

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	13
1.3.1 Maksud Penelitian.....	13
1.3.2 Tujuan Penelitian .....	13
1.4 Kegunaan Penelitian.....	13
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	13
1.4.2 Kegunaan Praktis .....	14
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA TEORITIS DAN HIPOTESIS. 15</b>	
2.1 Konsepsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.2 Prinsip Manajemen.....	16
2.3 Kompetensi SDM.....	17
2.3.1 Pengertian Kompetensi SDM .....	17

2.3.2 Karakteristik Kompetensi SDM.....	19
2.3.3 Klasifikasi Kompetensi.....	20
2.3.4 Kompetensi SDM Keuangan Pemerintah Daerah.....	21
2.4 Audit Internal.....	22
2.4.1 Pengertian Audit Internal.....	22
2.4.2 Laporan Audit.....	24
2.4.3 Pengertian Auditor Internal.....	27
2.4.4 Standar Profesi Auditor Internal.....	28
2.4.5 Kode Etik Auditor Internal.....	33
2.4.6 Fungsi Auditor Internal.....	37
2.4.6 Peran Auditor Internal.....	38
2.5 Good Governance.....	39
2.6 Laporan Keuangan.....	42
2.6.1 Pengertian Laporan Keuangan.....	42
2.6.2 Tujuan Laporan Keuangan.....	42
2.6.3 Komponen Laporan Keuangan.....	44
2.6.4 Pemakai Laporan Keuangan.....	45
2.6.5 Kualitas Laporan Keuangan.....	46
2.6.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan.....	49
2.7 Pengaruh Kompetensi SDM Keuangan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	51
2.8 Pengaruh Peran Auditor Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	52



ERROR: ioerror  
OFFENDING COMMAND: image

STACK: