

Nomor Daftar: 006/Adpend-Skripsi/PK.03.08/2023

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN)
PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Administrasi Pendidikan Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

Alida Nurlatifah
NIM. 1900998

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2023**

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN)
PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh

Alida Nurlatifah
NIM. 1900998

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
pada Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas
Pendidikan Indonesia

© Alida Nurlatifah
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2023

Hak cipta dilindungi oleh Undang-Undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian dengan dicetak ulang,
fotocopy, maupun dengan cara lainnya tanpa seizin peneliti.

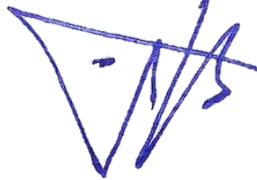
HALAMAN PENGESAHAN

ALIDA NURLATIFAH

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN)
PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

Pembimbing II



Dr. Hj. Cicih Sutarsih, M.Pd.
NIP. 19700929 199802 2 001

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M.Pd.
NIP. 19701109 199802 1 001

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini berawal dari penemuan sebuah fenomena di salah satu bidang yang menunjukkan beban kerja berlebih sehingga menyebabkan pegawai bekerja melebihi batas waktu yang sudah ditentukan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari beban kerja terhadap kinerja pegawai di BKKBN Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode deskriptif. Kuesioner digunakan sebagai teknik pengumpulan data yang disebarluaskan kepada 55 orang pegawai sebagai sampel. Untuk menganalisis perhitungan dilakukan dengan rumus korelasional dan dibantu oleh program *Statistical Product for Service Solutions (SPSS) 26.0 for windows* dan program *Microsoft Office Excel*. Berdasarkan hasil perhitungan kecenderungan umum dengan teknik perhitungan *Weight Means Score (WMS)*, beban kerja dan kinerja pegawai di BKKBN Provinsi Jawa Barat berada dalam kategori sangat baik dengan masing-masing mendapatkan nilai rata-rata sebesar 3,02 dan 3,04. Hasil dari uji koefisien korelasi antara kedua variabel mendapatkan hasil positif dengan hubungan yang cukup berpengaruh antar variabel. Kemudian hasil uji signifikansi memperoleh hasil yang signifikan. Berdasarkan uji koefisien determinasi, disimpulkan bahwa Beban Kerja memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai sebesar 32,1%. Dan berdasarkan hasil uji regresi menunjukkan persamaan $21,674 + 0,567$ yang berarti ketika beban kerja berubah 1% maka kinerja pegawai akan meningkat sebanyak 0,567. Dapat ditarik kesimpulan bahwa beban kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di BKKBN Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kinerja Pegawai, Pendekatan Kuantitatif

ABSTRACT

The background of this research stems from the discovery of a phenomenon in one of the sections that shows excessive workload, causing employees to work beyond the specified time limit. The purpose of this research is to determine how much influence workload to employee performance at BKKBN West Java Province. This research was conducted using a quantitative approach and descriptive method. Questionnaires were used as a data collection technique distributed to 55 employees as a sample. To analyze the calculations, the correlation formula was used and assisted by the Statistical Product for Service Solutions (SPSS) 26.0 for windows program and the Microsoft Office Excel program. Based on the results of the calculation of general trends with the Weight Means Score (WMS) calculation technique, workload and employee performance at the BKKBN of West Java Province are in the very good category with an average value of 3.02 and 3.04 respectively. The results of the correlation coefficient test between the two variables obtained positive results with a fairly influential relationship between variables. Then the significance test results obtained significant results. Based on the coefficient of determination test, it is concluded that Workload has an influence to Employee Performance by 32.1%. And based on the results of the regression test, the equation shows $21.674 + 0.567$, which means that when the workload changes by 1%, employee performance will increase by 0.567. It can be concluded that workload has an influence to employee performance at BKKBN West Java Province.

Keyword: *Workload, Employee Performance, Quantitative Approach*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Batasan dan Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Struktur Organisasi Skripsi.....	13
BAB II: KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1 Kinerja Pegawai.....	15
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	15
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.1.3 Dimensi Kinerja.....	19
2.1.4 Indikator Kinerja.....	21
2.1.5 Penilaian Kinerja.....	23
2.1.6 Manfaat Penilaian Kinerja.....	26
2.2 Beban Kerja.....	29
2.2.1 Pengertian Beban Kerja.....	29
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Beban.....	30
2.2.3 Dimensi Beban Kerja.....	34
2.2.4 Indikator Beban Kerja.....	37
2.2.5 Jenis Beban Kerja.....	39
2.2.6 Dampak Beban Kerja.....	39
2.2.7 Pengukuran Beban Kerja.....	40
2.2.8 Manfaat Pengukuran Beban Kerja.....	41
2.3 Penelitian Terdahulu.....	42
2.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	44

