

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN MOTIVASI EKONOMI
PADA PEMBUDIDAYA PERIKANAN DI DAERAH PONTANG
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi Sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1)

Pendidikan Kelautan dan Perikanan



oleh:

Mochamad Zaky Hanafi

NIM 1901535

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
KAMPUS SERANG
2023**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN MOTIVASI EKONOMI
PADA PEMBUDIDAYA PERIKANAN DI DAERAH PONTANG
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

Oleh

Mochamad Zaky Hanafi

Sebuah skripsi yang di ajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana di Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang

© Mochamad Zaky Hanafi 2023

Universitas Pendidikan Indonesia

Kampus Serang

Juli 2023

Hak Cipta dilindungi Undang-undang

Skripsi ini tidak boleh di perbanyak seluruhnya atau sebagian/

Dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

MOCHAMAD ZAKY HANAFI

**“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN MOTIVASI
EKONOMI PADA PEMBUDIDAYA PERIKANAN DI DAERAH
PONTANG TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA”**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:
Pembimbing I



Ahmad Satibi, S.Pd., M.Pd.

NIPT. 920200819920922101

Pembimbing II




Mad Rudi, S.Pd., M.Si.

NIPT. 920200819900322101

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Pendidikan Kelautan dan Perikanan



Ferry Dwi Cahyadi, S.Pd., M.Sc.

NIPT. 920171219900902101

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Mochamad Zaky Hanafi

NIM : 1901535

Program Studi : S-1 Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Motivasi Ekonomi Pada Pembudidaya perikanan Di Daerah Pontang Terhadap Produktivitas Kerja

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperoleh untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang.

DEWAN PENGUJI

Penguji I : Ferry Dwi Cahyadi, S.Pd., M.Sc.



Penguji II : Agung Setyo Sasongko, S.Kel., M.Si.



Penguji III : Himawan Prasetyo, S.Pi., M.Si.



Di tetapkan di : Serang

Tanggal : 31 JULI 2023

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Mochamad Zaky Hanafi
NIM : 1901535
Program Studi : Pendidikan Kelautan dan Perikanan Kampus UPI Serang

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang berjudul:

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN MOTIVASI EKONOMI PADA PEMBUDIDAYA PERIKANAN DI DAERAH PONTANG TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

Beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri.

Saya menyatakan pula bahwa saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi ini.

Serang, 24 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Mochamad Zaky Hanafi
NIM 1901535

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mochamad Zaky Hanafi
NIM : 1901535
Program Studi : S-1 Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**‘ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN MOTIVASI
EKONOMI PADA PEMBUDIDAYA PERIKANAN DI DAERAH
PONTANG TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA’**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Pendidikan Indonesia Kampus Serang berhak menyimpan, mengalihmedia/penipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Serang

Pada tanggal : 24 Agustus 2023

Yang Menyatakan



Mochamad Zaky Hanafi

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap bismillah mari kita panjatkan puji dan rasa syukur kita kepada Allah SWT yang telah memberikan kita raga, ruh, dan rasa, serta berkah dan rahmatnya yang telah terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Tidak lupa kepada para sahabat dan tabiin tabiat, sampailah kita selaku umatnya yang selalu berdoa mendapatkan rahmat dan Innayah, Amin yarobal alamin amin.

Dengan rasa semangat dan pengorbanan usaha yang tinggi akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul “Analisis pengaruh motivasi kerja dan motivasi ekonomi pada pembudidaya perikanan di daerah Pontang terhadap produktivitas kerja”. Adapun tujuan dalam penulisan tugas akhir atau skripsi ini adalah sebagai syarat pemenuhan kelulusan dan kontrak mata kuliah skripsi pada Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan Universitas Pendidikan Indonesia yang berkampus di Serang.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekhilafan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, kritik dan saran sangat terbuka dalam penyempurnaan skripsi ini dan semoga semua yang memberikan kebaikan dalam proses menuju jalan kebaikan selalu dalam lindungan Allah SWT, Amin Ya Rabbal Alamin.

