

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh

Nabila Putri Ananda  
NIM 1908259

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA  
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

oleh  
Nabila Putri Ananda

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

©Nabila Putri Ananda  
Universitas Pendidikan Indonesia  
2023

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang,  
foto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

**HALAMAN PENGESAHAN**

**NABILA PUTRI ANANDA**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI  
DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing

**Pembimbing I**



Dr. Taufani Chusnul Kurniatun, M.Si  
NIP. 19681107 199802 2 001

**Pembimbing II**



Dr. H. Abubakar, M.Pd  
NIP. 19660602 199802 1 001

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan  
Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M. Pd  
NIP. 19701109 19802 1 001

## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Nabila Putri Ananda

NIM. 1908259

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT Tuhan Semesta Alam. Berkat limpahan nikmat dan karunianya peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”**. Namun, peneliti menyadari masih terdapat banyak ketidaksempurnaan dan kekurangan dalam penelitian ini serta hambatan dan kesulitan. Oleh karena itu, peneliti menerima segala saran dan kritik yang membangun dari semua pihak yang membacanya agar hasil skripsi yang didapat mencapai kesempurnaan dan bisa menjadi referensi yang baik bagi pembaca.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang terlibat dalam proses pembuatan skripsi ini. Semoga kekurangan yang ada tidak mengurangi makna dari penelitian ini, tetapi menjadi manfaat untuk penelitian berikutnya.

Bandung, Juli 2023

Peneliti

Nabila Putri Ananda

## UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji serta syukur kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat, berkah, dan karunianya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”.

Dalam hal ini, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan kesempatan pendidikan dan bimbingan. Termasuk kepada pihak-pihak yang telah membantu serta memberikan semangat dan dorongan baik itu bersifat moral maupun material kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya:

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd, M.A. sebagai rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Prof. Dr. Rudi Susilana, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia
3. Dr. Sururi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan, yang membantu untuk mempermudah penyusunan skripsi dan dalam perkuliahan.
4. Dr. Taufani Chusnul Kurniatun, M.Si. selaku dosen pembimbing akademik dan pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dan segala hal yang telah diberikan kepada peneliti selama menjalani awal perkuliahan hingga detik ini dalam penyelesaian skripsi serta memberikan masukan dan motivasi bagi peneliti selama perkuliahan serta kelancaran penyusunan skripsi.
5. Dr. H. Abubakar, M.Pd. selaku pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan kesabaran yang berharga untuk membantu peneliti dalam memberikan bimbingannya dengan penuh ketelitian dan memeberikan motivasi untuk menginspirasi peneliti dari awal hingga skripsi ini dapat terselesaikan
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah melaksanakan pendidikan, bimbingan, pendampingan, dan masukan selama proses perkuliahan maupun kelancaran penyusunan skripsi.

7. Seluruh pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang bersedia membantu peneliti memperoleh data dan informasi terkait penelitian ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan dengan pahala dan amalan baik dan penuh keberkahan hidup.
8. Peneliti ucapkan terima kasih kepada Ibunda dan Ayahanda tercinta, serta kakak peneliti yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, perhatian yang besar, serta memberikan dukungan moril dan materil serta doa yang senantiasa mengiringi peneliti, semoga semua yang peneliti lakukan menjadi sebuah kebanggaan kedua orang tua.
9. Kawan seperjuangan di kala suka dan duka selama perkuliahan, Fauzi, Rania, Alida, Elsa, Rifa, Alisa, Aya, Helen, Imel, Suci, Alya, Fanny. Terimakasih untuk menjadi teman yang selalu memotivasi untuk penyelesaian skripsi ini. Terimakasih telah menjadi tempat berkeluh kesah dan bersabar menghadapi tingkah laku penyusun. Terimakasih atas segala kebaikan, dukungan, semangat, doa kalian selama ini.
10. Teman teman seperjuangan Administrasi Pendidikan 2019 yang telah kebersamai dari awal pertemuan hingga akhir memasuki masa akhir perkuliahan. Terimakasih untuk hari-hari yang pernah dilewati bersama selama 4 tahun ini.
11. Kepada pihak-pihak lainnya yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-satu, terimakasih banyak telah meluangkan waktu dan memberikan semangat, pendapat, arahan, bimbingan serta doa-doa tulusnya.

