

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gambaran pengembangan karir di Unit Pelaksanaan Operasi Terminal Multipurpose Merak Mas PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk berada dalam kategori sedang artinya pengembangan karier telah dilakukan dengan cukup baik tetapi belum optimal. Dimana indikator pengembangan karir yang memiliki nilai rendah atau kurang baik adalah fasilitas yang diberikan perusahaan dalam membantu karyawan yang ingin maju serta kualitas informasi perencanaan karir yang diberikan perusahaan. Sedangkan pengembangan karir lainnya yang diteliti termasuk nilai tinggi atau baik yakni kesempatan promosi yang diberikan perusahaan, kesempatan promosi yang diberikan perusahaan, frekuensi mutasi yang diberikan perusahaan, keadilan dari perusahaan dalam melakukan promosi jabatan, persiapan perencanaan karir yang dilakukan pegawai, persiapan diri untuk kebutuhan karir pegawai, konseling yang diberikan perusahaan, pengaruh pendidikan terhadap kualitas kerja, pengaruh pelatihan terhadap peningkatan kualitas kerja, usaha pegawai dalam menyesuaikan keterampilan dengan kebutuhan karir, kesempatan menempuh jenjang karir.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gambaran komitmen organisasi di Unit Pelaksanaan Operasi Terminal Multipurpose Merak Mas PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk berada dalam kategori sedang artinya komitmen yang dimiliki karyawan sudah cukup tinggi tetapi belum optimal. Semua angket

dari komitmen organisasi berdasarkan indikator-indikator tersebut ditanggapi positif oleh responden.

3. Pengembangan karir mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi, sebagaimana ditunjukkan oleh hasil uji koefisien korelasi dan analisis regresi sederhana. Hal ini menunjukkan komitmen organisasi dapat ditingkatkan melalui pengembangan karir.

5.2 Saran

1. Perusahaan sebaiknya memberikan fasilitas kepada karyawan yang ingin maju agar karyawan dapat meningkatkan kemampuannya hal ini dapat dilakukan melalui pelatihan-pelatihan, dan juga dapat melalui pemberian informasi karier yang jelas kepada karyawan.
2. Perusahaan sebaiknya meningkatkan kualitas informasi perencanaan karier agar karyawan dapat merencanakan kariernya di masa yang akan datang.
3. Dilihat dari pantauan lapangan, masih banyaknya karyawan yang belum menyadari atas pentingnya kerja keras, maka perusahaan harus memegang teguh prinsip keadilan dalam pengembangan karier untuk menghindari adanya kecurigaan dari karyawan, dan setiap karyawan pada level manapun harus diberikan kesempatan untuk mengembangkan kariernya sehingga karyawan akan lebih termotivasi untuk mengembangkan dirinya ke arah yang lebih baik. Layak atau tidaknya seorang karyawan untuk mengembangkan kariernya tergantung kerja keras masing-masing. Program semacam ini juga bisa dilakukan dengan cara memberi penghargaan kepada karyawan yang dianggap berprestasi, penghargaan ini bisa dilakukan perbulan dan di akhir tahun di

akumulatifkan dan siapa yang paling banyak menjadi karyawan teladan perbulanya diberi semacam penghargaan baik itu dalam karier ataupun dalam kompensasi.

4. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karier berpengaruh terhadap komitmen organisasi di Unit Pelaksanaan Operasi Terminal Multipurpose Merak Mas PT. Indah Kiat Pulp & Paper Tbk, sehingga perusahaan ada baiknya melakukan program yang dapat meningkatkan komitmen organisasi yang salah satunya dengan program pengembangan karier yang jelas. Tetapi bila mengkaji lebih jauh mengenai komitmen organisasi karena peneliti baru meneliti faktor pengembangan karir yang mempengaruhi komitmen organisasi dan masih banyak faktor lain yang secara teoritis mempengaruhi komitmen organisasi maka perlu ada penelitian tindak lanjut terhadap faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi.