

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Konsep Penempatan Karyawan.....	10
2.1.1.1 Pengertian Penempatan Karyawan.....	10
2.1.1.2 Ruang Kingkup Penempatan Karyawan.....	12
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penempatan Karyawan	14
2.1.1.4 Sistem Penempatan Karyawan.....	17
2.1.1.5 Prosedur Penempatan Karyawan.....	18
2.1.2 Konsep Kepuasan Kerja	22
2.1.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	22
2.1.2.2 Teori Kepuasan Kerja.....	24
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	28

2.1.2.4 Peningkatan Kepuasan Kerja.....	31
2.1.3 Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja	34
2.2 Kerangka Pemikiran	36
2.3 Hipotesis	40

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	41
3.2 Metode Penelitian dan Desain Penelitian	41
3.2.1 Metode Penelitian.....	41
3.2.2 Desain Penelitian	42
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	43
3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1 Sumber Data	46
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Populasi.....	47
3.6 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	48
3.6.1 Uji Validitas.....	48
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.7 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	53
3.7.1 Rancangan Analisis	53
3.7.1.1 <i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	56
3.7.1.2 Uji Persyaratan Regresi.....	57
3.7.1.3 Analisis Korelasi.....	58
3.7.1.4 Analisis Regresi	59
3.7.2 Uji Hipotesis.....	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Tinjauan Umum Objek Penelitian	61
4.1.1.1 Gambaran Umum CV. Cihanjuang Inti Teknik.....	61
4.1.1.2 Visi, Misi, dan Filosofi	62
4.1.1.3 Struktur Organisasi	62
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	63

4.1.2.1	Gambaran Umum Karakteristik Responden	63
4.1.2.2	Gambaran Penempatan Karyawan	67
4.1.2.3	Gambaran Kepuasan Kerja	68
4.1.3	Hasil Pengukuran Variabel yang Diteliti	69
4.1.3.1	Analisis Data	69
4.1.3.2	Gambaran Variabel Penempatan Karyawan (X).....	74
4.1.3.3	Gambaran Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	84
4.1.4	Hasil Pengujian	107
4.1.4.1	Uji Normalitas	107
4.1.4.2	Uji Linieritas	108
4.1.4.3	Uji Homogenitas	109
4.1.4.4	Uji Koefisien Korelasi.....	111
4.1.4.5	Uji Regresi Linear Sederhana	112
4.1.4.6	Uji Hipotesis.....	114
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	115
4.2.1	Pembahasan Penempatan Karyawan	115
4.2.2	Pembahasan Kepuasan Kerja	119
4.2.3	Pembahasan Pengaruh Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja	
	123	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	126
5.2	Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA.....		128

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Tingkat Absensi dan Keterlambatan Karyawan Tahun 2008, 2009, dan 2010	3
1.2 Turnover Karyawan Tahun 2007, 2008, 2009, dan 2010	4
3.1 Operasionalisasi Variabel (X) Penempatan Karyawan	44
3.2 Operasionalisasi Variabel (Y) Kepuasan Kerja	45
3.3 Alternatif Jawaban Menurut Skala Likert	47
3.4 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel X	49
3.5 Hasil Pengujian Validitas Instrumen Variabel Y	50
3.6 Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen	52
3.7 Tabel Rekapitulasi Data	54
3.8 Interpretasi Koefisien Korelasi	59
4.1 Karakteristik Pengawai Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	65
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
4.5 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Pendidikan Formal dengan Jabatan Saat Ini	75
4.6 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Pelatihan yang Pernah Diikuti dengan Jabatan Saat Ini	76
4.7 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Pengetahuan Tentang Perlatan Kerja yang Dimiliki dengan yang Diperlukan untuk Melakukan Pekerjaan yang Efektif	77
4.8 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Pengetahuan Tentang Aturan dan Kondisi Kerja yang Dimiliki dengan yang Diperlukan untuk Melakukan Pekerjaan yang Disiplin dan Nyaman	78
4.9 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Keterampilan Menggunakan Perlatan Kerja yang Dimiliki dengan yang Diperlukan untuk Melakukan Pekerjaan secara Efektif	80

