

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	11
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	11
1.2.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Kegunaan Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 15	
2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Konsep Kompensasi.....	19
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	29
2.1.2.2 Jenis Kompensasi.....	31
2.1.2.3 Asas dan Prinsip Kompensasi	26
2.1.2.4 Tujuan Kompensasi	28
2.1.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	32

2.1.3 Konsep Pengembangan Karir	37
2.1.3.1 Pengertian Karir.....	37
2.1.3.2 Pengertian Pengembangan Karir.....	39
2.1.3.3 Pengertian Pengembangan Karir.....	40
2.1.3.4 Manfaat dan Tujuan Pengembangan Karir	42
2.1.3.5 Bentuk-bentuk Pengembangan Karir.....	44
2.1.4 Konsep Kepuasan Kerja.....	47
2.1.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja	47
2.1.4.2 Teori-teori Kepuasan Kerja.....	49
2.1.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	51
2.1.4.4 Efek Kepuasan Kerja.....	57
2.1.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	62
2.1.6 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja.....	64
2.2 Kerangka Pemikiran.....	66
2.3 Hipotesis	71
BAB III METODE PENELITIAN.....	71
3.1 Objek Penelitian	71
3.2 Metode dan Desain Penelitian	71
3.2.1 Metode Penelitian	71
3.2.2 Desain Penelitian	75
3.3 Operasionalisasi Variabel	75
3.4 Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data.....	78
3.4.1 Sumber Data.....	78
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	79
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel.....	80
3.5.1 Populasi	80
3.5.2 Sampel	81

3.6 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	84
3.6.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	84
3.6.2 Teknik Analisis Data.....	90
3.6.3 <i>Methodes Succesive Interval (MSI)</i>	93
3.6.4 Analisis Korelasi Ganda	94
3.6.5 Analisis Regresi Ganda.....	96
3.6.6 Uji Hipotesis	97
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	100
4.1 Hasil Penelitian	100
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	100
4.1.1.1 Sejarah PT. Galamedia Bandung Perkasa.....	100
4.1.1.2 Visi dan Misi PT. Galamedia Bandung Perkasa.....	102
4.1.2 Hasil Pengukuran Variabel yang diteliti	103
4.1.2.1 Gambaran Umum Karakteristik Responden	104
4.1.2.2 Pengukuran Kompensasi	106
4.1.2.3 Pengukuran Pengembangan Karir.....	109
4.1.2.4 Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan.....	112
4.1.2.5 Gambaran Persepsi Karyawan Mengenai Kompensasi....	115
4.1.2.6 Gambaran Persepsi Karyawan Mengenai Pengembangan Karir	126
4.1.2.7 Gambaran Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan.....	137
4.1.3 Hasil Pengujian Statistik.....	147
4.1.3.1 Uji Asumsi	147
4.1.3.2 Analisis Korelasi.....	151
4.1.3.3 Regresi Linier Berganda	155
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	159
4.2.1 Pembahasan Kompensasi.....	159
4.2.2 Pembahasan Pengembangan Karir.....	162
4.2.3 Pembahasan Kepuasan Kerja Karyawan.....	165
4.2.4 Pembahasan Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	168

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	170
5.1 Kesimpulan	170
5.2 Saran	172
DAFTAR PUSTAKA	174



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	76
Tabel 3.2	Data Populasi Karyawan PT. Galamedia Bandung Perkasa.....	81
Tabel 3.3	Proporsi Sampel Responden Penelitian	83
Tabel 3.4	Hasil Penghitungan Validitas Variabel X_1 , X_2 dan Y	86
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas X_1 , X_2 dan Y	89
Tabel 3.6	Kriteria Bobot Nilai Alternatif.....	91
Tabel 3.7	Tabel Rekapitulasi Perubahan Data	92
Tabel 3.8	Guilford.....	96
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	104
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	105
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	106
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	106
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Gaji dengan Peraturan Pemerintah	116
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Kompensasi dengan Beban Kerja	117
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Kompensasi dengan Kinerja	118
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Kompensasi dengan Harapan	119
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Ketepatan Waktu Pembayaran Kompensasi	120
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kompensasi Memenuhi Kebutuhan Pokok	121
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kompensasi Memotivasi Karyawan	122
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kompensasi Memicu Produktivitas Kerja	123
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Transparansi Sistem Kompensasi	124

