

A B S T R A K

PENGLOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA (Strategi Pengembangan Dosen Tetap di Universitas Siliwangi)

Oleh : M u m u

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan dan menganalisis tentang pengelolaan sumber daya manusia kaitannya dengan strategi pengembangan dosen tetap (perencanaan, rekrutmen dan seleksi, pembinaan atau pengembangan, penilaian, serta kompensasi). Berdasarkan hasil deskripsi dan analisis, dimaksudkan akan diketahui profil pengelolaan sumber daya manusia kaitannya dengan strategi pengembangan dosen tetap.

Metode penelitian yang digunakan adalah *deskriptif analitis kualitatif*. Pengambilan sampel menggunakan *snowball sampling technique*. Sedangkan data dianalisis dengan teknik kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengelolaan sumber daya manusia kaitannya dengan strategi pengembangan dosen tetap Universitas Siliwangi, belum dilaksanakan sepenuhnya sesuai dengan pola pengelolaan dan strategi yang dikembangkan. Pola yang dilakukan dalam pengelolaan sumber daya manusia (kebijakan, prosedur, konten atau sasaran) secara umum telah sesuai dengan pola dan strategi yang digunakan. Namun secara operasional realisasi dari berbagai kegiatan tersebut masih terbatas kepada substansi atau aspek tertentu saja. Namun dengan kondisi yang demikian Universitas Siliwangi mampu melaksanakan tugas-tugasnya untuk mempertahankan eksistensinya dan memberi layanan yang baik kepada masyarakat.

Berdasarkan temuan penelitian, diajukan beberapa rekomendasi, antara lain: *Pertama*, (1) UNSIL perlu memiliki sistem ketenagakerjaan jangka panjang yang sistematis dan terpadu sesuai dengan Rencana Induk Pengembangan; (2) Kebijakan yang berkaitan dengan ketenagakerjaan harus jelas, operasional, dan terpadu, sehingga mempermudah Universitas Siliwangi untuk memperoleh dosen yang mampu berkompetisi dalam melaksanakan tugas kelembagaan dan ilmu pengetahuan; (3) Pengelola dalam pendayagunaan dosen tetap hendaknya didukung oleh data dan informasi, sehingga akurasi pengelolaan ketenagakerjaan lebih efektif dan efisien. *Kedua*, untuk mengembangkan teori administrasi pendidikan, perlu penelitian lanjutan, antara lain: (1) Masalah-masalah SDM dengan strategi pengembangannya; (2) Besarnya sumbangan aspek manajemen, kepemimpinan, dan iklim organisasi terhadap pengelolaan SDM; dan (3) Perbedaan pola pengelolaan SDM antara berbagai strategi pengembangan organisasi pada perguruan tinggi.