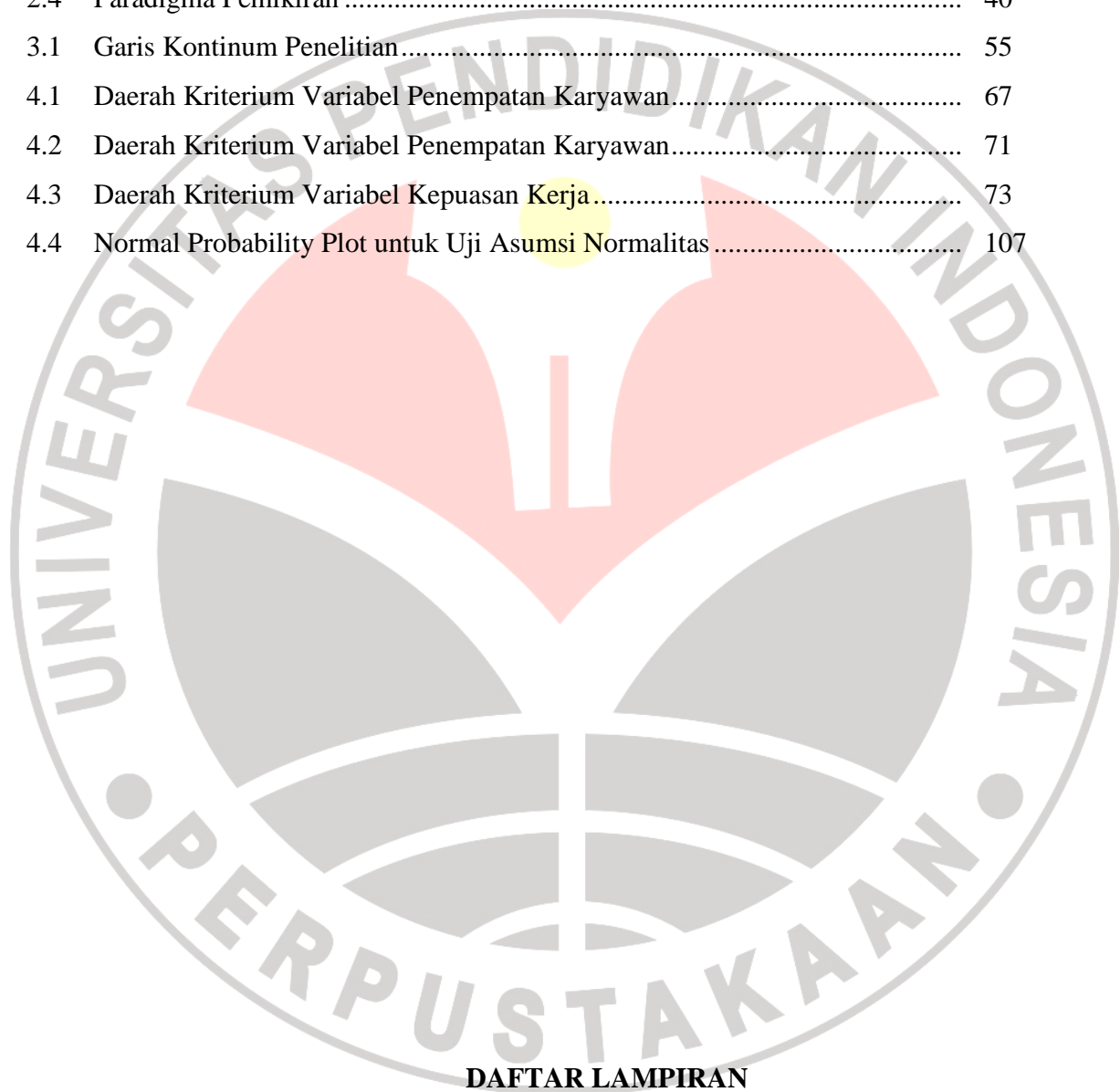
4.10	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Keterampilan dalam Pengambilan Keputusan yang Dimiliki dengan Jabatan Saat Ini.....	81
4.11	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Keterampilan dalam Memecahkan Masalah yang Dimiliki dengan yang Diperlukan untuk Memecahkan Masalah dalam Pekerjaan.....	81
4.12	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Jenis Pekerjaan yang Pernah Dikerjakan dengan Jenis Pekerjaan Saat Ini	83
4.13	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kesesuaian Jabatan yang Pernah Diduduki dengan Jabatan Saat Ini	84
4.14	Rekapitulasi Jawaban Angket Variabel Penempatan Karyawan	85
4.15	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Wewenang dan Tanggungjawab dalam Bekerja.....	87
4.16	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kejelasan Atas Deskripsi Pekerjaan	88
4.17	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Ketertarikan Atas Pekerjaan yang Menarik dan Menantang	89
4.18	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Transparansi Promosi	90
4.19	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Promosi yang Didasarkan pada Prestasi.....	92
4.20	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Promosi yang Didasarkan pada Masa Kerja.....	93
4.21	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Pengawasan yang Intensif	95
4.22	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Pujian dan Sanksi yang Diberikan.....	96
4.23	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Kesesuaian Upah dengan Beban Kerja.....	98
4.24	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Kesesuaian Upah dengan Tingkat Pendidikan	99
4.25	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Kesesuaian Upah dengan Jabatan Saat Ini	100

4.26	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Kerjasama dengan Rekan Kerja.....	101
4.27	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Persaingan yang Sehat dengan Rekan Kerja	103
4.28	Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kepuasan Atas Hubungan Kerja dengan Atasan.....	104
4.29	Rekapitulasi Jawaban Angket Variabel Kepuasan Kerja.....	105
4.30	Uji Linieritas	108
4.31	Uji Homogenitas	109
4.32	Koefisien Korelasi	111
4.33	Interprestasi Koefisien Korelasi.....	111
4.34	Output pengaruh Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan Kerja	112
4.35	Output Koefisien Regresi.....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Sistem Penempatan Karyawan di CIT	6

2.1	Rancangan Suatu Sistem Penempatan Tenaga Kerja.....	18
2.2	Prosedur Penempatan	20
2.3	Mekanisme Kerja Bagian Penempatan Tenaga Kerja.....	21
2.4	Paradigma Pemikiran	40
3.1	Garis Kontinum Penelitian.....	55
4.1	Daerah Kriteria Variabel Penempatan Karyawan.....	67
4.2	Daerah Kriteria Variabel Penempatan Karyawan.....	71
4.3	Daerah Kriteria Variabel Kepuasan Kerja.....	73
4.4	Normal Probability Plot untuk Uji Asumsi Normalitas	107



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

- Lampiran 3 Struktur Organisasi
- Lampiran 4 Angket Penelitian
- Lampiran 5 Perhitungan Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Data Ordinal
- Lampiran 7 Data Interval
- Lampiran 8 Perhitungan Regresi Sederhana
- Lampiran 9 Daftar Nilai t Tabel dan R tabel
- Lampiran 10 Kartu Bimbingan
- Lampiran 11 Riwayat Hidup

