

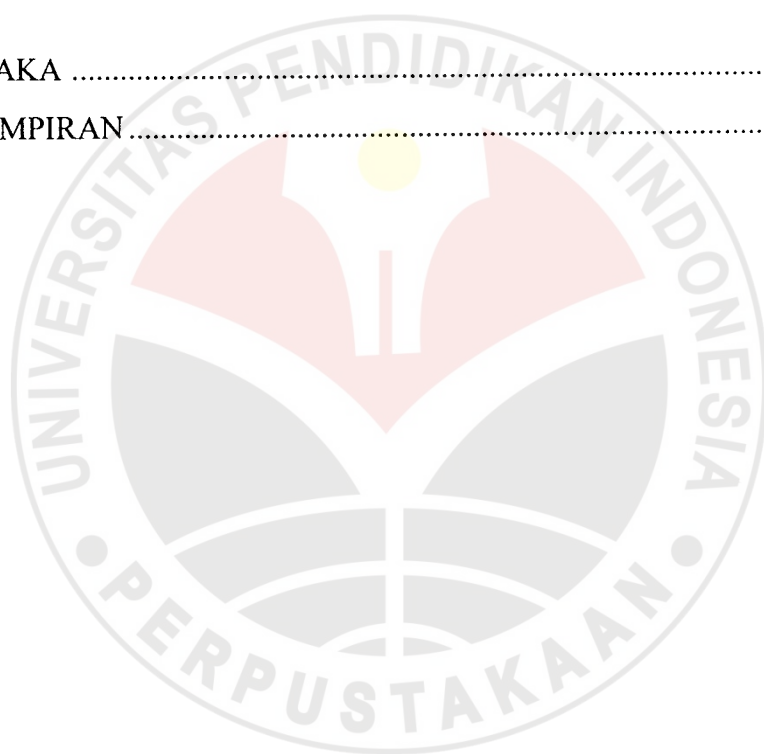
DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	18
D. Asumsi	19
E. Pertanyaan Penelitian.....	19
F. Model Penelitian.....	21
G. Lokasi dan Sampel Penelitian	23
BAB II TINJAUAN TEORITIS MENGENAI MANAJEMEN PELATIHAN DAN FAKTOR-FAKTOR YANG BERKAITAN DENGAN ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN	25
A. Manajemen Pelatihan Dalam Model Pengembangan SDM	25
1. Pelatihan Merupakan Salah Satu Fungsi MSDM	25
2. Pengertian Pelatihan.....	32
3. Pengelola Pelatihan	36

a. Penanggung Jawab.....	36
b. Fungsi Pengelola Pelatihan	37
c. Penempatan Fungsi Pelatihan.....	38
d. Tujuan Utama Kegiatan Pelatihan	38
4. Bidang Pelatihan	39
5. Penggolongan Pelatihan.....	41
6. Metode-metode Pelatihan	46
7. Hal-hal Yang Mendukung dikembangkannya Suatu Pelatihan.	51
8. Pendekatan Pelatihan Yang Sistematis	56
B. Beberapa Persyaratan untuk Efektivitas Analisis Kebutuhan Pelatihan (Training Needs Assessment)	64 ✓
1. Analisis Kebutuhan Pelatihan	64
2. Pentingnya Analisis Kebutuhan Pelatihan	67
3. Beberapa Persyaratan Analisis Kebutuhan Pelatihan	68
4. Faktor-faktor Penghambat Keberhasilan Analisis Kebutuhan Pelatihan	73
C. Beberapa Indikator dari Kebutuhan Pelatihan Suatu Organisasi ...	76
1. Perubahan Sasaran	80
2. Proyek/Program Terencana	80
3. Permasalahan.....	81
4. Perubahan Teknologi	81
5. Reaksi Publik	81
D. Sumber Kebutuhan Pelatihan	82
E. Beberapa Metode dan Teknik Penentuan Kebutuhan Pelatihan	85
F. Proses Penentuan Kebutuhan Pelatihan	88 ✓

1. Analisis Kebutuhan	97
2. Analisis Persyaratan Pelatihan	107
3. Analisis Biaya	110
BAB III METODE PENELITIAN	113
A. Metode	113
B. Teknik-teknik Pengumpulan Data	119
C. Sumber Data Penelitian	122
D. Tahap-tahap Penelitian	123
E. Teknik Analisis Data	127
BAB IV ANALISIS KEBUTUHAN PELATIHAN DALAM ME- NUNJANG EFEKTIVITAS PELATIHAN	129
A. Gambaran Sepintas Tempat (Site) Penelitian	129
1. Sepintas Mengenai Perkembangan Lemigas.....	129
2. Keadaan Dewasa Ini.....	134
3. Komposisi dan Peningkatan Kemampuan SDM	142
B. Profil Kemampuan Analisis Kebutuhan Pelatihan Lemigas	151
1. Sasaran-sasaran Organisasi	151
2. Struktur Organisasi	152
3. Uraian Pekerjaan	154
4. Standar Kinerja.....	155
5. Kebijakan Pelatihan dan Pengembangan SDM	155
6. Faktor-faktor Penghambat	157
C. Kriteria Paling Strategis dan Kriteria Paling Kritis Dalam Analisis Kebutuhan Pelatihan	159
D. Penggunaan Analisis Kebutuhan	164

E. Penggunaan Analisis Persyaratan Pelatihan	169
F. Penggunaan Analisis Biaya	172
G. Peranan Analisis Kebutuhan Pelatihan Terhadap Efektivitas Pelatihan	176
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	180
A. Kesimpulan	180
B. Rekomendasi	185
1. Rekomendasi Teoritis.....	185
2. Rekomendasi Praktis	187
DAFTAR PUSTAKA	189
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	196