2.5	Hipotesis Penelitian.....	46
BAB III: METODE PENELITIAN.....		47
3.1	Desain Penelitian.....	47
3.2	Partisipan Penelitian.....	48
3.3	Lokasi Penelitian.....	49
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.5	Prosedur Pengolahan Data.....	50
3.6	Instrumen Penelitian.....	53
3.7	Analisis Data.....	63
3.8	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....	77
3.8.1	Populasi Penelitian.....	77
3.8.2	Sampel Penelitian.....	79
3.8.3	Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....	80
BAB IV: TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....		82
4.1	Temuan.....	82
4.1.1	Seleksi Data.....	82
4.1.2	Klasifikasi Data.....	83
4.1.3	Pengolahan Data.....	85
4.2	Pembahasan.....	109
4.2.1	Gambaran Kinerja Pegawai di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Jawa Barat.....	109
4.2.2	Gambaran Beban Kerja di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Jawa Barat.....	111
4.2.3	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Jawa Barat.....	113
BAB V: SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....		116
5.1	Simpulan.....	116
5.2	Implikasi.....	117
5.3	Rekomendasi.....	118
DAFTAR RUJUKAN.....		119
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		120

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data ABK BKKBN Provinsi Jawa Barat.....	3
Tabel 1. 2 Data Rata-Rata SKP Tahunan (2019-2020).....	5
Tabel 1. 3 Data Rata-Rata Prestasi Kerja Tahunan (2019-2020).....	5
Tabel 1. 4 Data Rata-Rata Perilaku Kerja Tahunan (2019-2020).....	6
Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Instrumen Variabel Y.....	54
Tabel 3. 2 Kisi-Kisi Instrumen Variabel X.....	55
Tabel 3. 3 Skala Likert Instrumen Penelitian Variabel Y.....	56
Tabel 3. 4 Skala Likert Instrumen Penelitian Variabel X.....	56
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	59
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel X (Beban Kerja).....	60
Tabel 3. 7 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	65
Tabel 3. 8 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	71
Tabel 3. 9 Populasi Penelitian.....	78
Tabel 3. 10 Perhitungan Sampel Penelitian.....	81
Tabel 4. 1 Hasil Rekapitulasi Seleksi Data.....	83
Tabel 4. 2 Skor Mentah Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	84
Tabel 4. 3 Skor Mentah Variabel X (Beban Kerja).....	85
Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Kinerja Pegawai.....	86
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Kecenderungan Umum Variabel Beban Kerja.....	94
Tabel 4. 6 Skor Baku Variabel Y (Kinerja Pegawai).....	100
Tabel 4. 7 Skor Baku Variabel X (Beban Kerja).....	100
Tabel 4. 8 Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov Smirnov.....	102
Tabel 4. 9 Uji Linieritas dengan Teknik Lack-of-Fit-Test.....	104
Tabel 4. 10 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Korelasi.....	105
Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Analisis Koefisien Determinasi.....	106
Tabel 4. 12 Hasil Perhitungan Uji Signifikansi Koefisien Korelasi.....	107
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan Uji Regresi.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir Penelitian.....	44
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	120
Lampiran 2. Instrumen Penelitian.....	124
Lampiran 3. Uji Instrumen Penelitian.....	134
Lampiran 4. Pengolahan Data Penelitian.....	138
Lampiran 5. Tabel Statistik.....	150
Lampiran 6. Catatan Bimbingan Skripsi dan Riwayat Hidup.....	153

DAFTAR RUJUKAN

1. Buku dan Artikel Jurnal

- Affandi, A., dkk. (2018). *Manajemen SDM Strategik: Strategi Mengelola Karyawan di Era 4.0*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Anshori, M. & S. Iswati. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Bintoro., & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan Edisi ke-1*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Chandra, R., & Dody, A. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa*. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6(1), 670-678. [dapat diakses secara online: <https://ejurnalunsam.id/index.php/jmk/article/view/214>]
- David, W., & Djamaris, A.R.A. (2018). *Metode Statistik untuk Ilmu dan Teknologi Pangan*. Jakarta: UB Press Penerbitan Universitas Bakrie.
- Devita, M. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru*. *Jurnal Fisip*, Vol. 4 No. 2. [dapat diakses secara online: <https://media.neliti.com/media/publications/204003-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja.pdf>]
- Donelly, J.H., Gibson, J.L., & Ivancevich, J. (1994). *Fundamental of Management*. Texas: Business Publication.
- Edison, E., Yohny A., & Imas K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0*. Riau: DOTPLUS Publisher.
- Gibson, I.D. (2009). *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hanmani, A., & Ilyas, G. B. (2016). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Mawar Lantai II Rsu Wisata Uit Makassar*. Program Pascasarjana, Sekolah