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi masalah motivasi kerja pegawai yang dirasa belum optimal. Ditujukan untuk mengetahui gambaran mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik *proportional random sampling* dengan angket tertutup, yang disebarakan kepada 59 pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Analisis perhitungan dalam penelitian ini menggunakan *Microsoft Excel 2019* dan *SPSS 26 for Windows*. Berdasarkan perhitungan WMS (*Weight Means Score*), kecenderungan umum responden untuk variabel X (Lingkungan Kerja) adalah 4.07 termasuk dalam kategori sangat baik. Serta untuk kecenderungan umum nilai rata-rata variabel Y (Motivasi Kerja Pegawai) sebesar 4.09 berada pada kategori sangat baik. Untuk menguji hipotesis penelitian digunakan rumus analisis korelasi *product moment*, uji determinasi, uji signifikansi dan uji regresi. Hasil uji koefisien korelasi yaitu sebesar 0,619 yang artinya hubungan variabel X (Lingkungan Kerja) dan variabel Y (Motivasi Kerja) adalah kuat. Berdasarkan uji determinasi diperoleh 38,3%, artinya motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat ditentukan oleh Lingkungan Kerja dan sisanya disebabkan oleh faktor lain. Uji signifikansi sebesar 0,00 < 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki korelasi yang positif dan signifikan dengan motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Oleh karena itu, motivasi kerja pegawai dapat ditingkatkan melalui peningkatan lingkungan kerja yang kondusif. Untuk penelitian selanjutnya, untuk teliti lebih dalam mengenai pengaruh motivasi kerja pegawai dengan mempertimbangkan faktor lain.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja



## **ABSTRACT**

*This research is motivated by the issue of suboptimal employee work motivation. It aims to understand the influence of the work environment on employee work motivation in the Education Department of West Java Province. The method used in this study is a descriptive method with a quantitative approach. Data was collected using proportional random sampling technique with a closed questionnaire distributed to 59 employees in the Education Department of West Java Province. Data analysis in this study was conducted using Microsoft Excel 2019 and SPSS 26 for Windows. Based on the Weight Means Score (WMS) calculation, the overall tendency of respondents for variable X (Work Environment) was 4.07, which falls under the category of very good. Similarly, the overall tendency for the average value of variable Y (Employee Work Motivation) was 4.09, also falling under the category of very good. To test the research hypothesis, the formula for product moment correlation analysis, determination test, significance test, and regression test were employed. The result of the correlation coefficient test is 0.619, indicating a strong correlation between variable X (Work Environment) and variable Y (Employee Work Motivation). The determination test showed that 38.3% of employee work motivation in the Education Department of West Java Province is determined by the work environment, while the remaining 61.7% is influenced by other factors. The significance test with a value of  $0.00 < 0.05$  concludes that the work environment has a positive and significant correlation with employee work motivation in the Education Department of West Java Province. Therefore, employee work motivation can be improved through the enhancement of a conducive work environment. For further research, it is suggested to thoroughly investigate the influence of employee work motivation by considering other factors.*

*Keywords: Work Motivation, Working Environment*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang Penelitian</b> .....	1
<b>1.2 Batasan Masalah Penelitian</b> .....	5
<b>1.3 Rumusan Masalah Penelitian</b> .....	5
<b>1.4 Tujuan Penelitian</b> .....	5
<b>1.4.1 Tujuan Umum</b> .....	5
<b>1.4.2 Tujuan Khusus</b> .....	5
<b>1.5 Manfaat Penelitian</b> .....	6
<b>1.6 Struktur Organisasi Penelitian</b> .....	6
<b>BAB II</b> .....	8
<b>KAJIAN PUSTAKA</b> .....	8
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	8
<b>2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja</b> .....	8
<b>2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja</b> .....	9
<b>2.1.3 Aspek Lingkungan Kerja</b> .....	13
<b>2.1.4 Manfaat Lingkungan Kerja</b> .....	13
<b>2.1.5 Pengertian Motivasi Kerja</b> .....	14
<b>2.1.6 Teori-teori Motivasi</b> .....	15
<b>2.1.7 Tujuan Motivasi Kerja</b> .....	17
<b>2.1.8 Indikator Motivasi Kerja</b> .....	18