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Jumlah Lulusan Pelatihan Pada Lemigas di Bandingkan Jumlah Pegawai Yang Ada, Dari Tahun 1991 Sampai Tahun 1995	15
Tabel 1.2. Perbedaan Pelatihan dengan Pengembangan Berdasarkan Dimensi Belajarnya	33
Tabel 2.2. Metode Pelatihan dan Pengembangan Menurut Andrew F. Sikula ...	49
Tabel 3.2. Metode Pelatihan dan Pengembangan Menurut Edwin B. Flipppo	50
Tabel 4.2. Tingkat Kebutuhan Pelatihan	66
Tabel 5.2. Requirement For Effective TNA	69
Tabel 6.2. Training Need Indicators	77
Tabel 7.2. Additional Need Indicators	78
Tabel 8.2. Primary Information Sources	104
Tabel 1.4. Data Kelompok Usia Per Bidang/Bagian	140
Tabel 2.4. Rencana Komposisi Sumber Daya Manusia Sampai Akhir Repelita VI	144
Tabel 3.4. Keadaan Sumber Daya Manusia Lemigas Berdasarkan Bidang Keahlian & Strata Pendidikan (Status 31 Desember 1995).....	146
Tabel 4.4. Komposisi Jabatan Fungsional Pegawai Lemigas (Status 31 Desember 1995).....	147
Tabel 5.4. Kegiatan Pengembangan Pegawai Lemigas	148
Tabel 6.4. Rencana Pelatihan Keahlian Repelita VI.....	149
Tabel 7.4. Rencana Pendidikan dan Pelatihan Dalam Jabatan Lemigas Repelita VI	150
Tabel 8.4. Kekuatan Penghambat, Dampak Relatif dan Kemudahan Pemecahannya	161

Tabel 9.4. Kekuatan Pendorong, Dampak Relatif dan Kendali Manajemen	162
Tabel 10.4. Jawaban Responden Atas Penggunaan Analisis Kebutuhan	166
Tabel 11.4. Jawaban Responden Atas Penggunaan Analisis Persyaratan Pelatihan	169
Tabel 12.4. Jawaban Responden Atas Penggunaan Analisis Biaya	173



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Model Penelitian	22
Gambar 1.2. Relations and Aspects of PHRM Functions And Activities	29
Gambar 2.2. The Human Resources Wheel	31
Gambar 3.2. Manajemen SDM Suatu Model	47
Gambar 4.2. Konsep Model Pelatihan Suatu Proses Yang Integral.....	50
Gambar 5.2. Kegiatan Pelatihan Terpadu	60
Gambar 6.2. Konsep Pelatihan Terpadu	62
Gambar 7.2. Model Mengenai Proses Pengungkapan Kebutuhan Pelatihan	89
Gambar 8.2. Proses Penentuan Kebutuhan Pelatihan	91
Gambar 9.2. Place of Analysis Activities In The Training Development Process	94
Gambar 10.2. Front-End Analysis	95
Gambar 11.2. Overview of The Analysis Process	99
Gambar 1.4. Struktur Organisasi Lemigas	133
Gambar 2.4. Gambar Grafik Pegawai Berdasarkan Kelompok Usia	143
Gambar 3.4. Bagan Pengaruh Medan Kekuatan	159
Gambar 4.4. Diagram Medan Kekuatan	163
Gambar 5.4. PIE Diagram Analisis Kebutuhan Pelatihan	168
Gambar 6.4. PIE Diagram Persyaratan Pelatihan	171
Gambar 7.4. PIE Diagram Analisis Biaya Pelatihan	175
Gambar 8.4. Diagram Batang Analisis (Kebutuhan, Persyaratan dan Biaya)	177
Gambar 9.4. PIE Diagram Efektivitas Pelatihan	179

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 10.4 Rencana Komposisi Sumber Daya Manusia Bidang Litbang- tek Eksplorasi Sampai Akhir Repelita VII	196
Lampiran 2.4 Rencana Komposisi Sumber Daya Manusia Bidang Litbang- tek Eksploitasi Sampai Akhir Repelita VII	197
Lampiran 3.4 Rencana Komposisi Sumber Daya Manusia Bidang Litbang- tek Proses Sampai Akhir Repelita VII	198
Lampiran 4.4 Rencana Komposisi Sumber Daya Manusia Bidang Litbang- tek Aplikasi Sampai Akhir Repelita VII	199
Lampiran 5.4 Rencana Komposisi Sumber Daya Manusia Bidang Litbang- tek Sistem dan Informasi Sampai Akhir Repelita VII	200
Lampiran 6.4 Rencana Komposisi Sumber Daya Manusia Kegiatan Tata Usaha Sampai Akhir Repelita VII	201
Lampiran 7.4 Sasaran Kelitbangan Migas	202
Lampiran 8.4 Keadaan Sumber Daya Manusia Bidang Litbangtek Ekspo- rasi Saat ini	203
Lampiran 9.4 Keadaan Sumber Daya Manusia Bidang Litbangtek Eksploi- tasi Saat ini	204
Lampiran 10.4 Keadaan Sumber Daya Manusia Bidang Litbangtek Proses Saat ini	205
Lampiran 11.4 Keadaan Sumber Daya Manusia Bidang Litbangtek Aplikasi Saat ini	206
Lampiran 12.4 Keadaan Sumber Daya Manusia Bidang Litbangtek Sistem dan Informasi Saat ini	207