

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Secara umum gambaran kompensasi pada PT. Galamedia Bandung Perkasa yang meliputi *adequate* (memadai), *equitable* (adil), *balanced pay* (seimbang), *cost effective* (biaya yang efektif), *secure* (aman), *incentive providing* (memberikan perangsang), dan *acceptable* (dapat diterima) dinilai ada pada kategori tinggi oleh responden. Skor yang paling tinggi terdapat pada indikator peraturan pemerintah yang mengukur tingkat kesesuaian gaji dengan peraturan pemerintah, sedangkan skor terendah terdapat pada indikator transparansi dengan ukuran tingkat transparansi sistem kompensasi. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan kompensasi di PT. Galamedia Bandung Perkasa telah berjalan baik namun masih belum optimal.
2. Secara umum gambaran pengembangan karir pada PT. Galamedia Bandung Perkasa yang meliputi aspek-aspek perencanaan karir individu dan manajemen karir dinilai tinggi oleh responden dalam penelitian ini. Hal tersebut dilihat dari jawabannya yang mayoritas berada pada kategori tinggi. Skor yang paling tinggi terdapat pada indikator kesesuaian minat dengan pekerjaan yang

mengukur tingkat kesesuaian minat dengan pekerjaan. Sedangkan skor terendah terdapat pada indikator pendidikan dan pelatihan dengan ukuran tingkat pemanfaatan peluang pendidikan dan pelatihan. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan pengembangan karir di PT. Galamedia Bandung Perkasa telah berjalan baik namun masih belum optimal.

3. Secara umum gambaran kepuasan kerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa yang meliputi aspek-aspek *work it self* (pekerjaan itu sendiri), *promotion* (promosi), *supervision* (supervisi), *co-workers* (rekan kerja), *pay* (gaji), dan *working condition* (kondisi kerja) dinilai tinggi oleh responden dalam penelitian ini, hal tersebut dilihat dari jawabannya yang mayoritas berada pada kategori tinggi. Skor yang paling tinggi terdapat pada indikator kerja sama dengan rekan kerja yang mengukur tingkat kerja sama dengan rekan kerja. Sedangkan skor terendah terdapat pada indikator penempatan karyawan dengan ukuran tingkat kepuasan terhadap penempatan karyawan dan indikator fasilitas yang menunjang pekerjaan dengan ukuran tingkat ketersediaan fasilitas yang menunjang pekerjaan. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja karyawan PT. Galamedia Bandung Perkasa ialah tinggi meskipun masih belum maksimal.
4. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi secara individu berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

5. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa diperoleh kesimpulan bahwa pengembangan karir secara individu berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.
6. Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa, penyusun mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan solusi dari permasalahan dan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak manajemen dalam menentukan kebijakan organisasinya di masa yang akan datang.

1. Berdasarkan hasil penelitian, sebaiknya PT. Galamedia Bandung Perkasa lebih terbuka dalam transparansi sistem kompensasi. Setiap karyawan berhak mengetahui hal tersebut. Hal ini agar tidak terjadi kecurigaan dan ketidakpercayaan pada system yang ada. Sebagai solusinya, perusahaan bisa menyebarkan informasi yang berisi tentang sistem kompensasi dan pada tiap

bulannya perusahaan mencantumkan potongan atau iuran apa saja yang diambil dari gaji masing-masing karyawan.

2. Mengenai ketersediaan fasilitas kerja, karyawan menganggap bahwa perusahaan masih belum memanjakan mereka dengan fasilitas-fasilitas yang canggih dan lengkap. Karyawan sangat mengidam-idamkan fasilitas pekerjaan yang lengkap agar pekerjaan mereka menjadi lebih ringan dan mudah. Oleh karena itu penting bagi perusahaan agar memperhatikan fasilitas kerja karyawan.
3. Bagi karyawan perlunya mempunyai semangat belajar yang tinggi lewat pemanfaatan pendidikan dan pelatihan yang diadakan oleh perusahaan. Tentu menjadi tugas yang berat bagi perusahaan untuk melakukan ini. Ketika karyawan memiliki semangat dan motivasi belajar yang tinggi, tidak hanya karyawan sendiri yang diuntungkan tetapi perusahaan juga mendapatkan keuntungan dimana kemampuan karyawan yang mereka miliki mengalami kenaikan dan diharapkan mempengaruhi pada kinerja mereka. Perusahaan perlu mewajibkan kepada seluruh karyawannya untuk memanfaatkan program pendidikan dan pelatihan, agar pelaksanaan pendidikan dan pelatihan menjadi efektif.