

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian dan Hasil Kegunaan Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Konsep Pengembangan Karir	11
2.1.1.1 Pengertian Karir	11
2.1.1.2 Pengertian Pengembangan Karir	12
2.1.1.3 Unsur-unsur Pengembangan Karir	14
2.1.1.4 Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	17
2.1.1.5 Bentuk-bentuk Pengembangan Karir	18
2.1.1.6 Kunci Keberhasilan Pengembangan Karir	22
2.1.2 Konsep Komitmen Organisasi	23
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	23
2.1.2.2 Jenis-jenis Komitmen Organisasi	24
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	26
2.1.2.3 Upaya untuk Meningkatkan dan Membina Komitmen Organisasi	28
2.1.3 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi	30
2.2 Kerangka Pemikiran	31
2.3 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Objek Penelitian	34

3.2	Metode Penelitian.....	34
3.3	Operasionalisasi Variabel	35
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	39
3.4.1	Sumber Data.....	39
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4.2.1	Pengujian Validitas Instrumen	41
3.4.2.2	Pengujian Reliabilitas Instrumen	44
3.5	Populasi, dan Sampel	45
3.5.1	Populasi.....	45
3.6	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis	46
3.6.1	Rancangan Analisis Data	46
3.6.2	Uji Hipotesis	52
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1	Hasil Penelitian	55
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden	56
4.1.3	Deskripsi Variabel Yang Diteliti.....	58
4.1.3.1	Analisis Data	59
4.1.3.2	Gambaran Pengembangan Karir.....	63
4.1.3.3	Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Pengembangan Karir	76
4.1.3.4	Gambaran Komitmen Organisasi.....	77
4.1.3.5	Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Komitmen Organisasi.....	89
4.1.4	Hasil Pengujian Statistik	90
4.1.4.1	Analisis Korelasi	90
4.1.4.2	Analisis Regresi Linier Sederhana	92
4.1.4.3	Uji Hipotesis	94
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	95
4.2.1	Pembahasan Pengembangan Karir.....	95
4.2.2	Pembahasan Komitmen Organisasi	98
4.2.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi.....	99
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
5.1	Kesimpulan	101
5.2	Saran.....	102
	DAFTAR PUSTAKA	104
	LAMPIRAN	

