

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	viii
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	13
C. Tujuan Penelitian .....	15
D. Kegunaan Penelitian .....	16
E. Paradigma Penelitian .....	18
BAB II. PENGELOLAAN SDM DAN STRATEGI PENGEMBANGAN .....	25
A. Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	25
1. Konsep Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	25
2. Fungsi Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	30
3. Maksud dan Tujuan Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	34
3. Tujuan dan Kegunaan Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	38
B. Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	43
1. Perencanaan Sumber Daya Manusia .....	46
2. Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia .....	53
3. Pembinaan atau Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	63
4. Penilaian Sumber Daya Manusia .....	69
5. Kompensasi Sumber Daya Manusia .....	77
C. Rangkuman Studi Kepustakaan dan Kaitannya Dengan Masalah Penelitian .....	82

BAB III. PROSEDUR PENELITIAN .....	86
A. Metode Penelitian .....	86
B. Populasi dan Sampel .....	88
C. Teknik Pengumpulan Data .....	89
D. Pelaksanaan Penelitian .....	94
E. Analisis Data .....	95
BAB IV. DESKRIPSI HASIL PENELITIAN .....	100
A. Sejarah Singkat Universitas Siliwangi	100
B. Pengelolaan Sumber Daya Dosen .....	110
C. Pengelolaan dan Strategi Pengembangan Dosen .....	116
1. Pola Perencanaan Tenaga Dosen .....	116
2. Pola Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Dosen .....	132
3. Pola Pembinaan atau Pengembangan Te naga Dosen .....	145
4. Pola Penilaian Tenaga Dosen .....	156
5. Pola Pelaksanaan Kompensasi .....	167
BAB V. POKOK TEMUAN, PEMBAHASAN, DAN IMPLIKASI	177
A. Pokok Temuan dan Pembahasan .....	177
B. Implikasi Temuan Penelitian .....	238
BAB VI. KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....	242
A. Kesimpulan .....	242
B. Rekomendasi .....	246
DAFTAR BACAAN	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Perkembangan Jumlah Dosen Tetap UNSIL ....	107
Tabel 2 Jumlah Dosen Tetap Berdasarkan Fakultas di UNSIL .....	108
Tabel 3 Keadaan Dosen Berdasarkan Jabatan Akademik	109
Tabel 4 Rasio Dosen Tetap Dengan Mahasiswa .....	112
Tabel 5 Kualifikasi Jabatan Akademik Dosen Tetap .	123
Tabel 6 Keadaan Dosen Tetap dan Lembaga Asal .....	137
Tabel 7 Jumlah Peserta Program Pendidikan Pascasarjana S-2 dan S-3 .....	148
Tabel 8 Frekuensi Kegiatan Penelitian di UNSIL ...	163
Tabel 9 Profil Ideal dan Profil Aktual Pengelolaan Tenaga Dosen .....	229

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Strategi Pengembangan SDM .....	21
Gambar 2 Model Pengelolaan Sumber Daya Manusia ...	39
Gambar 3 Sistem Input-Output Pengelolaan Sumber Da ya Manusia .....	41

