

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Hubungan *Database Management System* dengan Efektivitas Kinerja Berdasarkan Persepsi Karyawan di PT. PLN(Persero) Jawa Barat dan Banten”. Setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran-saran, dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak lain yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

#### 1. Kesimpulan

a. *Database Management System*, dalam hal ini aspek yang dijadikan penelitian ini adalah aspek *Consistency*, *Timeliness*, *Data Sharing*, dan *Inquiry Capability*. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa *Database Management System* yang digunakan oleh Karyawan di PT. PLN (Persero) Jawa Barat dan Banten Berdasarkan hasil analisis data dengan jumlah responden 71 orang diketahui bahwa ternyata hasil penelitian setelah di konsultasikan pada kriteria analisis data terletak pada kategori sedang. Hasil analisa tersebut mempunyai arti bahwa responden mempunyai persepsi yang cukup terhadap *Database Management System*.

b. Permasalahan yang kedua adalah Efektivitas Kinerja karyawan, dalam hal ini yang dijadikan fokus penelitian adalah Pencapaian tujuan, hasil kerja, kepuasan kerja, dan disiplin. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa Efektivitas Kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Jawa Barat dan Banten dikonsultasikan pada kriteria analisis data, ternyata terletak pada kategori sedang. Hasil analisa tersebut mempunyai arti bahwa responden mempunyai persepsi cukup terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan

c. Permasalahan ketiga adalah sejauh mana Hubungan antara *Database Management System* dengan Efektivitas Kinerja karyawan PT.PLN (Persero) Jawa Barat dan Banten. Hasil dari

perhitungan uji korelasi spearman dari *conover* termasuk dalam kategori tinggi menunjukkan adanya hubungan antara *Database Management System* dengan Efektivitas Kinerja pegawai, dan derajat hubungan tersebut adalah tinggi.

Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh artinya  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang berarti  $H_0$  yang menyatakan tidak ada hubungannya ditolak dan tentu saja  $H_a$  yang menyatakan ada hubungan diterima. Sehingga hipotesis “Terdapat hubungan yang signifikan antara *Database Management System* dengan Efektivitas Kinerja Karyawan”, dapat diterima.

## 2. Saran

Atas dasar temuan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas, maka saran-saran yang diajukan oleh penulis adalah sebagai berikut :

### a. Saran Penerapan

Untuk melengkapi hasil penelitian yang dilakukan , penulis mencoba untuk memberikan saran-saran yang didasarkan pada hasil penelitian agar PT. PLN (Persero) Jawa Barat dan Banten dapat lebih lancar dalam melaksanakan kegiatan perusahaannya. Saran-saran untuk permasalahan ini adalah :

- 1). Antara pihak manajemen perusahaan dengan para karyawannya agar sering diadakan komunikasi informal sehingga terjalin rasa kekeluargaan.
- 2). Setiap pegawai harus membiasakan diri mereka untuk dapat memberikan ide-ide atau gagasan mereka yang berhubungan dengan perusahaan, serta karyawan hendaknya dapat menentukan target kerja yang harus dicapai sehingga akan tercapai efektivitas kerja.
- 3). Karyawan harus diberikan informasi yang jelas baik yang berhubungan langsung dengan pekerjaan mereka maupun yang dapat mempengaruhi mereka dalam mengendalikan tugas yang diberikan kepada mereka sehingga mereka dapat bertugas dengan baik sehingga tidak akan merugikan perusahaan.

- 4). Pertemuan intern perusahaan harus lebih sering dilakukan, dan didalam pertemuan tersebut setiap pegawai berkesempatan untuk menyampaikan keluhannya serta menyampaikan saran ataupun kritikan bagi kemajuan perusahaan.
- 5). Pegawai harus diberikan pelatihan-pelatihan mengenai penggunaan *Database Management System*
- 6). *Database Management System* memiliki hubungan dengan Efektivitas kinerja karyawan, Maka perusahaan harus senantiasa memperhatikan faktor tersebut untuk dijadikan indikator peningkatan Efektivitas kinerja pegawai. Hal ini dapat dilakukan melalui penetapan kebijakan-kebijakan perusahaan yang dapat memotivasi karyawan untuk dapat bekerja lebih efektif dan efisien sehingga akan meningkatkan produktivitas bagi perusahaan.

**b. Saran bagi pengembangan ilmu**

Dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menggunakan instrumen yang memuat sejumlah pertanyaan yang terbuka dan dilanjutkan dengan wawancara yang lebih mendalam. Selain itu untuk penelitian yang berkaitan dengan Efektivitas Kinerja pegawai dapat dikaji dari berbagai faktor yang lebih luas.