Serang, 24 Agustus 2023



Mochamad Zaky Hanafi

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillahirobbil'alamin dengan semangat dengan berkah Allah SWT dan dengan perjuangan yang besar serta kegigihan yang tinggi, serta doa yang selalu dipanjatkan kepada Allah SWT akhirnya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul ‘‘Analisis pengaruh motivasi kerja dan motivasi ekonomi pada pembudidaya perikanan di daerah Pontang terhadap’’. Skripsi ini dibuat dengan tujuan untuk memenuhi syarat kelulusan dan gelar sarjana serta pemenuhan kontrak mata kuliah skripsi, dan dapat diselesaikan dengan baik meskipun terdapat beberapa kekurangan dan perjuangan yang tidak mudah, perjuangan tersebut juga dibantu dengan beberapa pembimbing serta orang-orang yang berperan dalam pembuatan skripsi atau tugas akhir ini. Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Drs. H. Herli Salim, M.Ed, Ph.D. Selaku Direktur Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Serang
2. Dr. Encep Supriatna, M.Pd. Selaku Wakil Direktur Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Serang
3. Ferry Dwi Cahyadi, S.Pd, M.Sc, Selaku ketua Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Serang
4. Ahmad Satibi, S.Pd, M.Pd, Selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah banyak membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan bersedia memberikan waktu, tenaga, pikiran dan material. Ketika di bimbing oleh bapak saya merasa bahwa bimbingan yang diberikan sangat jelas dan sangat mendalam sehingga kesalahan-kesalahan yang ada dapat diselesaikan dengan baik, terima kasih banyak atas bimbingannya bapak.
5. Mad Rudi, S.Pd, M.Si Selaku dosen Pembimbing 2 yang selalu mendukung dalam perkembangan saya dan membantu dalam memberikan saran dan masukan terhadap skripsi ini.

6. Dosen-Dosen Program Studi Pendidikan Kelautan dan Perikanan Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Serang
7. Seluruh Staf Akademik Universitas Pendidikan Indonesia Kampus di Serang
8. Iim Mulyati, S.Pd, M.Pd selaku ibu dan Aten Wahyat, S.E selaku bapak yang telah memberikan semangat, dorongan, doa dan material dalam penyelesaian skripsi ini, jika bukan karena kalian mungkin skripsi ini akan terbengkalai, terima kasih banyak atas semua usaha yang diberikan terhadap anaknya, semoga saya mendapat keberkahan yang akan saya limpahkan kepada orang tua saya, tidak lupa saya panjatkan doa terhadap kalian agar menjadi sosok terbaik bagi seluruh insan di muka bumi.
9. Lutfi Hani Wardana, Rizal Fauzi Fadilah, Arif Rahman Hakim, dan Nazwa Fauziah Rahma Amini, sebagai kakak kandung yang selalu memberikan bantuan material dan doa dalam pembantuan pengerjaan skripsi ini.
10. Saptiansa Martapati Winata, Delva Mufhti Alpharizi, dan Muhammad Rafli Fadillah sebagai teman dekat yang memberikan semangat dan motivasi dalam skripsi ini
11. Ai, Nirma, Fira, Aang, Osama, Bayu, Kang Ilham, Dep, Dinda, Eca, dan Nunung yang telah kebersamai dalam proses skripsi ini sebagai teman yang mensupport baik support dari depan ataupun support dari belakang.
12. Teman-teman seperjuangan saya yaitu PKP Angkatan 2019 yang telah memberikan dorongan dan motivasi untuk mengerjakan skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Besar harapan skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti ataupun tujuannya. Semoga kita semua selalu dalam lindungan Allah SWT, Amin Ya Rabbal Alamin

Serang, 27 Juli 2023



Mochamad Zaky Hanafi

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN BEBAS PLAGIARISME	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Struktur Organisasi.....	5
BAB II.....	6
KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Teori Behavioristik.....	6
2.1.2 Teori Humanistik.....	7
2.1.3 Teori Kebutuhan Maslow	8
2.1.4 Definisi Motivasi	9
2.2 Motivasi Kerja	10
2.2.1 Landasan Motivasi Kerja	10