2.1.9 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	21
2.1.10 <i>Quality of Work Life</i> (Kualitas Kehidupan Kerja) .....	22
2.2 Penelitian Terdahulu .....	24
2.3 Kerangka Berpikir .....	27
2.4 Hipotesis Penelitian.....	28
<b>BAB III.....</b>	<b>30</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Metode dan Pendekatan Penelitian.....	30
3.3 Responden Penelitian.....	31
3.4 Lokasi, Populasi, dan Sampel.....	32
3.4.1 Lokasi Penelitian .....	32
3.4.2 Populasi Penelitian .....	32
3.4.3 Sampel Penelitian .....	32
3.5 Definisi Operasional.....	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.7 Instrumen Penelitian.....	36
3.8 Teknik Pengujian Instrumen.....	41
3.9 Prosedur Penelitian.....	47
3.10 Analisis Data.....	48
3.10.1 Seleksi Data.....	49
3.10.2 Klasifikasi Data .....	49
3.10.3 Pengolahan Data.....	53
3.10.4 Uji Hipotesis Penelitian .....	62
<b>BAB IV .....</b>	<b>71</b>
<b>TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>71</b>
4.1 Temuan Penelitian .....	71
4.1.1 Lingkungan Kerja di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	71
4.1.2 Motivasi Kerja di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	74
4.1.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat .....	76
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	77

4.2.1	Gambaran Lingkungan Kerja di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat..	78
4.2.2	Gambaran Motivasi Kerja di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	80
4.2.3	Gambaran Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	82
<b>BAB V</b>	.....	86
<b>SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI</b> .....		86
5.1	Kesimpulan.....	86
5.2	Implikasi.....	87
5.3	Rekomendasi .....	87
<b>DAFTAR RUJUKAN</b>	.....	90
<b>LAMPIRAN</b>	.....	98
<b>LAMPIRAN I</b>	.....	99
<b>LAMPIRAN II</b>	.....	104
<b>LAMPIRAN III</b>	.....	114
<b>LAMPIRAN IV</b>	.....	117
<b>LAMPIRAN V</b>	.....	126
<b>LAMPIRAN VI</b>	.....	129

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Sasaran Kinerja Pegawai pada .....	3
Tabel 3.1 Data Populasi Dinas Pendidikan .....	32
Tabel 3.2 Distribusi Sampel.....	34
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Penelitian .....	37
Tabel 3.4 Instrumen Skala Likert .....	41
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X).....	43
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Y).....	44
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Lingkungan Kerja).....	47
Tabel 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Motivasi Kerja) .....	47
Tabel 3.9 Rekapitulasi Penyebaran Angket .....	49
Tabel 3.10 Skor Baku Variabel X .....	50
Tabel 3.11 Skor Baku Variabel Y .....	51
Tabel 3.12 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS .....	54
Tabel 3.13 Hasil Perhitungan WMS Variabel X (Lingkungan Kerja) .....	55
Tabel 3.14 Hasil Perhitungan WMS Variabel Y (Motivasi Kerja) .....	56
Tabel 3.15 Skor baku Variabel X (Lingkungan Kerja) .....	58
Tabel 3.16 Skor baku Variabel Y (Motivasi Kerja).....	58
Tabel 3.17 Uji One Sample Kolmogorov Smirnov Test .....	60
Tabel 3.18 Hasil Perhitungan Uji Linearitas .....	62
Tabel 3.19 Hasil Perhitungan Uji Koefisien Korelasi.....	64
Tabel 3.20 Internal Koefisien Korelasi .....	65
Tabel 3.21 Hasil Uji T Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	66
Tabel 3.22 Hasil Perhitungan Uji Koefisien Determinasi .....	68
Tabel 3.23 Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	28
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian .....	29
Gambar 3.1 Grafik Normal P-P Plot.....	70

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Administrasi Pendidikan.....	99
Lampiran II Instrumen Penelitian.....	104
Lampiran III Uji Instrumen Penelitian.....	114
Lampiran IV Pengolahan Data Penelitian.....	117
Lampiran V Tabel Distribusi.....	126
Lampiran VI Catatan Bimbingan.....	129

