

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Rumusan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	15
1.5 Kegunaan Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka.....	17
2.1.1 Manajemen Sumber Daya manusia.....	17
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.1.2 Prilaku Individu.....	29
2.1.1.3 Pengertian Karakteristik Individu.....	32
2.1.1.4 Indikator Karakteristik Individu.....	33
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	49
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	50
2.1.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	52
2.1.2.3 Tujuan Dan Kegunaan Kinerja Karyawan.....	54

2.1.2.4 Metode Pengukuran Kinerja Karyawan.....	57
2.1.2.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	59
2.1.2.6 Pengukuran Kinerja Karyawan.....	63
2.1.3 Pengaruh Karakteristik Individu karyawan Terhadap Kinerja.....	67
2.1.4 Orisinalitas Penelitian.....	70
2.2 Kerangka Pemikiran.....	72
2.3 Hipotesis.....	79

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	81
3.2 Metode Penelitian.....	81
3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode Penelitian.....	81
3.2.2 Oprasionalisasi Variabel.....	83
3.2.3 Jenis dan Sumber Data.....	88
3.2.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel.....	89
3.2.4.1 Populasi.....	89
3.2.4.2 Sampel.....	90
3.2.4.3 Teknik sampling.....	91
3.2.5 Teknik Pengumpulan Data.....	91
3.2.6 Pengujian Validitas Dan Reliabilitas.....	93
3.2.6.1 Pengujian Validitas.....	93
3.2.6.2 Pengujian Reliabilitas.....	94
3.2.6.3 Hasil Pengujian Validitas.....	96
3.2.6.4 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	100
3.2.7 Teknik Analisis Data.....	100

3.2.7.1 Rancangan Analisis Deskriptif.....	102
3.2.7.2 Rancangan Analisis Verifikatif Pengaruh X terhadap Y.....	103
3.2.7.3 Koefisien Determinasi.....	106
3.2.7.4 Asumsi Analisis Regresi.....	106

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	109
4.1.1 Profil Perusahaan.....	109
4.1.1.1 Sejarah Perusahaan.....	109
4.1.1.2 Visi Dan Misi PT. Kimia Farma.....	113
4.1.1.3 Kedudukan, Tugas Pokok, Maksud Dan Tujuan.....	114
4.1.1.4 Kepegawaian dan Stuktur Organisasi Perusahaan.....	115
4.1.2 Karakteristik Responden.....	119
4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Karakteristik Individu.....	123
4.1.4 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja.....	153
4.1.5 Pengujian Hipotesis Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja.....	172
4.1.6 Analisis Korelasi.....	173
4.1.7 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	175
4.1.8 Koefisien Determinasi.....	178
4.2 Pembahasan.....	179
4.2.1 Gambaran Karakteristik Individu Karyawan.....	179
4.2.2 Gambaran Kinerja Karyawan.....	186
4.2.3 Pengaruh Karakteristik Individu Karyawan Terhadap Kinerja.....	190
4.3 Implikasi Penelitian Terhadap Pendidikan Manajemen Bisnis.....	192

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan.....	201
5.2 Rekomendasi.....	202



LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KIMIA FARMA (PERSERO) BANDUNG

Skripsi ini Disetujui dan Disahkan oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. H. Hari Mulyadi, M.Si.
NIP. 19590515 198601 1 001

Hj. Sumiyati, SE., M.Si.
NIP. 19560504 198703 2 001

Mengetahui,

Dekan Fakultas
Pendidikan Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pendidikan Indonesia

Ketua Program Studi
Pendidikan Manajemen Bisnis

Dr. H. Edi Suryadi, M.Si
NIP. 19600412198603 1 002

Dr. Lili Adi Wibowo, S.Sos., S.Pd., M.M.
NIP. 19690404 199903 1 001

Tanggung Jawab Yuridis
Ada Pada Penulis

Retna Noerrani
NIM. 060540