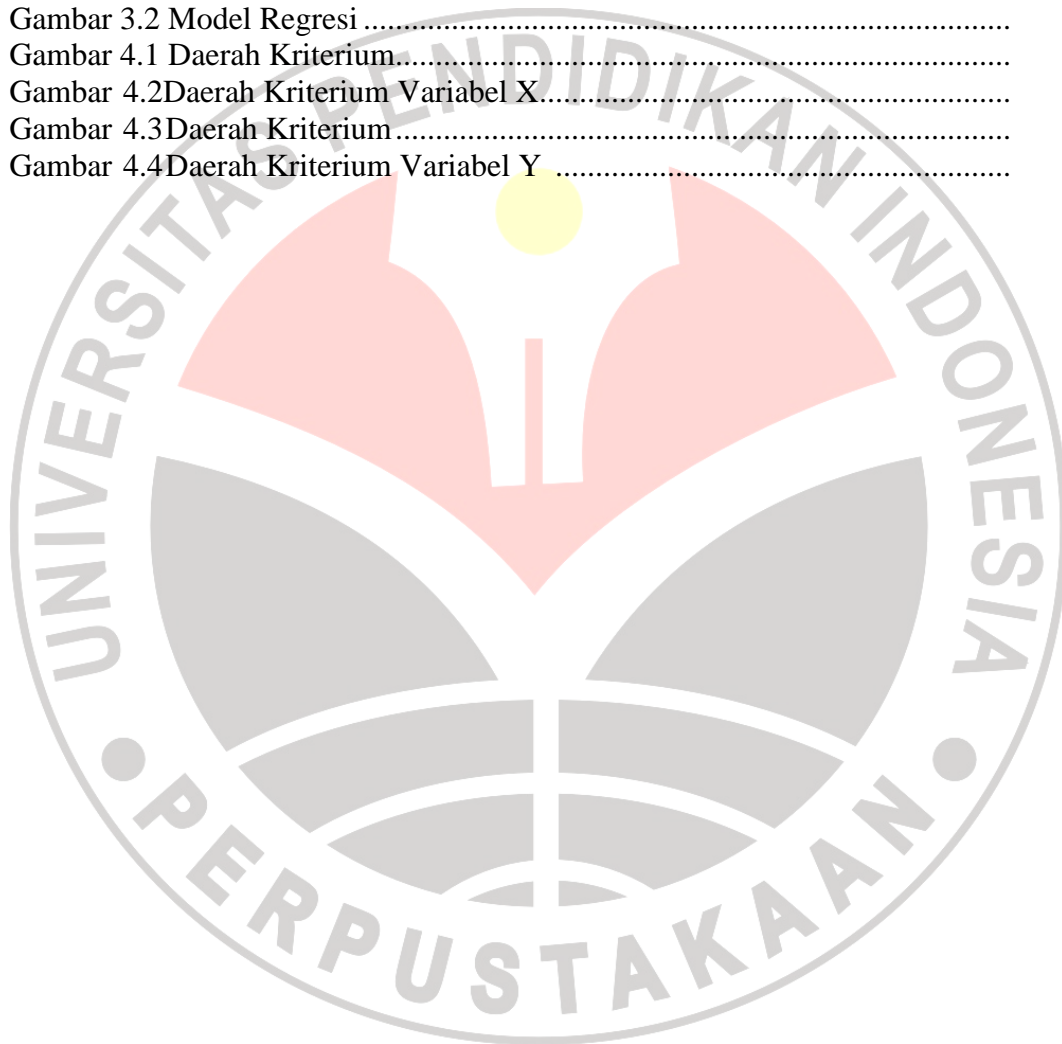
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absensi Karyawan Bulan Januari-Juni 2010	2
Tabel 1.2	Rekapitulasi Karyawan Keluar Bulan Januari- Juni 2010	4
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian	36
Tabel 3.2	Alternatif Jawaban Menurut Skala Likert	41
Tabel 3.3	Hasil Pengujian Validitas Variabel Pengembangan Karir	43
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	43
Tabel 3.5	Hasil Uji Reabilitas Pengembangan Karir dab Komitmen Organisasi.....	45
Tabel 3.6	Komposisi Pegawai Di Unit Pelaksanaan Operasional Terminal Multipurpose Merak Mas PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk	46
Tabel 3.7	Rekapitulasi Hasil Skoring Angket.....	47
Tabel 3.8	Pengubahan Data Ordinal Ke Interval	50
Tabel 3.9	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	51
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	58
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesempatan Promosi Yang Diberikan Perusahaan.....	64
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Frekuensi Mutasi Yang Diberikan Perusahaan.....	65
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Keadilan Dari Perusahaan Dalam Melakukan Promosi Jabatan.....	66
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Fasilitas Yang Diberikan Perusahaan Dalam Membantu Karyawan Yang Ingin Maju	67
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kualitas Informasi Karir yang Diberikan Perusahaan	68
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Persiapan Perencanaan Karir Yang Dilakukan Pegawai	70
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Persiapan Diri Untuk Kebutuhan Karir.....	71
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Konseling Yang Diberikan Perusahaan.....	72
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Pengaruh Pendidikan Terhadap Kualitas Kerja	73
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Kualitas Kerja.....	74
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Usaha Pegawai Dalam Menyesuaikan Keterampilan Dengan Kebutuhan Karir.....	75

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesempatan Menempuh Jenjang Karir	75
Tabel 4.16 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Pengembangan Karir	77
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kepercayaan Terhadap Tujuan Dan Nilai-nilai Perusahaan	78
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai tingkat Keinginan Untuk Tetap Berada Dalam Perusahaan	79
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kepedulian Terhadap Perusahaan	80
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kepedulian Terhadap Masalah Yang Dihadapi Perusahaan	81
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	82
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesiapan Mengerjakan Tugas Diluar Jam kerja	83
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesiapan Mengerjakan Pekerjaan Sebaik Mungkin	84
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kebanggaan Sebagai Bagian dari Perusahaan	85
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kesadaran Menaati Peraturan	86
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Tanggung Jawab Terhadap Kelangsungan Hidup Perusahaan	87
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kepatuhan Terhadap Peraturan Yang Berlaku Di Perusahaan	88
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Tanggung Jawab Terhadap Perusahaan	89
Tabel 4.29 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Komitmen Organisasi	90
Tabel 4.30 Output Koefisien Korelasi	91
Tabel 4.31 Interpretasi Koefisien Korelasi	92
Tabel 4.32 Output Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi	92
Tabel 4.33 Output Koefisien Regresi	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Absensi Karyawan Bulan Januari-Juni 2010	6
Gambar 2.1 Proses Manajemen Karir dan Perencanaan Karir	14
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi	33
Gambar 3.1 Garis Kontinum Penelitian	49
Gambar 3.2 Model Regresi	53
Gambar 4.1 Daerah Kriteria.....	60
Gambar 4.2Daerah Kriteria Variabel X.....	61
Gambar 4.3Daerah Kriteria.....	62
Gambar 4.4Daerah Kriteria Variabel Y	63



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Struktur Organisasi
- Lampiran 4 Angket Penelitian
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Data Ordinal
- Lampiran 7 Data Interval
- Lampiran 8 Kartu Bimbingan
- Lampiran 9 Riwayat Hidup

