

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada karyawan PT Telkom Karawang, untuk mengetahui pengaruh fasilitas kantor terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian deskriptif kecenderungan pilihan jawaban karyawan mengenai fasilitas kantor pada PT Telkom karawang dikategorikan sangat baik.
2. Berdasarkan hasil pengujian deskriptif kecenderungan pilihan jawaban karyawan mengenai tingkat produktivitas kerja karyawan di PT Telkom Karawang dipresepsikan dalam kategori tinggi.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang di dapat bahwa Fasilitas Kantor berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Telkom Karawang, berdasarkan perhitungan dari koefisien determinasi Fasilitas Kantor berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Telkom Karawang, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Hal tersebut menunjukkan bahwa Fasilitas Kantor memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Telkom Karawang.

5.2. Saran

Kesimpulan di atas merujuk kepada skor rata-rata setiap ukuran, saran yang dikemukakan mengacu kepada ukuran yang memiliki rata-rata rendah diantara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut, saran yang dapat dikemukakan penulis adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini Variabel Fasilitas Kantor (X) berada pada kategori sangat baik. Namun pada variabel ini masih terdapat indikator yang nilainya termasuk dalam kategori rendah yaitu perlengkapan kantor. Oleh karena itu disarankan perusahaan untuk meninjau kembali fasilitas perlengkapan kantor yang akan digunakan untuk dapat menyediakan

dalam menunjang pekerjaan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

2. Pada penelitian variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) berada pada kategori tinggi. Namun pada variabel ini masih terdapat indikator yang nilainya termasuk dalam kategori rendah yaitu kualitas kerja dan ketepatan waktu. Oleh karena itu disarankan seluruh karyawan untuk mengikuti pelatihan kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja agar tujuan perusahaan dapat tercapai.
3. Bagi para peneliti yang akan melakukan penelitian lebih mendalam mengenai Fasilitas Kantor dan Produktivitas Kerja Karyawan diharapkan untuk melakukan pra penelitian dengan lebih variatif serta dapat menjangkau jumlah responden yang lebih luas lagi agar mampu mewakili faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Selain itu diharapkan untuk memastikan kondisi responden layak dan siap akan pernyataan yang akan dilakukan