

ABSTRAK

Dewi Nirmalasari (045016), “Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi Di PT. Pikiran Rakyat Bandung (Kantor Pusat), dibawah bimbingan Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, M.Pd sebagai pembimbing I dan Askolani, SE., MM sebagai pembimbing II, tahun 2009.

Penelitian ini membahas mengenai dua variabel, yaitu variabel kepuasan kerja karyawan sebagai variabel X dan variabel komitmen organisasi sebagai variabel Y. Unsur-unsur yang akan diteliti dari variabel X meliputi pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan, rekan kerja dan kondisi kerja. Sedangkan Unsur-unsur yang akan diteliti dari variabel Y meliputi *affective commitment*, *continuance commitment*, dan *normative commitment*. Penelitian ini dilakukan di PT. Pikiran Rakyat Bandung (Kantor Pusat).

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan metode penelitian *explanatory survey*. Dalam penarikan sampel digunakan rumus Slovin, sehingga didapat 65 orang sebagai responden, dan untuk menentukan jumlah sampel dari masing-masing departemen digunakan teknik penarikan *propotional random sampling*. Dalam penelitian ini analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana dengan menggunakan koefisien korelasi dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gambaran kepuasan kerja di PT. Pikiran Rakyat Bandung (Kantor Pusat) berada pada kategori tinggi. Hal ini tercermin dari skor total responden yang mencapai 3873 atau 74,5% dari kriteria yang ditetapkan. Hal yang sama juga terjadi pada variabel Y, gambaran komitmen organisasi berada pada kategori tinggi, skor responden mencapai 2793 atau 71,6% dari kriteria yang ditetapkan. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi di PT. Pikiran Rakyat Bandung (Kantor Pusat), besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi adalah sebesar 28,9% yang berarti tingkat hubungannya cukup kuat, dan sebesar 71,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Dewi Nirmalasari (045016), The Influence of job satisfaction of employee's towards organization commitment in PT. Pikiran Rakyat Bandung (head office), under Guidance of Prof. Dr. Hj. Tjutju Yuniarsih, M.Pd as 1st counsellor and Askolani, SE., MM as 2nd counsellor, 2009.

This research discusses about two variables, which are the job satisfaction of employee's as variable X and commitment organization as variable Y. The elements that would be researched from variable X including the work it self, promotion, supervision, co workers, and working condition . The elements that would be researched from variable Y including affective commitment, continuance commitment and normative commitment. This research is done in PT. Pikiran Rakyat Bandung (head office).

The type of research is descriptive and verificative research, with research method of explanatory survey. For sample drawdown research the writer use Slovin formula, so is obtained 65 people as respondent, and to determine number of sample from each departmental use a drawdown technique proportional random sampling In this research, data analysed with applied simple linier regression whit use correlation coefficient and coefficient of determination.

The result of research indicates that job satisfaction in PT. Pikiran Rakyat Bandung (head office) stays at high category. We can see from respondent total score which reach's 3873 or 74,5% from criteria what specified. The same thing also happened at Y variable. Organization commitment stays at high category, respondent score reach's 2793 or 71,6% from criteria what specified. The result from this research also indicate that work satisfaction positive influential to organization commitment in PT. Pikiran Rakyat Bandung (head office), level of influence work satisfaction to organization commitment it is 28,9% which implied that organization commitment have a strong influence, and the rest influenced by 71,1% other factors which is not researched.

Keyword : Job Satisfaction, Organization Commitment