

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pada karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gambaran kepuasan kerja karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur berada pada kategori baik. Artinya secara garis besar mereka sudah beranggapan bahwa kepuasan kerjanya sudah dapat terpenuhi perusahaan baik itu kepuasan dari segi psikologi, fisik, sosial maupun finansial. Secara psikologi mayoritas karyawan sudah merasa puas., mereka dapat nyaman bekerja dengan didukung oleh kondisi lingkungan yang kondusif. Secara fisik karyawan telah merasa puas, khususnya untuk kondisi dan jenis pekerjaan yang mereka terima telah sesuai dengan harapan dan kemampuan mereka. Secara sosial karyawan merasa puas dengan kerja sama yang dilakukan diantara sesama rekan kerja, mereka bisa saling membantu dalam penyelesaian pekerjaan sehingga komunikasi yang terjalin diantara mereka bisa berjalan dengan baik, begitu juga dengan komunikasi yang dibangun dengan atasan. Secara finansial mayoritas karyawan merasa puas dengan berbagai tunjangan yang selama ini diberikan yang dianggap sudah sesuai dengan harapan dan kebutuhan mereka.

2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gambaran kinerja karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur berada pada kategori tinggi. Karyawan selalu bersikap positif terhadap pekerjaannya. Sebagian besar karyawan memiliki pengetahuan dan pemahaman yang baik terhadap pekerjaannya serta mau menerapkannya dalam pekerjaan. Karyawan juga merasa mampu memotivasi diri melalui dorongan dari dalam diri sendiri dan telah menggunakan waktu secara efektif dalam menyelesaikan pekerjaan yang diterimanya.
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur berpengaruh positif. Secara keseluruhan kepuasan kerja yang dimiliki karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan terwujudnya kepuasan kerja yang baik bagi karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang dapat bermanfaat bagi pihak Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur yaitu sebagai berikut :

1. Secara umum kinerja yang ditunjukkan karyawan Dinas Kesehatan kabupaten Cianjur sudah relatif baik, namun masih ada yang harus diperbaiki. Khususnya dalam hal inisiatif karyawan mengenali masalah pekerjaannya, termasuk ke dalam hal itu yaitu kemampuan karyawan dalam melakukan evaluasi terhadap

pekerjaan yang sudah diselesaikan. Berdasarkan hasil penelitian penulis, hal tersebut masih kurang diperhatikan. Untuk itu hendaknya setiap karyawan senantiasa berinisiatif melakukan evaluasi terhadap setiap pekerjaan yang telah diselesaikan agar resiko kesalahan kerja yang mungkin terjadi bisa dikurangi. Untuk meningkatkan tingkat evaluasi karyawan, pihak Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur dapat melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap setiap pekerjaan yang sudah diselesaikan dan untuk mengoptimalkan hasil kerja karyawannya pihak Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur dapat melakukan cara dengan menempatkan beberapa orang pengawas disetiap sub unit kerja, sehingga mereka dapat melakukan pengawasan ketika karyawan tengah bekerja dan meninjau kembali hasil pekerjaan guna mengurangi jumlah kesalahan yang mungkin dilakukan oleh karyawan.

2. Berkaitan dengan tingkat kepuasan karyawan terhadap pekerjaannya, masih banyak karyawan yang merasa kurang puas. Termasuk kedalam hal itu yaitu masalah kesesuaian antara penempatan karyawan dengan latar belakang pendidikan dinilai karyawan masih kurang diperhatikan oleh pihak Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur, oleh karenanya Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur dituntut agar lebih memperhatikan penempatan karyawan pada posisi atau jabatan yang seharusnya, tentunya dengan menyesuaikan latar belakang pendidikan yang dimiliki karyawan dengan cara lebih memperhatikan lagi kualifikasi dari setiap calon karyawan sebelum ditempatkan pada posisi atau jabatan tertentu.

3. Berkaitan dengan kemampuan karyawan dalam menyampaikan ide terhadap pekerjaannya dalam sebuah tim kerja. Berdasarkan hasil penelitian penulis mengenai hal tersebut dinilai masih belum optimal. Hal itu mungkin disebabkan karena belum adanya keterbukaan di dalam diri karyawan dan mungkin juga karena kejenuhan kerja yang dialami karyawan. Untuk mengatasi hal tersebut pihak Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur dapat mengadakan program liburan bersama yang dilakukan secara berkala agar setiap karyawan dapat membebaskan ekspresi dan perasaannya secara terbuka terhadap dirinya sendiri maupun terhadap orang lain.

