

DAFTAR ISI

	Hal.
ABSTRAK	i
ABSTRACTION	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR GRAFIK	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Kegunaan Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	10
2.1.1.1 Asal-Usul Kepemimpinan	10
2.1.1.2 Konsep Kepemimpinan	11
2.1.1.3 Teori-teori Kepemimpinan	12

Hal.

2.1.1.4 Jenis-jenis Kepemimpinan	19
2.1.1.5 Fungsi dan Peranan Manajer dalam Kepemimpinan	21
2.1.1.6 Gaya Kepemimpinan Situasional	28
2.1.2 Kedisiplinan	31
2.1.2.1 Definisi Kedisiplinan	31
2.1.2.2 Maksud dan Sasaran Kedisiplinan	32
2.1.2.3 Bentuk-bentuk dan Pendekatan Kedisiplinan	33
2.1.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	37
2.1.2.5 Hambatan Kedisiplinan	38
2.1.2.6 Sanksi Pelanggaran Kerja	39
2.2 Kerangka Pemikiran	40
2.3 Hipotesis	45
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	47
3.1 Objek Penelitian	47
3.2 Metode dan Desain Penelitian	47
3.2.1 Metode Penelitian	47
3.2.2 Desain Penelitian	48
3.3 Operasionalisasi Variabel	48
3.4 Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data, dan Teknik Penarikan Sampel	52
3.4.1 Sumber Data	52
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	52
3.4.3 Teknik Penarikan Sampel	55
3.4.3.1 Populasi	55

3.4.3.2	Sampel	55
3.5	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	57
3.5.1	Uji Validitas	57
3.5.2	Uji Reliabilitas	58
3.5.3	Teknis Analisis Data	59
3.5.4	Uji Hipotesis	62
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1	Gambaran Objek Penelitian	63
4.1.1	Sejarah Singkat Dinas Perkebunan Jawa Barat	63
4.1.2	Dasar Hukum Dinas Perkebunan Jawa Barat	64
4.1.3	Visi dan Misi Dinas Perkebunan Jawa Barat	65
4.1.4	Kepegawaian	68
4.1.5	Struktur organisasi	69
4.2	Uji Instrumen	70
4.2.1	Uji Validitas Data	70
4.2.2	Uji Reliabilitas Data	73
4.3	Karakteristik Responden	76
4.4	Analisis Data	78
4.4.1	Pengolahan Data Variabel X (Gaya Kepemimpinan)	79
4.4.2	Pengolahan Data Variabel Y (Disiplin Pegawai)	81
4.4.3	Deskripsi Indikator-indikator Variabel Penelitian	82
4.4.3.1	Gambaran Gaya Kepemimpinan pada Dinas Perkebunan Jawa Barat	82

4.4.3.2	Gambaran Disiplin Pegawai pada Dinas Perkebunan Jawa Barat	96
4.4.4	Uji Regresi	108
4.4.5	Uji Hipotesis	111
4.5	Pembahasan	113
4.5.1	Pembahasan Gaya Kepemimpinan pada Dinas Perkebunan Jawa Barat	113
4.5.2	Pembahasan Disiplin Pegawai pada Dinas Perkebunan Jawa Barat	114
4.5.3	Pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Pegawai pada Dinas Perkebunan Jawa Barat	116
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	118
5.1.	Kesimpulan	118
5.2	Saran	119
	DAFTAR PUSTAKA	121
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Hal.

Tabel 1.1	Persentase Rata-Rata Kehadiran Pegawai Dinas Perkebunan Propinsi Jawa Barat Tahun 2006	3
Tabel 2.1	Perspektif Disiplin Karyawan	35
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 3.2	Kriteria Bobot Nilai Alternatif	54
Tabel 3.3	Penyebaran Pegawai Dinas Perkebunan Jawa Barat Berdasarkan Golongan Tahun 2007	55
Tabel 3.4	Penyebaran Proporsi Sampel Pada Dinas Perkebunan Jawa Barat	57
Tabel 3.5	Pedoman Untuk Memberikan Klasifikasi Pengujian Hubungan	61
Tabel 4.1	Jumlah Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat Berdasarkan Bagian / Sub-Bagian	66
Tabel 4.2	Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat Berdasarkan Pangkat Dan Golongan	66
Tabel 4.3	Uji validitas untuk pertanyaan ke-1	70
Tabel 4.4	Uji validitas variabel x (gaya kepemimpinan)	72
Tabel 4.5	Uji validitas Variabel Y (disiplin pegawai)	72
Tabel 4.6	Hasil uji reliabilitas variabel X	74
		Hal.
Tabel 4.7	Hasil uji reliabilitas variabel Y	75
Tabel 4.8	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	76
Tabel 4.9	Karakteristik responden berdasarkan usia	76