Tabel 4.14	Rekapitulasi Tanggapan Responden Keseluruhan Mengenai Kompensasi	126
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Minat dengan Pekerjaan	128
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Keahlian dengan Pekerjaan	129
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Peluang Pengembangan Karir dalam Perusahaan	129
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kejelasan Rencana Karir Karyawan	130
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian antara Perencanaan Karir Karyawan dengan Perencanaan Karir SDM di perusahaan	131
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kejelasan Informasi Mengenai Pengembangan Karir	132
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Penghargaan Perusahaan terhadap Pengalaman Kerja	133
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Peluang Pemberian Pendidikan dan Pelatihan.....	134
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Pemanfaatan Peluang Pendidikan dan Pelatihan.....	135
Tabel 4.24	Rekapitulasi Tanggapan Responden Keseluruhan Mengenai Pengembangan Karir	136
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan terhadap Penempatan Karyawan	137
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Ketersediaan Fasilitas yang Menunjang Pekerjaan.....	138
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Promosi Yang Adil	139
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Peluang Mendapatkan Promosi	140
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Pengawasan.....	141
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kerja Sama dengan Rekan Kerja	142
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Gaji dengan Pengabdian	143
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kelayakan Ruangan Kerja.....	144
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kenyamanan	

dalam Bekerja	145
Tabel 4.34 Rekapitulasi Tanggapan Responden Keseluruhan Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan	146
Tabel 4.35 Koefisien Korelasi	149
Tabel 4.36 Uji Autokorelasi.....	151
Tabel 4.37 Output Korelasi.....	152
Tabel 4.38 Guilford.....	154
Tabel 4.39 Output Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	155
Tabel 4.40 Output ANOVA.....	156
Tabel 4.41 Output Koefisien Regresi.....	157

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Ketidakhadiran Karyawan Bulan Juni-November 2010	3
Gambar 1.2 Tingkat <i>turnover</i> Karyawan Tahun 2004-2009	4
Gambar 1.3 Grafik Kepuasan Kerja	6
Gambar 1.4 Grafik Faktor Ketidakpuasan Kerja.....	7
Gambar 2.1 Tujuh Aktivitas SDM.....	17
Gambar 2.2 <i>Total Returns for Work</i>	22
Gambar 2.3 Model Kompensasi	25
Gambar 2.4 <i>The Pay Model</i>	36

Gambar 2.5 Tahap-tahap Karir	41
Gambar 2.6 Proses Pengembangan Karir	42
Gambar 2.7 Respon terhadap Ketidakpuasan Kerja	58
Gambar 2.8 Paradigma Penelitian.....	71
Gambar 4.1 Daerah Kontinum Variabel X_1	109
Gambar 4.2 Daerah Kontinum Variabel X_2	112
Gambar 4.3 Daerah Kontinum Variabel Y	115
Gambar 4.4 Uji Normalitas.....	148
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas.....	150

DAFTAR LAMPIRAN

- ✓ Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- ✓ Lampiran 2 Struktur Organisasi PT. Galamedia Bandung Perkasa
- ✓ Lampiran 3 Angket Penelitian
- ✓ Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas
- ✓ Lampiran 5 Output *SPSS 16.0 for Windows* Validitas dan Reliabilitas
- ✓ Lampiran 6 Data Ordinal
- ✓ Lampiran 7 Data Interval

- ✓ Lampiran 8 Output *SPSS 16.0 for Windows* Regresi Linier Berganda
- ✓ Lampiran 9 Tabel r
- ✓ Lampiran 10 Tabel t
- ✓ Lampiran 11 Catatan Bimbingan
- ✓ Lampiran 12 Riwayat Hidup

