

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat Penelitian	11
1.5. Kerangka Pemikiran	12
1.6. Asumsi	19
1.7. Premis	19
1.8. Hipotesis	20
1.9. Sistematika Pembahasan	21
BAB II TINJAUAN TEORITIS	23
2.1. Konsep Tim Kerja	23
2.1.1. Pengertian Tim Kerja	23

2.1.2. Efektivitas Tim Kerja	26
2.1.3. Jenis Tim	32
2.1.4. Manfaat dan Fungsi Tim Kerja	35
2.2. Konsep Motivasi Kerja	38
2.2.1. Pengertian Motivasi	38
2.2.2. Skema Motivasi	41
2.2.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	43
2.2.4. Teori Motivasi	44
2.3. Hubungan Tim Kerja dengan Motivasi Kerja	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	50
3.1. Metode Penelitian	50
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	
3.2.1. Definisi dan Operasionalisasi Variabel Tim Kerja ..	52
3.2.2. Definisi danOperasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	53
3.3. Populasi dan Sampel	54
3.4. Sumber Data Penelitian	58
3.5. Teknik Pengumpulan Data	59
3.6. Pengujian Instrumen Penelitian	61
3.6.1 Uji Validitas	61
3.6.2. Uji Reliabilitas	63
3.7. Teknik Pengolahan Data	65

3.7.1. Uji Korelasi	67
3.7.2. Uji Hipotesis	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	72
4.1.1. Sejarah Singkat Yayasan Daarut Tauhiid	72
4.1.2. Visi Misi Yayasan Daarut Tauhiid	73
4.1.3. Profil Unit Kerja Yayasan Daarut Tauhiid	74
4.2. Hasil Uji Coba Angket	80
4.2.1. Uji Validitas	80
4.2.2. Uji Reliabilitas	82
4.3. Hasil Penelitian	83
4.3.1. Karakteristik Responden	83
4.3.2. Gambaran Tim Kerja pada Yayasan Daarut Tauhiid Bandung	88
4.3.3. Gambaran Motivasi Kerja pada Yayasan Daarut Tauhiid Bandung	101
4.3.4. Hubungan Tim Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan	115
4.3.5. Uji Hipotesis	122
4.3.6. Pembahasan	123

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	126
	5.1. Kesimpulan	126
	5.2. Saran	127
	DAFTAR PUSTAKA	129
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	

