

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran Sistem Informasi Sumber Daya Manusia pada bagian Tata Usaha di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Jawa Barat ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa Sistem Informasi Sumber Daya Manusia yang terdiri dari indikator kelengkapan data, keakuratan data, ketepatan waktu, *hardware* (perangkat keras), *software* (perangkat lunak), *update data*, *save data*, *delete data* membawa implikasi yang positif
2. Gambaran Efektivitas Kerja Pegawai belum tercapai dengan baik pada Bagian Tata Usaha di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Jawa Barat ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa efektivitas kerja pegawai dipengaruhi oleh indikator perencanaan, pelaksanaan kerja, hasil kerja dan pencapaian target atau jumlah.
3. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa Sistem Informasi Sumber Daya Manusia berpengaruh dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Pihak organisasi kendaknya selalu memperhatikan tujuan adanya Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia adalah untuk mengumpulkan berbagai informasi yang relevan yang berhubungan dengan sumber daya manusia guna mengetahui arah

kebijakan dan pengambilan keputusan yang harus dilakukan bagi sumber daya manusia.

B. Saran

Pada bagian ini, penulis mencoba mengajukan beberapa saran yang berhubungan dengan SISDM serta efektivitas kerja pegawai sebagai sumbangan pemikiran dari penulis. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia di bagian Tata Usaha Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Jawa Barat selama ini telah berjalan dengan baik, namun masih perlu ditingkatkan dan disempurnakan lagi melalui cara: (a) Pertemuan intern organisasi harus lebih sering dilakukan, dan di dalam pertemuan tersebut setiap karyawan berkesempatan untuk menyampaikan keluhannya serta menyampaikan saran ataupun kritikan bagi kemajuan perusahaan. (b) Pegawai harus diberikan informasi yang jelas baik yang berhubungan langsung dengan pekerjaan mereka maupun yang dapat mempengaruhi mereka dalam mengendalikan tugas yang diberikan kepada mereka sehingga mereka dapat bertugas dengan baik sehingga tidak akan merugikan organisasi.
2. Efektivitas Kerja Pegawai di bagian Tata Usaha Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Jawa Barat sudah berjalan dengan baik. Adapun upaya dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai dalam sebuah organisasi adalah dengan melaksanakan kegiatan-kegiatan atau program-program pekerjaan yang semuanya itu tercakup dalam program system informasi sumber daya manusia. Untuk memperoleh tingkat keefektifan yang tinggi diperlukan suatu sistem yang dibutuhkan organisasi untuk kegiatan manajemen dalam pengambilan keputusan.