

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai pengaruh kemampuan manajerial pengurus dan partisipasi anggota terhadap efektivitas organisasi koperasi pada Koperasi Pegawai Negeri Republik Indonesia (KPRI) se-Kabupaten Sukabumi, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kemampuan manajerial pengurus berpengaruh positif serta signifikan terhadap efektivitas organisasi koperasi. Artinya semakin tinggi kemampuan manajerial Pengurus, maka semakin tinggi pula efektivitas organisasi koperasi
2. Partisipasi anggota berpengaruh positif serta signifikan terhadap efektivitas organisasi koperasi. Artinya semakin tinggi tingkat partisipasi anggota, maka semakin tinggi pula efektivitas organisasi koperasi.
3. Kemampuan manajerial pengurus dan partisipasi anggota secara simultan berpengaruh positif terhadap efektivitas organisasi koperasi. Artinya semakin tinggi tingkat kemampuan manajerial pengurus dan partisipasi anggota, maka semakin tinggi pula efektivitas organisasi koperasi.

5.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis rekomendasikan adalah sebagai berikut :

1. Kemampuan manajerial pengurus hendaknya dapat ditingkatkan melalui pemberian diklat, seperti diklat manajemen usaha, diklat kepemimpinan dan diklat manajemen kewirausahaan, sedangkan diklat untuk anggota berupa diklat koperasi dan diklat keterampilan. Berbagai diklat ini dapat diupayakan oleh KPRI yang bersangkutan, kerja sama antar KPRI atau melalui pembinaan dari instansi yang terkait, misalnya PKPRI, Dinas Koperasi, dan lain sebagainya.
2. Partisipasi berpengaruh terhadap efektivitas organisasi koperasi, maka partisipasi anggota ini hendaknya terus di tingkatkan melalui pelayanan terbaik oleh koperasi terhadap anggota. Maju mundurnya koperasi pegawai ini tergantung pada tingkat partisipasi anggotanya, baik itu partisipasi permodalan, partisipasi usaha maupun partisipasi pengambilan keputusan. Jika ketiga partisipasi tersebut dijalankan dengan baik oleh semua anggota, maka koperasi tersebut dapat memberikan pelayanan terbaik bagi anggotanya sehingga dapat mensejahterakan anggota
3. Kegiatan pelatihan dan pendidikan perkoperasian bagi anggota (meningkatkan loyalitas dan partisipasi) dan pengurus (meningkatkan kemampuan manajerial) dalam Koperasi Pegawai harus mampu dilakukan oleh KPRI maupun PKPRI agar dapat meningkatkan efektivitas dalam pencapaian target koperasi.

4. Untuk peneliti selanjutnya hendaknya dapat melibatkan variabel diluar penelitian seperti variabel perilaku kewirausahaan pengurus dan faktor lainnya yang mempengaruhi tingkat efektivitas organisasi Koperasi Pegawai.

