

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Konsep Kompensasi.....	12
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi	12
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Kompensasi	14
2.1.1.3 Asas Kompensasi	18
2.1.1.4 Metode dan Sistem Pemberian Kompensasi ...	19

2.1.1.5	Bentuk-bentuk Kompensasi	23
2.1.2	Kompensasi Tidak Langsung	24
2.1.2.1	Pengertian Kompensasi Tidak Langsung	24
2.1.2.2	Persamaan dan Perbedaan Kompensasi Langsung dengan Kompensasi Tidak Langsung	26
2.1.2.3	Manfaat dan Tujuan Pemberian Kompensasi Tidak langsung	28
2.1.2.4	Prinsip-prinsip Kompensasi Tidak Langsung .	30
2.1.2.5	Jenis-jenis Kompensasi Tidak Langsung	24
2.1.2.6	Asas-asas Pemberian Kompensasi Tidak Langsung 42	
2.1.2.7	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perkembangan Kompensasi Tidak Langsung	43
2.1.3	Konsep Loyalitas	44
2.1.3.1	Pengertian Loyalitas Kerja	44
2.1.3.2	Unsur-unsur Loyalitas Karyawan.....	47
2.1.3.3	Faktor-faktor Penyebab Rendahnya Loyalitas Karyawan 51	
2.1.3.4	Upaya-upaya Meningkatkan Loyalitas Kerja Karyawan 54	
2.1.4	Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan.....	56
2.2	Kerangka Pemikiran.....	57

2.3 Hipotesis	61
---------------------	----

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	63
---------------------------	----

3.2 Metode dan Desain Penelitian	63
--	----

3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan	63
--	----

3.2.2 Desain Penelitian	65
-------------------------------	----

3.3 Operasionalisasi Variabel	66
-------------------------------------	----

3.4 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	71
---	----

3.4.1 Sumber Data.....	71
------------------------	----

3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	73
------------------------------------	----

3.5 Populasi.....	74
-------------------	----

3.6 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	76
---	----

3.6.1 Rancangan Analisis Data	76
-------------------------------------	----

3.6.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	76
---	----

3.6.2.1 Uji Validitas	79
-----------------------------	----

3.6.2.2 Uji Reliabilitas	82
--------------------------------	----

3.6.3 Analisis Regresi Linier Ganda	85
---	----

3.6.4 Koefisien Determinasi.....	89
----------------------------------	----

3.6.5 Uji Hipotesis.....	90
--------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	94
----------------------------	----

4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	94
---	----

4.1.1.1 Sejarah Singkat Universitas Islam Nusantara dan FKIP	94
4.1.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Universitas	96
4.1.1.3 Struktur Organisasi dan Tugas Pokok.....	98
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	104
4.1.2.1 Gambaran Umum Karakteristik Responden....	104
4.1.3 Gambaran Variabel Penelitian	108
4.1.3.1 Gambaran Kompensasi Tidak Langsung di FKIP UNINUS	108
4.1.3.2 Gambaran Loyalitas Kerja Karyawan di FKIP UNINUS	128
4.1.4 Pengujian Persyaratan Analisis Data	140
4.1.4.1 Uji Normalitas	140
4.1.4.2 Multikolinieritas	141
4.1.4.3 Uji Asumsi Heteroskedastisita	142
4.1.4.4 Uji Signifikansi (Uji F).....	143
4.1.5 Pengujian Hipotesis Penelitian	144
4.1.5.1 Kriteria Pengambilan Keputusan	145
4.1.5.2 Koefisien Korelasi Ganda dan Koefisien Determinasi	147
4.1.5.3 Uji t dan Signifikansi	148

4.1.5.4 Model Persamaan Regresi Ganda Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Loyalita Kerja Karyawan	151
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	152
4.2.1 Pembahasan Kompensasi Tidak Langsung.....	152
4.2.2 Pembahasan Loyalitas Kerja Karyawan	154
4.2.3 Pembahasan Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan	158
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	162
5.2 Saran	163
DAFTAR PUSTAKA	166

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentase Kemangkiran, Terlambat Masuk dan Pulang Lebih Awal (Januari-Desember 2010).....	5
Tabel 1.2 Data Masuk dan Keluar Karyawan Honorer FKIP UNINUS...	5

Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel X.....	67
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Y	70
Tabel 3.3	Jenis dan Sumber Data.....	72
Tabel 3.4	Jumlah Populasi Karyawan FKIP UNINUS.....	75
Tabel 3.5	Pedoman Nilai Angket.....	77
Tabel 3.6	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Penelitian	81
Tabel 3.7	Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	85
Tabel 3.8	Pedoman Pemberian Interpretasi Koefisien Korelasi	89
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	105
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Usia.....	106
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Status	106
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	107
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesesuaian Pemberian Waktu Istirahat ditempat Kerja.....	109
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesesuaian Pemberian Waktu Ijin Sakit.....	110
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesesuaian Pemberian Hari Libur dan Cuti	111
Tabel 4.8	Tnggapan Respdnen Mengenai Tingkat Kesesuaian Pemberian Ijin Libur karena Alasan Lain.....	111
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pemberian Upah Tahunan	113

Tabel 4.10	Tanggapi Responden Mengenai Tingkat Kesesuaian Pemberian Asuransi Jiwa.....	114
Tabel 4.11	Tanggapi Responden Mengenai Tingkat Kesesuaian Pemberian Asuransi Kesehatan	114
Tabel 4.12	Tanggapi Responden Mengenai Ketersediaan Pelayanan Pengobatan	115
Tabel 4.13	Tanggapi Responden Mengenai Peran Koperasi Simpan Pinjam	116
Tabel 4.14	Tanggapi Responden Mengenai Tingkat Kesesuaian Program Rekreasi	118
Tabel 4.15	Tanggapi Responden Mengenai Tingkat Ketersediaan Kafetaria	118
Tabel 4.16	Tanggapi Responden Mengenai Ketersediaan Rumah Dinas Untuk Karyawan	119
Tabel 4.17	Tanggapi Responden Mengenai Tingkat Ketersediaan Beasiswa Pendidikan.....	120
Tabel 4.18	Tanggapi Responden Mengenai Tingkat Ketersediaan Potongan Harga	121
Tabel 4.19	Tanggapi Responden Mengenai Tingkat Ketersediaan Bantuan Finansial dan Hukum	122
Tabel 4.20	Tanggapi Responden Mengenai Tingkat Ketersediaan Pelayanan Lainnya	122

Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesesuaian Pemberian Jaminan Sosial Tenaga Kerja	124
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesesuaian Pemberian Tunjangan Hari Raya Keagamaan.....	124
Tabel 4.23	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Kompensasi Tidak Langsung (X)	125
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Kesiediaan Turun Tangan Mencegah Hal yang Merugikan Perusahaan	128
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Kebanggaan Terhadap Prestasi Kerja Organisasi.....	129
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Kesiediaan Menjaga Nama Baik Perusahaan.....	130
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Kesiediaan Mengikuti Semua Kegiatan Organisasi.....	131
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kecocokan Terhadap Pekerjaan	132
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kenyamanan Dalam Bekerja	133
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Minat Pindah Ke Perusahaan atau Instansi Lain	133
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Mengenai Kesiediaan Untuk Bekerja Maksimal	134
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Terhadap Semangat Dalam Bekerja....	135

Tabel 4.33	Tanggapan Responden Mengenai Kreatifitas Dalam Bekerja..	136
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Inisiatif Dalam Bekerja	137
Tabel 4.35	Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y).....	138
Tabel 4.36	Tolak Ukur Multikolinearitas	142
Tabel 4.37	Output ANOVA.....	143
Tabel 4.38	Output Pengaruh Variabel Kompensasi Tidak Langsung (X) terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Y).....	147
Tabel 4.39	Output Koefisien Regresi.....	149

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Rekapitulasi Kehadiran Karyawan.....	3
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	60
Gambar 3.1	Model Regresi.....	90
Gambar 4.1	Struktur Organisasi FKIP UNINUS.....	98
Gambar 4.2	Daerah Kriteria Variabel Kompensasi Tidak Langsung.....	127
Gambar 4.3	Daerah Kriteria Variabel Loyalitas Kerja Karyawan	140
Gambar 4.4	Normal Probability Plot Untuk Uji Asumsi Normalitas	141