2.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	11
2.3 Motivasi Ekonomi.....	12
2.3.1 Indikator Motivasi Ekonomi.....	12
2.4 Pembudidaya Perikanan.....	12
2.5 Penyuluhan Motivasi Perikanan.....	14
2.6 Produktivitas Kerja.....	15
2.6.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	15
2.6.2 Pengukuran Produktivitas.....	15
2.7 Penelitian yang Relevan.....	16
2.8 Kerangka Berpikir.....	17
2.9 Hipotesis Penelitian.....	19
2.9.1 Pengaruh Motivasi Kerja Pada Pembudidaya perikanan Di Daerah Pontang Terhadap Produktivitas kerja.....	19
2.9.2 Pengaruh Motivasi Ekonomi Pada Pembudidaya perikanan Di Daerah Pontang Terhadap Produktivitas kerja.....	19
BAB III	20
METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian.....	20
3.2 Metode Penelitian.....	21
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian	21
3.3.1 Tempat Penelitian.....	21
3.3.2 Waktu Penelitian	21
3.4 Populasi dan Sampel	21
3.4.1 Populasi.....	21
3.4.2 Sampel.....	22
3.5 Variabel Penelitian	22
3.6 Sumber Data	23
3.7 Teknik Pengumpulan Data	23
3.8 Metode Analisis Data.....	24
3.8.1 Uji Validitas.....	25

3.8.2 Uji Reliabilitas	25
3.8.3 Uji Normalitas	25
3.8.4 Uji Heteroskedastisitas.....	26
3.8.5 Uji Multikolinieritas	26
3.8.6 Uji Koefisien Determinasi	26
3.8.8 Uji F.....	27
BAB IV	28
TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Deskripsi Data	28
4.2 Karakteristik Responden.....	29
4.3 Hasil Deskripsi Angket Variabel Penelitian	34
4.4 Pembahasan Hasil Pengujian Deskriptif.....	57
4.4.1 Uji Validitas	57
4.4.2 Uji Reliabilitas	58
4.4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
4.4.5 Hasil Uji Multikolinieritas	60
4.4.6 Uji Koefisien Determinasi	61
4.4.7 Uji t.....	62
4.4.8 Uji F.....	63
BAB V.....	64
SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	64
5.1 Simpulan	64
5.2 Implikasi	65
5.3 Rekomendasi	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	18
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	29
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	30
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepemilikan Lahan	31
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berbudidaya.....	32
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Biaya Produksi.....	32
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	33
Tabel 4.8 Jawaban Responden Terkait Indikator Tanggung Jawab	34
Tabel 4.9 Jawaban Responden Terkait Indikator Tanggung Jawab	35
Tabel 4.10 Jawaban Responden Terkait Indikator Prestasi Kerja	36
Tabel 4.11 Jawaban Responden Terkait Indikator Prestasi Kerja	37
Tabel 4.12 Jawaban Responden Terkait Indikator Peluang Untuk Maju.....	38
Tabel 4.13 Jawaban Responden Terkait Indikator Pengakuan Atas Kinerja	39
Tabel 4.14 Jawaban Responden Terkait Indikator Pekerjaan Yang Menantang	40
Tabel 4.15 Jawaban Responden Terkait Indikator Mendapatkan Penghasilan Jangka Panjang Yang Besar.....	41
Tabel 4.16 Jawaban Responden Terkait Indikator Mendapatkan Penghasilan Jangka Panjang Yang Besar.....	42
Tabel 4.17 Jawaban Responden Terkait Menggunakan Fasilitas Yang Memadai	43
Tabel 4.18 Jawaban Responden Terkait Menggunakan Fasilitas Yang Memadai	44
Tabel 4.19 Jawaban Responden Terkait Menggunakan Fasilitas Yang Memadai	45
Tabel 4.20 Jawaban Responden Terkait Indikator Mendapatkan Penghasilan Yang Dapat Memberikan Tunjangan Keluarga.....	46
Tabel 4.21 Jawaban Responden Terkait Indikator Mendapatkan Penghasilan Tambahan.....	47

