

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat keterlibatan kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi dipersepsikan tinggi. Namun tingkat keterlibatan kerja masih harus dilakukan perbaikan pada seluruh aspek untuk mencapai kriteria yang sangat tinggi khususnya dalam indikator keberpihakan terhadap pekerjaan yang mempunyai persentase terendah diantara indikator yang lain.
2. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat kepuasan kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi dipersepsikan puas. Namun tingkat kepuasan kerja masih harus dilakukan perbaikan pada seluruh aspek untuk mencapai kriteria yang sangat tinggi khususnya dalam indikator *the work it self* (pekerjaan itu sendiri) yang mempunyai persentase terendah diantara indikator yang lain.
3. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat kinerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi dipersepsikan tinggi. Namun tingkat kinerja pegawai masih harus dilakukan perbaikan pada seluruh aspek untuk mencapai kriteria yang sangat tinggi khususnya dalam indikator kemandirian yang mempunyai persentase terendah diantara indikator yang lain.
4. Keterlibatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi. Dengan demikian semakin tinggi keterlibatan kerja pegawai maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai.

5. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi. Dengan demikian semakin tinggi tingkat kepuasan kerja pegawai maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai.
6. Keterlibatan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi. Dengan demikian semakin tinggi tingkat keterlibatan dan kepuasan kerja pegawai maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawai, begitupun sebaliknya.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan diatas, adapun saran yang diberikan peneliti adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan gambaran keterlibatan kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi, hasil penelitian menunjukkan bahwa keterlibatan kerja pegawai yang diukur dengan tiga indikator yaitu partisipasi aktif, keberpihakan terhadap pekerjaan, dan penghargaan terhadap pekerjaan. Namun pada indikator keberpihakan terhadap pekerjaan mempunyai persentase rendah diantara indikator lain, oleh karena itu disarankan perlu adanya kesadaran pegawai untuk lebih mengutamakan pekerjaan yang telah ditugaskan, mengutamakan profesionalisme, hadir tepat waktu, dan mempunyai kemampuan menentukan prioritas setiap tugas.
2. Berdasarkan gambaran kepuasan kerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi, hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang diukur dengan lima indikator yaitu *The work it self* (pekerjaan itu sendiri), *pay* (gaji), *Promotion opportunities* (promosi), *Supervision* (pengawasan), *Co-workers* (rekan kerja). Namun pada indikator *the work it self* (pekerjaan itu sendiri) mempunyai persentase rendah diantara indikator lain oleh karena itu disarankan perlu adanya penyesuaian tugas dengan keahlian, tersedia fasilitas pendukung dalam pekerjaan.

3. Berdasarkan gambaran kinerja pegawai di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Pusat Survei Geologi, hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai yang di ukur dengan indikator yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan kemandirian. Namun pada indikator kemandirian mempunyai persentase rendah diantara indikator lain, upaya yang dapat dilakukan adalah melakukan pekerjaan secara inisiatif, mampu menyelesaikan sendiri tugas yang diberikan.