

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Hubungan Kondisi Kerja Psikologis Dengan Motivasi Kerja Karyawan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Subang”, setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran-saran, dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian dan pihak lain yang berkepentingan dengan skripsi ini.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dan hasil penelitian yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan yaitu:

- a. Permasalahan pertama adalah kondisi kerja psikologis (variabel X) pada Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Subang. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kondisi kerja psikologis pada Kantor Pertanahan Kabupaten Subang, secara keseluruhan sudah baik, hanya tinggal penyempurnaan. Hal ini dapat dilihat dari indikatornya yaitu, kebosanan, pekerjaan yang monoton dan kelelahan. Dan urutan yang paling tinggi atau dominan adalah kebosanan kerja, disusul oleh pekerjaan yang monoton sedangkan kelelahan kerja berada pada urutan terakhir atau urutan paling rendah.
- b. Permasalahan yang kedua adalah motivasi kerja karyawan (variabel Y) pada Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Subang. Berdasarkan hasil penelitian bahwa motivasi kerja karyawan pada Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Subang menurut persepsi karyawan telah dirasakan cukup tinggi. Hal ini

dapat dilihat dari indikatornya yaitu disiplin kerja, kepuasan kerja, gairah kerja dan loyalitas. Dan urutan yang paling tinggi atau dominan adalah kepuasan kerja disusul oleh loyalitas, kemudian gairah kerja sedangkan disiplin kerja berada pada urutan terakhir atau urutan paling rendah.

- c. Dari hasil analisis data, dihasilkan koefisien korelasi antara variabel X dan Y sebesar 0,55 yang termasuk dalam kategori cukup atau sedang yang berarti bahwa kondisi kerja psikologis merupakan salah satu faktor yang cukup berpengaruh dalam meningkatkan motivasi kerja dalam hal ini motivasi kerja karyawan pada Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Subang.

5.2. Saran

Atas dasar temuan hasil penelitian yang telah diuraikan di atas, maka saran-saran yang diajukan oleh penulis adalah sebagai berikut :

5.2.1 Saran Penerapan

- a. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada umumnya kondisi kerja psikologis pada Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Subang sudah baik, tetapi masih ada karyawan yang masih mengalami kebosanan karena rutinitas kerja yang ada juga dapat disebabkan oleh pekerjaan yang terlalu sederhana sehingga karyawan merasa pekerjaan mereka monoton dan kelelahan akibat beban kerja. Waktu istirahat yang cukup dapat memulihkan semangat dan motivasi dalam bekerja.
- b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi karyawan telah dirasakan cukup tinggi terutama dari indikator disiplin kerja. Berdasarkan hasil penelitian, bahwa indikator disiplin kerja yang tercermin dari ketaatan

dan pada peraturan dan ketepatan dalam mengerjakan tugas dari pimpinan perlu diberi ketegasan. Oleh karena itu, pihak perusahaan perlu memberikan sanksi misalnya penundaan pemberian kompensasi atau dengan sanksi tertulis atau lisan yang lebih kongkrit dan tegas agar karyawan akan merasa lebih optimal dalam bekerja, sehingga diharapkan akan memacu karyawan agar dapat meningkatkan motivasi kerja yang lebih baik lagi.

5.2.2 Saran bagi pengembangan ilmu

Dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menggunakan instrumen yang memuat sejumlah pertanyaan yang terbuka dan dilanjutkan dengan wawancara yang lebih mendalam. Selain itu untuk penelitian yang berkaitan dengan motivasi karyawan dapat dikaji dari berbagai faktor yang lebih luas.

Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian lebih lanjut dari penelitian ini disarankan untuk menggunakan populasi sasaran lebih luas sehingga diperoleh temuan yang lebih representatif tentang kondisi empirik permasalahan sumber daya manusia khususnya yang berkaitan dengan variabel kondisi kerja psikologis dan variabel motivasi kerja karyawan.