Tabel 4.22 Jawaban Responden Terkait Indikator Mendapatkan Pekerjaan Yang Memberikan Kenaikan Penghasilan Setiap Periode Tertentu	48
Tabel 4.23 Jawaban Responden Terkait Indikator Produktivitas Fisik	49
Tabel 4.24 Jawaban Responden Terkait Indikator Produktivitas Fisik	50
Tabel 4.25 Jawaban Responden Terkait Indikator Produktivitas Fisik	51
Tabel 4.26 Jawaban Responden Terkait Indikator Produktivitas Fisik	52
Tabel 4.27 Jawaban Responden Terkait Indikator Produktivitas Nilai	53
Tabel 4.28 Jawaban Responden Terkait Indikator Produktivitas Nilai	54
Tabel 4.29 Jawaban Responden Terkait Indikator Produktivitas Nilai	55
Tabel 4.30 Jawaban Responden Terkait Indikator Produktivitas Nilai	56
Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas	57
Tabel 4.32 Hasil Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.33 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.34 Hasil Uji Gletsjer	60
Tabel 4.35 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.36 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.37 Hasil Uji t	62
Tabel 4.38 Hasil Uji F	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	69
Lampiran 2. Distribusi Tabulasi Data	78
Lampiran 3. Statistik Deskriptif.....	82
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	83
Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas	87
Lampiran 6. Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Lampiran 7. Hasil Uji Multikolinieritas	88
Lampiran 8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	89
Lampiran 9. Hasil Uji t (Parsial).....	89
Lampiran 10. Hasil Uji F (Simultan).....	90
Lampiran 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi	90
Lampiran 12. Dokumentasi Penelitian	91
Lampiran 13. Surat Izin Permohonan Penelitian	93
Lampiran 14. SK Pembimbing	94
Lampiran 15. Kartu Bimbingan	97
Lampiran 16. Lembar <i>Expert Judgment</i> Validasi Angket.....	100

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN MOTIVASI EKONOMI
PADA PEMBUDIDAYA PERIKANAN DI DAERAH PONTANG
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

Oleh :

Mochamad Zaky Hanafi

Pembimbing :

Ahmad Satibi, S.Pd, M.Pd., Mad Rudi, S.Pd, M.Si

ABSTRAK

Motivasi merupakan sebuah dorongan diri atau gerak jiwa dari seseorang dalam mengerjakan sesuatu, berbudidaya memerlukan sebuah niat untuk mengerjakan kegiatan budidaya, hal itu dirangkum dalam dasar dari motivasi kerja, dan dalam pemenuhan eksternal (kebutuhan dasar, pangan, sandang, dan papan) motivasi ekonomi berperan besar untuk meningkatkan produktivitas sumber daya manusia. Peningkatan produktivitas diperlukan harapan dan keyakinan terhadap pekerjaan yang mereka lakukan sehingga timbul motivasi dalam diri mereka untuk melakukan sesuatu yang ingin di capai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dan hubungan dari motivasi kerja dan motivasi ekonomi pada pembudidaya perikanan di daerah Pontang terhadap produktivitas kerja. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode survei kuantitatif dengan menggunakan instrumen penelitian kuesioner dan dengan teknik *simple random sampling* serta metode analisis data regresi linier berganda. Temuan dan hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji t atau uji parsial motivasi kerja, dengan nilai perbandingan t hitung yaitu 2,303 yang lebih besar dari nilai t tabel 2,016 dan motivasi ekonomi dengan nilai perbandingan t hitung yaitu 5,093 yang lebih besar dari nilai t tabel 2,016, kedua variabel tersebut berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja, serta berdasarkan hasil pengujian simultan (F), diperoleh hasil signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 dan nilai F hitung $35,510 > 3,21$, yang dikatakan bahwa variabel independen secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen, dan dalam uji koefisien determinasi diperoleh bahwa 62,8% variabel motivasi kerja dan motivasi ekonomi berpengaruh dalam produktivitas kerja, dan sisanya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak di uji dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Motivasi Kerja, Motivasi Ekonomi, Produktivitas kerja, Budidaya, Survei*

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND
ECONOMIC MOTIVATION OF FISH FARMERS IN PONTANG AREA
ON WORK PRODUCTIVITY**

By :

Mochamad Zaky Hanafi

Supervisor :

Ahmad Satibi, S.Pd, M.Pd., Mad Rudi, S.Pd, M.Si

ABSTRACT

Motivation is a self-encouragement or movement of a person's soul in doing something, in cultivating requires an intention to carry out cultivation activities, this is summarized in the basis of work motivation, and in external fulfillment (basic needs, food, clothing, and shelter) economic motivation play a major role in increasing the productivity of human resources. To increase productivity, it is necessary to have hope and confidence in the work they are doing so that motivation arises in them to do something they want to achieve. The purpose of this study was to determine the effect and relationship of work motivation and economic motivation in fish cultivators in the Pontang area on aquaculture productivity. The research method used in this research is a quantitative survey method using a questionnaire research instrument and with simple random sampling techniques and data analysis methods multiple linear regression. The findings and results of the study show that in the t test or partial test of work motivation, the comparative value of t count is 2.303 which is greater than the value of t table 2.016 and economic motivation with a comparative value of t count is 5.093 which is greater than the value of t table 2.016, both these variables have a positive effect on cultivation productivity, and based on the results of the sumilutan test (F), a significance result of 0.000 is obtained which is smaller than 0.05 and the calculated F value is $35.510 > 3.21$, which means that the independent variables simultaneously affect the dependent variable, and in the test of the coefficient of determination it was found that 62.8% of the variables of work motivation and economic motivation had an effect on cultivation productivity, and the rest were influenced by other variables not tested in this study.

***Keywords :** Work motivation, Economic Motivation, Cultivation Productivity, Cultivation, Survey*

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Amanah, S. (2006). Penyuluhan Perikanan. *Jurnal Penyuluhan*. 2(4). 62-65
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. 1(1), 45-54. doi: <https://doi.org/10.30996/jmm17.v2i01.422>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Assegaf, A. R. (2011). *Filsafat Pendidikan Islam, Paradigma Baru Pendidikan Hadhari Berbasis Integratif-Interkonektif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Bardach, J. dkk. (1972). *Aquaculture : The Farming And Husbandry of Freshwater and Marine Organisme* New York: John Willey & Sons.
- Bayu, F., Widodo, H. D., & Budiarmo, A. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe. *Diponegoro Journal Of Social And Politic*, 2(2), 1-9. doi: <https://doi.org/10.14710/jiab.2013.2202>
- Binekas, B., & Larasati, A. Y. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi universitas jenderal achmad yani cimahi dalam mengikuti pelatihan brevet pajak. *Portofolio: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen, Motivasi dan Akuntansi*, 17(1), 1-29. doi: <https://doi.org/10.26874/portofolio.v17i1.192>
- Dewi, I. F. (2014). *Pengaruh Persepsi dan Motivasi Mahasiswa Jurusan Akuntansi yang Sedang Mengambil Skripsi Terhadap Peminat Karir dalam Bidang Perpajakan (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Dian Nuswantoro)*. (Skripsi). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro, Semarang.
- Djali. (2008). *Skala Likert*. Jakarta: Pustaka Utama.
- Ermita, E. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Kecamatan Koto Tengah Kota Padang Provinsi Sumatera Utara. *HIJRI, Jurnal Manajemen Pendidikan dan Keislaman*. 8(1). 107-123. doi: <http://dx.doi.org/10.33087/jmas.v7i1.413>
- Fatimah, S. (2019). *Teori Perencanaan*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia
- Ferdiansah, M. F., Diana, N., & Afifudin, A. (2020). Pengaruh Minat Dan Motivasi Mengikuti Pelatihan Brevet Pajak A Dan B Terhadap Pilihan Berkarir Sebagai Akuntan Pajak (Studi Kasus Pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang). *E-JRA*, 9(8), 102-114. doi: <http://dx.doi:10.24843/EJA.2020.v30.i04.p09>

- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *PROSIDING: Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 2(1), 134-147. doi: <https://doi.org/10.14710/j.gauss.8.1.139-148>
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Determinan Etos Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 202-213. doi: <https://doi.org/10.17509/jpm.v5i2.28839>
- Hidayat. (2011). *Metode penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika
- Jatmiko, E. D., Swasto, B., & N, G. E. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1), 1-8. doi: <http://dx.doi.org/10.18592/jah.v3i1.5173>
- Lestari, P. A., Yasa, I. P., & Herawati, N. T. (2019). Motivasi Karir dan Motivasi Kualitas terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Akuntansi Program S1 Universitas Pendidikan Ganesha untuk Mengikuti Brevet Pajak. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 10(2), 183-194. doi: <https://doi.org/10.24843/EJA.2023.v33.i03.p08>
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kompetensi Pegawai pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 48-60. doi : <https://doi.org/10.30596/jimb.v15i1.966>
- Nainggolan, R., Purwoko, A., & Yuliarso, M. Z. (2012). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit Pada PT. Bio Nusantara Teknologi, Bengkulu. *Jurnal Agrisepe*, 11(1), 35–42. doi : <https://doi.org/10.31186/jagrisepe.11.1.35-42>
- Notoatmodjo, S. (2011). *Kesehatan Masyarakat: Ilmu & Seni*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Perni, N. N. (2018). Penerapan Teori Belajar Humanistik dalam Pembelajaran. *ADI WIDYA: Jurnal Pendidikan Dasar*, 3(1), 21-41. doi: <https://doi.org/10.25078/aw.v3i2.889>
- Pratiwi, A. A., (2015). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada balai benih ikan kabupaten Soppeng. (Skripsi). Universitas Muhammadiyah Makassar, Makassar.
- Reza, I. F. (2015). Hubungan antara Motivasi Akademik dengan Prokrastinasi Akademik pada Mahasiswa. *HUMANITAS*, 12(1), 39-44. doi: <http://dx.doi.org/10.26555/humanitas.v12i1.3827>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Ruqo'iyeh. (2012). *Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. kantor cabang syariah Malang*. (Skripsi). Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang.
- Saifudin, S., & Darmawan, B. F. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Program Brevet Pajak (Studi Kasus pada Mahasiswa PTS di Semarang Tahun 2019). *JEMAP: Jurnal Ekonomi, Mmanajemen, Akuntansi, dan Perpajakan*, 2(2), 216-237. doi: <https://doi.org/10.24167/jemap.v2i2.2269>

- Sanjaya, Rido. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*. (Skripsi). UIN Raden Intan Lampung, Lampung.
- Sarjono, B. (2011). Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Minat Untuk Mengikuti Mengikuti Program Dasar Pendidikan Brevet Pajak di STIE Perbanas Surabaya. *The Indonesia Accounting Review*, 1(1), 1-12. doi: <http://dx.doi.org/10.14414/tiar.v1i01.428>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung : Alfabeta
- Surya, M. (2014). *Psikologi Guru*, Bandung: Alfabeta
- Sutrawati, Y., Sirojuddin, B., & Fajriana, I. (2012). Pengaruh Pengetahuan Mahasiswa Akuntansi di Palembang Tentang Pajak dan Brevet Pajak terhadap Minat Berprofesi Dibidang Perpajakan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2), 1-13. doi: <https://doi.org/10.13057/biodiv/d221007>
- Tanto, D., Dewi, S., & Budio, S. P. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pengerjaan Atap Baja Ringan Di Perumahan Green Hills Malang. *Rekayasa Sipil*, 6(1), 69-82. doi: <https://doi.org/10.1186/s12889-016-3288-2>
- Thobroni. (2016). *Belajar & Pembelajaran*. Yogyakarta: Ar- Ruzz Media.
- Trisnawati, E., & Widjaja, P. H. (2011). Pengaruh Motivasi terhadap Minat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanegara untuk Mengikuti Brevet Pajak. *Jurnal Ekonomi*, 16(3), 347-360. doi: <http://dx.doi.org/10.26623/themessenger.v3i2.268>
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Uno, U. (2014). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman, H. (2013). *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan Edisi 4*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahab, R. (2015). *Psikologi Belajar*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, E. P. (2019). *Pemberdayaan Perempuan Melalui Kelompok Budidaya Ikan "Mina Lestari" Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Keluarga Desa Bendiljati Wetan Kecamatan Sumbergempol Kabupaten Tulungagung (Perpektif Ekonomi Islam)*. (Skripsi). UIN SATU Tulungagung, Tulungagung.
- Widyastuti, S., & Juliana. (2004). Pengaruh Motivasi terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti PPAk(PPAk). *Simposim Nasional Akuntansi VII Yorks, Lyle, 2004. A Radical Approach to Job Enrichment*. New York: Amaco.
- Yuniarsih, T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Walhidayah. (2014). *Landasan Teori Penyuluhan Perikanan*. Semarang: Alfabeta.
- Wirartha. (20016). *Metodologi Peneltian Sosial Ekonomi*. Yogyakarta: Andi