## DAFTAR RUJUKAN

### 1. Buku:

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Abubakar, Rifa'i. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA Press UIN Sunan Kalijaga.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator: Human Resources Management For Management Reseach*. Yogyakarta : Deepublish.
- Akdon, Riduwan. (2007). *Rumusan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Akdon. (2008). *Aplikasi statistika dan metode penelitian untuk administrasi & manajemen bandung*. Bandung: Dewa Ruchi.
- Ali, M. (2013). *Penelitian Kependidikan Prosedur & Strategi*. Bandung: CV. Angkasa.
- Ali, M. (2013). *Penelitian Kependidikan Prosedur & Strategi*. Bandung: CV. Angkasa.
- Almasdi Syahza. (2021). *Metodologi Penelitian: Edisi Revisi Tahun 2021*. Pekanbaru: UR Press.
- Amir Amri, dkk. (2009). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Penerapannya*. Jambi : IPB Press.
- Arep, Ishak dan Hendri, Tanjung. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas trisakti
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.



- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edy, Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press Ponorogo.
- Hamzah B. Uno, M. (2010). *Teori motivasi dan pengukurannya: Kajian dan Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamzah B. Uno, M. (2017). *Teori motivasi dan pengukurannya: Kajian dan Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Ivancevich, Jhon M. (2010). *Human Resource*. 8th Edition. The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Marliani, R. 2016. *Psikologi Perkembangan*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Maruli Tua Sitorus. (2020). *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Nana Syaodih Sukmadinata. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nasution. (2009). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nazir, Moh. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. (2012). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuryadi, Tutut, Endang, Budiantara. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: SIBUKU MEDIA
- Raharjo, Sahid. (2014). *Cara Melakukan Uji F Simultan dalam Analisis Regresi*. SPSS Indonesia.
- Riduwan dan Sunarto. (2013). *Pengantar Statistika: Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai dan Ella Jauvani Sagala (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management (11th ed.)*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior (15th ed.)*. Prentice Hall: Pearson Education.
- Salim dan Haidir. (2019). *Penelitian Pendidikan: Metode, Pendekatan, Dan Jenis*. Jakarta: Kencana.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siregar, Sofyan. (2014). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetjipto Noer. (2017). *Quality Work of Life: Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: K-Media.
- Sondang P, Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sondang P, Siagian. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Cetakan ke-4, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sugiarto. (2022). *Metodologi Penelitian Bisnis: Edisi 2*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2015). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Triatna, C. (2016). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Werther, William B, dan Keith Davis. 2017. *Human Resources and Personnel Management*, Sixthth, McGraw-Hill, Inc, New York

Widiyani, Fitria, dkk. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Zahir Publishing.

## 2. Artikel Jurnal:

Ade Irma. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. [Jurnal]. Jurnal Manajemen. Vol 12(2): 253-258. [Online]. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>

Aini, Yulfita. (2013). *Pengaruh Motivasi Internal, Eksternal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pasir Pengaraian*. [Jurnal]. Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos. Vol 2(1): 101-105. [Online]. [58672-Id-Pengaruhmotivasi-Internal-Eksternal-Dan.Pdf \(Neliti.Com\)](#)

Anggiat, Parluhutan T. 2018. *Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis*. Jurnal Ilmiah Methonomi. Vol. 4 No. 2. 175-183.

Astitiani, Putu Surya, dan Ida Bagus Ketut Surya. (2016). *Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan*. [Jurnal]. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 10 No. 2: 164-165. [Online]. [Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan | Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan \(Unud.Ac.Id\)](#)

Audrey Josephine. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)*. [Jurnal]. Agora. Vol 5(3): 2-3. [Online]. [\(neliti.com\)](#)

Christin, Jane, dkk,. (2017). *Pengaruh Motivasi Internal Dan Eksternal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Indomarco Prismatama Distribution Centre Bogor)*. [Jurnal]. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 50(5): 109-111. [Online]. [188661-ID-pengaruh-motivasi-internal-dan-eksternal.pdf \(neliti.com\)](#)

- Dane Dea Ganesha. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Data Scientist Divisi Digital Service Pt. Telekomunikasi Indonesia*. [Jurnal]. Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol 3(3): 497-498. [Online]. [Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Unit Data Scientist Divisi Digital Service Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. | Almanca : Jurnal Manajemen dan Bisnis \(unla.ac.id\)](#)
- Dantyo Prakoso dkk. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Axa Financial Indonesia Cabang Malang)*. [Jurnal]. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 14(2): 3-4. [Online]. [84429-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-motiv.pdf \(neliti.com\)](#)
- Gunawan, Kevin. (2017). *Motivasi Kerja Menurut Abraham Maslow Terhadap Kinerja Karyawan*. [Jurnal]. Jurnal Manajemen. Vol 2(2). [Online]. [Motivasi%20kerja%20menurut%20abraham%20maslow%20terhadap%20kinerja%20karyawan%20.Pdf](#)
- Heni Ingsiyah, dkk. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang*. [Jurnal]. Jurnal Admis dan Bisnis. Vol 20(1): 83. [Online]. [Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah \(Ppd\) Jawa Tengah | Ingsiyah | Admisi Dan Bisnis \(Polines.Ac.Id\)](#)
- Husna Purnama dkk. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung*. [Jurnal]. Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis. Vol 5(1): 13-15. [Online]. [Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung | Purnama | Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis \(saburai.id\)](#)
- Maryadi. (2016). *Pengaruh Gaji, Bonus, dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulselbar Kantor Pusat Makasar*. [Jurnal]. Jurnal Ilmu Administrasi. Vol 11(1): 11-21. [Online]. [Pengaruh Gaji, Bonus, Dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Kantor](#)

Pusat Makassar | Gema Kampus Iisip Yapis Biak (Iyb.Ac.Id). Doi: <https://doi.org/10.52049/Gemakampus.V11i1.13>

- Nani Hanifah. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinann dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kepala Sekolah Dasar*. [Jurnal]. Jurnal Ilmu Pendidikan. Vol 21(2): 171. [Online]. <http://journal.um.ac.id/index.php/jip/article/view/8373> Doi: <http://dx.doi.org/10.17977/jip.v21i2.8373>
- Noah, Y. dan Steve. (2012). *Work Environment and Job Attitude Among Employees in A Nigerian Work Organization*. Journal Of Sustainable Society 1 (2), 36-43
- Nur Adha, Risky, dkk,. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. [Jurnal]. Jurnal Penelitian Ipteks. Vol 4(1): 50-51. [Online]. [Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember | Adha | Jurnal Penelitian IPTEKS \(unmuhjember.ac.id\)](http://unmuhjember.ac.id)
- Nurul Amalia. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba*. [Jurnal]. Jurnal Sumber Daya Manusia. [Online]. [Jurnal Nurul Amalia \(1693142061\).Pdf \(Unm.Ac.Id\)](http://unm.ac.id)
- Nuryasin, Ilham, dkk,. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Malang)*. [Jurnal]. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 41(1): 17-20 [Online]. [87607-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-dan-motivasi-k.pdf \(neliti.com\)](http://neliti.com)
- Revi Rezita. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Jatim Cabang Utama Surabaya*. Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran. Vol 2 No 2: 7- 8. [Online] [Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank JatimCabang Utama Surabaya | REZITA | Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran \(JPAP\) \(unesa.ac.id\)](http://unesa.ac.id)
- Rusti Mawa Praci dkk, (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Daima Padang*. [Jurnal]. Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial. Vol 15(2). [Online] [Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan](http://unesa.ac.id)

Di Hotel Daima Padang | Praci | Journal Of Home Economics And Tourism (Unp.Ac.Id)

Seotikno, & Setiawati, Y. (2009). *Analisa neighborhood management terhadap perumahan di Surabaya: studi kasus perumahan graha famili dan wisata Bukit mas.* (Gunawan, & Philip, Penyunt,) Surabaya: fakultas ekonomi jurusan manajemen keuangan Uk. Petra

Sudarno, Priyono dan D.Sukmaningrum. 2016. *Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. In Gedangan-Sidoarjo.* International Journal of Business and Management. 11 (2): 212-220.

Tambunan, Anggiat,. (2018). *Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis.* [Jurnal]. Jurnal Ilmiah Methonomi. Vol 4(2): 177-178. [Online]. Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis | Tambunan | Jurnal Ilmiah Methonomi

### **3. Peraturan Perundangan:**

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Lingkungan Kerja

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 59 Tahun 2017 Tentang Tugas Pokok, Fungsi, Rincian Tugas Unit, Dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat

### **4. Skripsi:**

Rosalina. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasi Pada Kepuasan Kerja Karyawan Shafira Corporation Bandung.* [Skripsi]. Program Manajemen Bisnis. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia. ESTD UPI