

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II KERANGKA TEORETIS</b> .....	<b>11</b>
A. Kajian Teori .....	11
1. Konsep Program Kesejahteraan.....	11
a. Pengertian Kesejahteraan Pegawai.....	11
b. Tujuan dan Manfaat Program Kesejahteraan .....	13
c. Prinsip Pelaksanaan Program Kesejahteraan.....	17
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perkembangan Program Kesejahteraan .....	20
e. Bentuk/Jenis Program Kesejahteraan.....	21
2. Disiplin Kerja.....	27
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	27
b. Maksud dan Sasaran Penerapan Disiplin Kerja .....	30
c. Bentuk-bentuk dan Pendekatan Disiplin Kerja .....	31
d. Teknik-teknik Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	34

e. Pelaksanaan dan Tingkat Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja ....	35
B. Kerangka Pemikiran.....	39
C. Hipotesis .....	46
<b>BAB III DESAIN PENELITIAN.....</b>	<b>47</b>
A. Objek Penelitian.....	47
B. Metode Penelitian .....	47
C. Operasional Variabel .....	49
D. Sumber Data.....	50
E. Populasi Penelitian.....	51
F. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	52
G. Pengujian Instrumen Penelitian .....	55
a. Uji Validitas.....	55
b. Uji Reliabilitas.....	57
H. Teknik Analisis Data.....	58
1. Pengukuran Skor Rata-rata .....	59
2. Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	60
a. Uji Normalitas.....	60
b. Uji Homogenitas .....	61
c. Uji Linieritas .....	62
I. Pengujian Hipotesis .....	65
a. Merumuskan Hipotesis.....	66
b. Membuat Persamaan Regresi Sederhana.....	66
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>70</b>
A. Hasil Penelitian .....	70
1. Profil Perusahaan .....	70
a. Sejarah Pemerintahan Kota Cimahi .....	70
b. Visi Kantor Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Cimahi ..	73
c. Misi Kantor Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Cimahi .	73
d. Tugas Pokok Kantor Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Cimahi .....	73

e. Fungsi Kantor Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Cimahi.....	74
f. Struktur Organisasi.....	74
g. Job description.....	74
2. Karakteristik Responden.....	76
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	76
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	78
3. Hasil Uji Coba Angket.....	78
a. Uji Validitas .....	79
b. Uji Reliabilitas .....	82
4. Deskripsi Hasil Penelitian.....	84
a. Variabel Program Kesejahteraan.....	84
b. Variabel Disiplin Kerja Pegawai.....	89
5. Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	94
a. Uji Normalitas.....	94
b. Uji Homogenitas .....	95
c. Uji Linieritas.....	96
6. Pengujian Hipotesis.....	97
7. Koefisien Determinasi.....	100
B. Pembahasan.....	101
1. Analisis Program Kesejahteraan .....	101
2. Analisis Disiplin Kerja Pegawai .....	103
3. Analisis Pengaruh Pelaksanaan Program Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Pegawai.....	106
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>109</b>
A. Kesimpulan .....	109
B. Saran .....	110
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>112</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>114</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. 1 Data Hukuman Dinas yang diberikan kepada Pegawai Pada Tahun 2009.....	3
1. 2 Persentase Rata-rata Kehadiran Pegawai Kantor Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Cimahi Tahun 2009 .....	4
2. 1 Jenis-Jenis Kesejahteraan Karyawan .....	24
2. 2 Jenis-Jenis Kesejahteraan Karyawan .....	44
3. 1 Operasional Variabel Program Kesejahteraan (X).....	49
3. 2 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja Pegawai (Y).....	50
3. 3 Data Pegawai Kantor Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Cimahi .	51
3. 4 Kisi-kisi Angket .....	54
3. 5 Kriteria Analisis Data Deskripsi .....	59
3. 6 Tabel Distribusi Pembantu Untuk Pengujian Normalitas .....	60
3. 7 Model Tabel Uji Bartlett .....	62
3. 8 Contoh Format Tabel Pembantu Perhitungan Analisis Regresi.....	68
3. 9 Kriteria Interpretasi Koefisien Korelasi .....	68
4. 1 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
4. 2 Karakteristik Jumlah Responden Berdasarkan Usia .....	77
4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	78
4. 4 Jumlah Item Angket .....	79
4. 5 Hasil Uji Validitas Program Kesejahteraan .....	80
4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja Pegawai.....	81
4. 7 Jumlah Item Angket Hasil Uji Coba .....	82

4. 8	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas .....	83
4. 9	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Variabel Program Kesejahteraan .....	84
4. 10	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja Pegawai .....	89
4. 11	Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Data .....	95



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. 1 Ketidakhadiran Pegawai Kantor Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Cimahi Tahun 2009 .....	5
1. 2 Kehadiran Apel Pagi Pegawai Kantor Kepegawaian Daerah Pemerintahan Kota Cimahi Tahun 2009 .....	5
2. 1 Komponen-Komponen Kesejahteraan .....	25
2. 2 Kerangka Perilaku Individu .....	40
2. 3 Pengaruh Pelaksanaan Program Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Pegawai .....	45
4. 1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Program Kesejahteraan .....	85
4. 2 Tanggapan Responden terhadap Indikator Bersifat Kebutuhan Ekonomi .....	86
4. 3 Tanggapan Responden terhadap Indikator Bersifat Kebutuhan Fasilitas ..	87
4. 4 Tanggapan Responden terhadap Indikator Bersifat Kebutuhan Pelayanan .....	88
4. 5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja Pegawai .....	90
4. 6 Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketaatan terhadap Waktu .....	91
4. 7 Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketaatan terhadap Aturan .....	92
4. 8 Tanggapan Responden terhadap Indikator Ketaatan terhadap Mekanisme Kerja .....	93
4. 9 Skor Rata-rata Indikator pada Variabel Program Kesejahteraan .....	102
4. 10 Skor Rata-rata Indikator pada Variabel Disiplin Kerja Pegawai .....	105