- Tinggi Ilmu Ekonomi AMKOP Makassar. *Jurnal Mirai Management*, Vol. 1, No. 2.
- Hart, S.G., & Staveland, L.E. (1988). *Development of NASA-TLX (Task Load Index) Result of Empirical and Theoretical Research*. Amsterdam: North-Holland.
- Harsa, A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Arista Auto Prima Pekanbaru*. Program Studi Manajemen, Universitas Islam Riau. [dapat diakses secara online: <https://repository.uir.ac.id/9267/>]
- Hasan, I. (2006). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irawati, R. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Operator Pada PT Giken Precision Indonesia*. *Jurnal Inovasi Bisnis*. DOI: <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Jeky, K.R., Sofia, A.P., & Wehelmina, R. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 6, No. 4. DOI: <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004.19-27>
- Jogiyanto, H. (2006). *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Lubis, Z. (2021). *Statistika Terapan untuk Ilmu-Ilmu Sosial dan Ekonomi*. Yogyakarta: ANDI.
- Martocchio, J.J. (2018). *Employee Benefits: A Primer For Human Resource Professionals, Sixth Edition*. New York: McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mar'ih, S. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Rahayu, M.P., Putri, R., & Wida, N.A. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bandung Media Grafika*. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 12(2), 64-70. DOI: <https://doi.org/10.47927/jikb.v12i2.132>
- Misbahuddin., & Iqbal, H. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik. Edisi-2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Moeheriono, M. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Muskamal. (2010). *Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintah Daerah*. LAN Makassar: PKP2A II.
- Niantoro, S., Evan, J., & Rina, W. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia)*. *Jurnal Akuntansi & Bisnis*, 6(2), 88-97. [dapat diakses secara online: <http://journal.stie-yppi.ac.id/index.php/JAB/article/view/320>]
- Noe, R.A. (2016). *Employee Training and Development, Seventh Edition*. New York: McGraw-Hill Education.
- Nova Ellyzar, dkk. (2017). *Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh*. *Jurnal Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. Vol 1, No. 1. [dapat diakses secara online: <http://jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/9005>]
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nursalam. (2013). *Metode Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Ohorela, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Jayapura*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 127-133. DOI: <https://doi.org/10.55049/jeb.v12i1.91>

- Paramitadewi, K.F. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. Jurnal Manajemen, 6(6), 3370-3397. [dapat diakses secara online: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/29949>]
- Purbasari, A., & Purnomo, A.J. (2019). *Penilaian Beban Fisik Pada Proses Assembly Manual*. SIGMA: Jurnal Teknik Universitas Riau Kepulauan, Vol. 2, No. 1. DOI: <https://doi.org/10.33373/sigma.v2i1.1957>
- Putra, A.S. (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing Dan Kredit PT. Wom Finance Cabang Depok*. Program Sarjana Alih Jenis Manajemen, Institut Pertanian Bogor. [dapat diakses secara online: <https://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/57084>]
- Rivai, V., dkk. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitative Research Approach)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Santoso, M.R., Sri Widodo. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta*. Jurnal Ilmiah M-Progress, 12(01), 84-94. DOI: <https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i1.868>
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Roger, B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L.P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudjana, (2001). *Metode Statistika, Edisi Revisi, Cet. 6*. Bandung: Tarsito.

Sugiyono, (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, W. (2015). *Metodologi Penelitian dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Pers.

Supriatno., Rana, P., & Sitti, H.A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak*. SAWERIGADING: Journal of Public Administration, 1(1), 32-41. [dapat diakses secara online: <http://ojs.unsamakassar.ac.id/jpa/article/view/8>]

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Suyono. (2018). *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.

Taluke, D., Lakat, R.S.M., & Sembel, A. (2019). *Analisis Preferensi Masyarakat dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat*. Jurnal Spasial, 6(2), 531-340. DOI: <https://doi.org/10.35793/sp.v6i2.25357>

Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri*. Solo: Harapan Press.

Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi Edisi II*. Bandung: Pustaka Setia.

Wibisono, D. (2006). *Manajemen Kinerja: Konsep, Desain, dan Teknik Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Yandri, A., & Nazaruddin Aziz. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpkad Kota Padang*. Jurnal Manajemen, 16(02), 136-143. DOI: <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19036>

Zulkifli. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review MSDM)*. Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial, 3(1), 414-423. DOI: <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.886>

Zulkifli., & Solot, M.G. (2018). *Effect of Offline Customer and Customer*

Online to Sales at Toko 3 Second Plaza Mulia Samarinda. Jurnal Ekonomika, 7(1), 47-48. DOI: <https://doi.org/10.24903/je.v7i1.445>

2. Dokumen (Undang-Undang dan Peraturan Pemerintah)

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Pedoman Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2021 Tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja.

Peraturan Presiden Nomor 62 tahun 2010 tentang Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional.

Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Undang-Undang No. 36 tahun 2009 tentang Kesehatan.

Alida Nurlatifah, 2023

*PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA
BERENCANA NASIONAL (BKKBN) PROVINSI JAWA BARAT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu