guru	109
4.3.3 Faktor pendukung dan faktor penghambat dalam pengadaan PPPK untuk Jabatan Fungsional Guru	117
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	119
5.1 Simpulan.....	119
5.2 Implikasi	121
5.3 Rekomendasi	122
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN I	130
LAMPIRAN II.....	135
LAMPIRAN II.....	137

LAMPIRAN III	167
LAMPIRAN IV	172

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Formasi Pengadaan Jabatan Fungsional Guru Melalui PPPK di Tahun 2022.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Partisipan dalam Pengumpulan Data dan Informasi Penelitian	39
Tabel 3.2 Keterangan Pengkodean Wawancara.....	40
Tabel 3.3 Keterangan Pengkodean Studi Dokumentasi.....	40
Tabel 3.4 Keterangan Pengkodean Observasi.....	40
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Penelitian.....	42
Tabel 3.6 Tabel Pedoman Wawancara.....	45
Tabel 4.1 Daftar Tenaga Pendidik SDN Rahayu 03	59
Tabel 4.2 Daftar Tenaga Pendidik SDN Rahayu 06	60
Tabel 4.3 Daftar kode Penelitian dan Keterangan	61
Tabel 4. 4 Jumlah Pensiun untuk Jabatan Fungsional Guru Tahun 2022	64
Tabel 4.5 Alokasi Kebutuhan Formasi PPPK di Kabupaten Bandung Tahun 2022.....	68
Tabel 4.6 Bobot dan Aspek Penilaian Kesesuaian Kompetensi dan Kinerja.....	89
Tabel 4.7 Bobot Penilaian dari Penilai.....	90
Tabel 4.8 Hasil Seleksi PPPK Guru yang Lulus	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Pengadaan SDM	12
Gambar 2.2 Kerangka Pikir Penelitian.....	34
Gambar 3.1 Analisis Data Model Interaktif.....	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Bandung	56
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Bandung	57
Gambar 4.3 Visualisasi terhadap Pemenuhan Kebutuhan Guru	62
Gambar 4.4 Visualisasi terhadap Proses Kegiatan Pengadaan	75
Gambar 4.5 Pengumuman Seleksi Melalui Website BKPSDM	78
Gambar 4.6 Pengumuman Seleksi Melalui Spanduk	78
Gambar 4.7 Pelaksana Seleksi Guru Asn PPPK Tahun 2022	79
Gambar 4.8 Alur Penempatan Prioritas I	94
Gambar 4.9 Proses Penempatan THK-II.....	96
Gambar 4.10 Proses Penempatan Guru non-ASN	97
Gambar 4.11 Proses Penempatan Lulusan PPG.....	99
Gambar 4.12 Proses Penempatan Guru Swasta	100
Gambar 4.13 Visualisasi terhadap Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat ..	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 SK Pengangkatan Dosen Pembimbing Skripsi.....	133
Lampiran 1. 2 Surat Izin Penelitian dari Universitas Pendidikan Indonesia.....	134
Lampiran 1. 3 Surat Telah Melaksanakan Penelitian dari Dinas Pendidikan Kabupaten Bandung	135
Lampiran 1. 4 Surat Telah Melaksanakan Penelitian dari Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung	136
Lampiran 1. 5 Surat Telah Melaksanakan Penelitian dari SDN Rahayu 03	137
Lampiran 1. 6 Surat Telah Melaksanakan Penelitian dari SDN Rahayu 06	138
Lampiran 2. 1 Catatan Hasil Wawancara.....	140
Lampiran 2. 2 Hasil Observasi Penelitian.....	168
Lampiran 3. 1 Pedoman Studi Dokumentasi.....	170
Lampiran 3. 2 Dokumentasi Kegiatan Wawancara.....	171
Lampiran 4. 1 Catatan Hasil Bimbingan.....	175
Lampiran 4. 2 Riwayat Hidup Peneliti.....	179

DAFTAR PUSTAKA

1. Kebijakan

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 Tentang pelayanan publik dimaksudkan untuk memberikan kepastian hukum dalam hubungan antara masyarakat dan penyelenggara dalam pelayanan publik.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Pemerintah Nomor 49 tahun 2018 Tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja.

Peraturan BKN Np. 18 Tahun 2020 Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).

PermenPAN-RB Nomor 20 Tahun 2022 Tentang Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja untuk Jabatan Fungsional Guru pada Instansi Daerah Tahun 2022.

Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Dan Teknologi Nomor 349/P/2022 Tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Seleksi Calon Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Untuk Jabatan Fungsional Guru Pada Instansi Daerah Tahun 2022

Pengumuman Bupati Bandung Nomor: 810/3765/ Bkpsdm / 2022 Tentang Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung Tahun Anggaran 2022

2. Buku

Abdussamad, Zuchri, (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: CV. syakir Media Press.

Abdillah, L.A. et al. (2021) *Metode Penelitian dan Analisis Data Comprehensive*. Penerbit Insania.

Achmad S. Ruky, (2006). "*Sistem Manajemen Kinerja*", PT. Gramedia Pustaka. Jakarta. Aditama.

Ajabar, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish Publisher.

Alex S. Nitisemito. (1996). *Manajemen Personalia, Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gholia.

Alamsyah Suria,dkk.(2022). *Pengadaan SDM Perusahaan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

- Arraniri, Iqbal. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Insania.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budiharjo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Samudera Biru.
- Darmadi, Hamid. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Danim, Sudarwan. (1996). *Transformasi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Dewi, Dian Masita dan Wahdi, Anis. (2020). *Bisnis dan Perencanaan Bisnis Baru "3PNR Dayak Onion Cookies" Kue Kering Berbasis Bawang Dayak*. Sleman: Deepublish Publisher.
- Dessler, Gary. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, jilid II. Jakarta: PT.Indeks.
- Fachruddin, Imam. (2009). *Desain penelitian*. Malang: Universitas Islam Negeri.
- Hasibuan, Malayu S.P.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hadi, Samsul, dkk. *Metode Riset Evaluasi*. Lakbang Grafika: Yogyakarta.
- Hendra, dkk, (2021). *Manajemen Koperasi*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.
- J, Lexy. (2006). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Jaya, I Made Laut Mertha. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Quadrant
- Kaswan. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Kurniawati, Endah. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Pekalongan: NEM.
- Kusumaryoko, Prayogo. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri 4.0*. Sleman: Deepublish Publisher.

- Komariah, Aan dan Satori, Djama'an. (2014). *Metedologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabetha.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: Deepublish Publisher.
- Marsinah, Luis. (2021). *Manajemen Analisis Jabatan*. Sleman: Deepublish Publisher.
- Marwansyah.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Muhdar. (2021). *Manajemen SDM: Teori dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah* . Jakarta: Rajawali Pers.
- Nathaniel, Raba. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponoror: [uwais inspirasi indonesia](#)
- Nugrahani, Farida. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Penelitian Pendidikan Bahasa*. Solo: Cakra Books
- Rahmat, Abdul & Ginting, Seriwati. (2020). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Peningkatan Kinerja dan Keterampilan Manajerial*. Sleman: Zahir Publishing.
- Ridwan.(2004). *Statistika Untuk Lembaga dan Instansi Pemerintah/Swasta*. Bandung: Alfabeta.
- Rostini, dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan SDM Berkualitas)*. Makassar: Rizmedia Pustaka Indonesia.
- Ruky, Achmad. (2006). *Manajemen Penggajian & Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta: Gramedia.
- Rudito, Bambang. (2016). *Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Kencana.
- Samsudin, Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Sastadipoera, Komaruddin. (2007). *Menejemen sumber daya manusia: suatu pendekatan fungsi operatif*. Bandung: Kappa Sigma.
- Sinambel, Lijan Poltak, (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2005). *Memahami Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Thamrin, Abdullah dan Tantri, Francis. (2015). *Manajemen Pemasaran Edisi 1* Cetakan 4. Jakarta : Rajawali Pers
- Veithzal Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijoyo, Hadian. (2021). *Membangun SDM Tangguh di Tengah Gelombang*. Solok: CV Insan Cenedekia Mandiri.
- Wicaksana, Seta A. (2020). *Organisasi dan Industri: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan*. Riau: DD Publishing.

3. Jurnal

- Artisa, Rike Anggun. (2015). *Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja: Review UU No. 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara*. Jurnal: Vol.06, No.01 ,hlm. 33-42.
- Garaika dan Margahana, Helisia. (2019). *Peran Seleksi (Selection) Tenaga Kerja Yang Tepat Terhadap Tercapainya Tujuan Organisasi*. Jurnal: Volume 17 (2), hlm. 133-141.
- Juliani, H. (2019). *Diskresi Dalam Rekrutmen Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil Setelah Pemberlakuan Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja*. Jurnal: Vol. 2, No. 2, hlm. 314–325.
- Nugraha, Andika Rizky, dkk. (2022). *Problematika Guru Honorer dan Guru Nondik di Era Society 5.0*. Jurnal: Vol. 6, No. 2, hlm. 10019-10025.
- Riduan, M. (2021). *Peran Profesi Guru dalam Pendidikan*. Jurnal: Vol. 1, No.2, Hlm.1-10.
- Suhendra, D. (2017). *Rekrutmen dan Pengangkatan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Menurut Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014*. Jurnal Ilmiah Muqoddimah, hlm. 40–45.

4. Skripsi/Thesis

- Kanti, Nova Sri. (2021). *Analisis Pengangkatan Guru Honorer Menjadi Calon Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Di Kabupaten Bantaeng*. (Skripsi). Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Universitas Muhammadiyah Makassar,
- Mauludin, Nurman. (2022). *Analisis Implementasi Kebijakan Pengadaan Tenaga Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Untuk Jabatan Fungsional Guru di Kota Tasikmalaya*. Program Studi Administrasi Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendiidkan, Univeritas Pendidikan Indonesia.

5. Artikel Online

Erliyana, Annna. (2021). Pengangkatan Guru dan Tenaga Kependidikan Honorer menjadi ASN. (Online). Diakses dari: <https://law.ui.ac.id/pengangkatan-guru-dan-tenaga-kependidikan-honorer-menjadi-asn-oleh-prof-anna-erliyana>.

Hakim, Arief Rachman. (2022, 09 Juni). *Masalah Tenaga Honorer Terlalu Pelik, Tak Kunjung Rampung Sejak 2005*. Diakses pada 29 Desember 2022, dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4982183/masalah-tenaga-honorer-terlalu-pelik-tak-kunjung-rampung-sejak-2005>.

Kasih, Ayunda Pininta. (2022, 25 Oktober). *Kemendikbud: Tahun Depan, 600.000 Guru Honorer Jadi Guru ASN PPPK*. Diakses 30 Desember 2022, dari <https://www.kompas.com/edu/read/2022/10/25/154500871/kemendikbud--tahun-depan-600.000-guru-honorer-jadi-guru-asn-pppk>.

Kristina. (2021, 15 September). *5 Masalah dalam Proses Seleksi PPPK Guru 2021 yang Ditemukan P2G*. Diakses pada 29 Desember 2022, dari <https://www.detik.com/edu/sekolah/d-5724654/5-masalah-dalam-proses-seleksi-pppk-guru-2021-yang-ditemukan-p2g>.

Hibar, PGRI. (2022, 9 November). *Bupati Bandung: Saya Berjuang 11.000 Guru Honor Diangkat PPPK*. Diakses pada 30 Desember 2022, dari <https://hibar.pgrikabupatenbandung.id/bupati-bandung-saya-berjuang-11-000-guru-honor-diangkat-pppk/>.