

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK	i
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB PENDAHULUAN	1
I	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	9
1.2.1 Identifikasi Masalah	9
1.2.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian	11
BAB KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
II HIPOTESIS	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	12
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	13
2.1.3 Teori Kepuasan Kerja	15
2.1.4 Pengukuran Kepuasan Kerja	17
2.1.5 Indikator Kepuasan Kerja	17
2.1.6 Cara Pegawai Mengungkapkan Ketidakpuasan	19
2.1.7 Pengertian Disiplin Kerja	20
2.1.8 Pembagian Disiplin	21
2.1.9 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	22
2.1.10 Indikator-Indikator Kedisiplinan	25
2.1.11 Persyaratan Disiplin Kerja	26

2.2 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	27
2.4 Kerangka Pemikiran	31
2.5 Hipotesis	37
BAB III	
OBJEK DAN METODE PENELITIAN	38
3.1 Objek Penelitian	38
3.2 Metode Dan Desain Penelitian	38
3.3 Operasionalisasi Variabel	40
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	42
3.4.1 Sumber Data	42
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	45
3.5.1 Populasi	45
3.5.2 Sampel.....	46
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	48
3.6 Rancangan Analisis Data Dan Uji Hipotesis	50
3.6.1 Rancangan Analisis Data	50
3.6.1.1 Pengujian Validitas Dan Realibilitas	53
3.6.1.2 Koefisien Korelasi	58
3.6.1.3 Analisis Regresi.....	58
3.6.2 Uji Hipotesis	59
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Tinjauan Umum Objek Penelitian.....	61
4.1.1 Gambaran Umum Organisasi.....	61
4.1.2 Visi, Misi, Program, dan Tujuan LPTK	62
4.1.3 Manajemen Organisasi.....	64
4.1.4 Uraian Tugas dan Wewenang	67
4.1.5 Program Pengukuran Kepuasan Kerja	68
4.1.6 Peraturan Kerja.....	69
4.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden	70
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan.....	70
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia dan Masa Kerja....	72
4.3 Analisis Data	73

4.3.1 Pengolahan Data Kepuasan Kerja.....	73
4.3.2 Pengolahan Data Disiplin Kerja.....	76
4.4 Hasil Penelitian	78
4.4.1 Gambaran Kepuasan Kerja.....	78
4.4.1.1 Tanggapan Responden Terhadap Isi Kerja	78
4.4.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Supervisi	81
4.4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Organisasi dan Manajemen.....	82
4.4.1.4 Tanggapan Responden Terhadap Kesempatan Untuk Maju	85
4.4.1.5 Tanggapan Responden Terhadap Gaji	88
4.4.1.6 Tanggapan Responden Terhadap Rekan Kerja	90
4.4.1.7 Tanggapan Responden Terhadap Kondisi Pekerjaan....	92
4.4.1.8 Tanggapan Responden Keseluruhan Mengenai Kepuasan Kerja	94
4.4.2 Gambaran Disiplin Kerja	96
4.4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Datang dan Pulang Tepat Waktu	96
4.4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Mengerjakan Pekerjaan Dengan Baik	99
4.4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Mematuhi Aturan Organisasi dan Norma yang Berlaku	102
4.4.2.4 Tanggapan Responden Keseluruhan Disiplin Kerja	104
4.5 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	105
4.5.1 Analisis Korelasi	106
4.5.2 Analisis Regresi linier Sederhana	108
4.5.3 Uji Hipotesis.....	111
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	112
4.6.1 Pembahasan Hasil Kepuasan Kerja.....	112
4.6.2 Pembahasan Hasil Disiplin Kerja.....	115
4.6.3 Pembahasan Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	117
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	119
5.1 Kesimpulan	119
5.2 Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	123



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Definisi Kepuasan Kerja	12
Tabel 2.2	Definisi Disiplin Kerja	20
Tabel 2.3	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	41
Table 3.2	Populasi Pegawai Universitas Islam Nusantara	46
Tabel 3.3	Daftar Penyebaran Anggota Sampel	49
Tabel 3.4	Rekapitulasi Hasil Skoring Angket.....	50
Tabel 3.5	Pengubahan Data Ordinal Ke Interval	53
Tabel 3.6	Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 3.7	Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja.....	55
Tabel 3.8	Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja.....	57
Tabel 3.9	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	58
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan	71
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia dan Masa Kerja	72
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan atas Pekerjaan yang Diberikan.....	79
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan atas Hasil Pekerjaan yang Dicapai	80
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Kepuasan Atas Pengawasan yang Dilakukan Oleh Atasan	81
Tabel 4.6	Tanggapan Responden atas Dukungan Organisasi	83
Tabel 4.7	Tanggapan Responden atas Keikutsertaan Pegawai Dalam	84

	Organisasi	
Tabel 4.8	Tanggapan Responden atas Keadilan Dalam Promosi	86
Tabel 4.9	Tanggapan Responden atas Keterbukaan Peluang Promosi	87
Tabel 4.10	Tanggapan Responden atas Insentif	89
Tabel 4.11	Tanggapan atas Hubungan Antar Sesama Pegawai	91
Tabel 4.12	Tanggapan atas Kondisi Lingkungan Kerja.....	93
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Keseluruhan Kepuasan Kerja	94
Tabel 4.14	Tanggapan Terhadap Tingkat Kehadiran Saat Jam Kerja	97
Tabel 4.15	Tanggapan Terhadap Kesuaian Jam Pulang Kerja	98
Tabel 4.16	Tanggapan Terhadap Mengerjakan Tugas Tepat Waktu	100
Tabel 4.17	Tanggapan Terhadap Mengerjakan Tugas Sesuai Aturan	101
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Mematuhi Aturan.....	103
Tabel 4.19	Rekapitulasi Jawaban Angket Disiplin Kerja	104
Tabel 4.20	Analisis Korelasi.....	106
Tabel 4.21	Interpretasi Koefisien Korelasi	107
Tabel 4.22	Output Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	108
Tabel 4.23	Output Anova.....	109
Tabel 4.24	Output Koefisien Regresi.....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Tindakan Indisipliner Pegawai	3
Gambar 1.2	Rekapitulasi Kehadiran Pegawai	5
Gambar 1.3	Data Tingkat Kemangkiran Pegawai UNINUS	6
Gambar 1.4	Perbandingan Tingkat Indisipliner Pegawai dan Dosen	8
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 2.2	Model Kerangka Berpikir	37
Gambar 3.1	Garis Kontinum Penelitian.....	52
Gambar 4.1	Struktur Organisasi UNINUS	66
Gambar 4.2	Daerah Kriteria Variabel X.....	75
Gambar 4.3	Daerah Kriteria Variabel Y.....	78