

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial dengan *Job Relevant Information* sebagai variabel moderating pada PT. INTI (Persero) Bandung, maka penulis dapat mengambil simpulan bahwa :

1. Anggaran Partisipatif pada PT. INTI (Persero) Bandung telah dilaksanakan dengan sangat baik. Dari hasil data yang diperoleh bahwa penerapan anggaran partisipatif termasuk pada kategori sangat baik. Hal ini terjadi karena PT. INTI (Persero) Bandung telah melibatkan semua tingkatan manajer pada proses penyusunan anggaran perusahaan dimana pada proses tersebut setiap manajer telah memberikan usulan dan pendapat serta informasinya.
2. Kinerja Manajerial PT. INTI (Persero) Bandung dikategorikan baik. Hal ini terjadi karena para manajer pada PT. INTI (Persero) Bandung telah menjalankan semua fungsi-fungsi manajerialnya dengan baik pula.
3. Anggaran partisipatif memiliki pengaruh dengan arah positif terhadap kinerja manajerial pada PT. INTI (Persero) Bandung. Dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa jika penerapan anggaran partisipatif semakin

membalik maka akan menyebabkan semakin membaiknya juga kinerja manajerial, dan juga berlaku sebaliknya.

4. Pengaruh anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial pada PT. INTI (Persero) Bandung dimoderasi oleh *Job Relevant Information*. Pengaruh anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial dengan *Job Relevant Information* sebagai variabel moderating memiliki tingkat kesesuaian model yang lebih tinggi daripada model yang tidak memakai variabel moderating. Hal ini berarti seorang manajer dengan tingkat partisipasi dalam penyusunan anggaran yang baik dan *Job Relevant Information* yang tinggi maka akan meningkatnya kinerjanya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan yang diperoleh, maka terdapat beberapa saran yang penulis sampaikan sehubungan dengan pengaruh anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial dan hal-hal yang terkait lainnya, yaitu:

1. Tingkat partisipasi para manajer pada PT. INTI (Persero) Bandung dalam proses penyusunan anggaran khususnya dalam hal motivasi serta komitmen dalam pencapaian anggaran harus ditingkatkan. Berdasarkan hasil penelitian memperlihatkan bahwa komitmen serta motivasi manajer (teori psikologi) PT. INTI (Persero) Bandung dalam pencapaian anggaran masih dikatakan kurang tinggi.

2. Dalam peningkatan kinerja manajerial pada PT. INTI (Persero) Bandung, para manajer sebaiknya melakukan peningkatan dalam melaksanakan aktivitas manajerialnya, khususnya perencanaan, pengkoordinasian, evaluasi, pengawasan serta pemilihan staf.
3. Penelitian ini hanya menggunakan *Job Relevant Information* sebagai variabel moderating dalam hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, sedangkan masih banyak faktor pengendalian diri lain yang secara teori mempengaruhi, misalnya *locus of control*, komitmen organisasi, independensi dan kepuasan kerja. Namun, lebih disarankan untuk meneliti dengan menggunakan variabel moderating *locus of control* karena *locus of control* merupakan variabel kepribadian yang bisa mengontrol perilaku manusia.