Tabel 4.10	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan formal	77
Tabel 4.11	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	77
Tabel 4.12	Karakteristik responden berdasarkan sub bagian	78
Tabel 4.13	Rekapitulasi Skor Ideal Variabel X (Gaya Kepemimpinan)	79
Tabel 4.14	Rekapitulasi Skor Ideal Variabel Y (Disiplin Pegawai)	81
Tabel 4.15	Tanggapan responden terhadap pembuatan rencana kerja	83
Tabel 4.16	Tanggapan responden terhadap pembuatan keputusan	83
Tabel 4.17	Tanggapan responden terhadap bekerja dalam tim	84
Tabel 4.18	Tanggapan responden terhadap pemecahan masalah	85
Tabel 4.19	Tanggapan responden terhadap program pimpinan dalam melihat kemajuan dan kualitas pegawai	86
Tabel 4.20	Tanggapan responden terhadap program evaluasi kinerja	87
Tabel 4.21	Tanggapan responden terhadap pendelegasian wewenang dan tanggung jawab kepada bawahan	87
Tabel 4.22	Tanggapan responden terhadap bimbingan dan arahan	88
Tabel 4.23	Tanggapan responden terhadap kesediaan pimpinan menjadi pendengar yang baik	89
Tabel 4.24	Tanggapan responden terhadap simpati serta dukungan kepada pegawai	90
Tabel 4.25	Tanggapan responden terhadap pujian kepada pegawai yang bekerja dengan baik	90
Tabel 4.26	Tanggapan responden terhadap pemberian penghargaan	91

kepada pegawai

Tabel 4.27	Tanggapan responden terhadap pemberian saran dan kritik	92
Tabel 4.28	Tanggapan responden terhadap pemberian semangat	92
Tabel 4.29	Tanggapan responden terhadap contoh baik yang diterapkan pimpinan kepada bawahan	93
Tabel 4.30	Tanggapan responden terhadap pemberian informasi	94
Tabel 4.31	Rekapitulasi tanggapan responden terhadap variabel gaya kepemimpinan (variabel x)	94
Tabel 4.32	Tanggapan responden terhadap ketepatan waktu masuk kerja pegawai	96
Tabel 4.33	Tanggapan responden terhadap pemahaman peraturan kerja	97
Tabel 4.34	Tanggapan responden terhadap tata cara kerja	98
Tabel 4.35	Tanggapan responden terhadap pemahaman hak dan kewajiban	98
Tabel 4.36	Tanggapan responden terhadap penundaan pekerjaan	99
Tabel 4.37	Tanggapan responden terhadap rasa tanggung jawab dalam bekerja	100
Tabel 4.38	Tanggapan responden terhadap bekerja sesuai fungsi dan tugasnya	100
Tabel 4.39	Tanggapan responden terhadap bekerja sesuai jam kerja	101
Tabel 4.40	Tanggapan responden terhadap pulang kerja lebih awal	102

dari waktu yang telah ditentukan

Tabel 4.41	Tanggapan responden terhadap penggunaan peralatan atau inventaris kantor	103
Tabel 4.42	Tanggapan responden terhadap kehati-hatian dalam menggunakan peralatan kantor	104
Tabel 4.43	Tanggapan responden terhadap fasilitas dan inventaris kantor	105
Tabel 4.44	Tanggapan responden terhadap sikap pesimis dan kurang percaya diri	105
Tabel 4.45	Tanggapan responden terhadap kegaduhan yang dibuat pegawai pada saat jam kerja	106
Tabel 4.46	Rekapitulasi tanggapan responden terhadap variabel disiplin pegawai (Variabel Y)	107
Tabel 4.47	Koefisien Korelasi	109
Tabel 4.48	Pedoman Klasifikasi Pengujian Hubungan	110
Tabel 4.49	Output Model Summary(b)	110

Hal.



DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 2.1 Teori <i>Path-Goal</i>	18
Gambar 2.2 Peran Kepemimpinan	24
Gambar 2.3 Peranan-Peranan Manajer	28
Gambar 2.4 Model Kepemimpinan Situasional Hersey & Blanchard	29
Gambar 2.5 Pendekatan Disiplin Progresif	36
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Dinas Perkebunan Propinsi Jawa Barat	69



DAFTAR GRAFIK

	Hal.
Grafik 1.1 Ketidakhadiran Pegawai Dinas Perkebunan Jawa Barat Tahun 2006	3
Grafik 1.2 Kehadiran Apel Pagi Pegawai Dinas Perkebunan Jawa Barat Tahun 2006	4

