

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan visioner pada Pemkot Cimahi berdasarkan persepsi pegawai termasuk dalam klasifikasi cukup efektif. Indikator kemampuan berkomunikasi memiliki skor tertinggi, sedangkan indikator mengantisipasi masa depan memiliki skor terendah.
2. Budaya organisasi pada Pemkot Cimahi berdasarkan persepsi pegawai termasuk dalam klasifikasi cukup kuat. Indikator orientasi orang memiliki skor tertinggi, sedangkan indikator kemandirian memiliki skor terendah.
3. Kinerja pegawai pada Pemkot Cimahi berdasarkan persepsi pegawai termasuk dalam klasifikasi cukup tinggi. Indikator keandalan memiliki skor tertinggi, sedangkan kehadiran memiliki skor terendah.
4. Kepemimpinan visioner berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai, sehingga apabila kepemimpinan visioner meningkat maka kinerja pegawai akan meningkat pula.
5. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, sehingga apabila budaya organisasi meningkat maka kinerja pegawai akan meningkat pula.

## 5.2 Rekomendasi

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa catatan khusus yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kepemimpinan visioner, budaya organisasi, dan kinerja pegawai pada Pemkot Cimahi, yaitu sebagai berikut:

1. Seorang pemimpin diusahakan memiliki kepemimpinan visioner agar visi dan misinya dapat diimplemetasikan kepada jajaran dibawahnya, serta seorang pemimpin harus menganalisis lingkungan dan pengendalian di wilayahnya dalam rangka mengantisipasi masa depan.
2. Semua jajaran di Pemkot Cimahi harus membangun budaya organisasi agar tercipta *good governance*, dan diharapkan kondisi lingkungan kerja harus dijaga agar selalu kondusif sehingga kemantapan dalam budaya organisasi dapat meningkat.
3. Perlu ditingkatkannya pengawasan terhadap pegawai agar mampu mengawasi kinerja setiap pegawai, serta diberikannya sanksi terhadap yang melanggar peraturan. Tingkat kehadiran pegawai harus ditingkatkan, dan sistem kehadiran harus diperbaiki, sehingga dapat dilakukan penambahan proses pencatatan kehadiran yaitu pada saat datang, pertengahan jam kerja, dan pada saat pulang.
4. Kemampuan kepemimpinan visioner para pimpinan dinas (SKPD/SOPD) di Pemkot Cimahi perlu ditingkatkan melalui pelatihan kepemimpinan sehingga diharapkan kinerja pegawai akan meningkat.
5. Perlu dilakukannya pembenahan budaya organisasi agar dapat tercipta budaya organisasi yang lebih baik lagi sehingga kinerja pegawai akan meningkat.