

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Konsep Kepemimpinan	12
2.1.2 Konsep Budaya Organisasi	23
2.1.3 Konsep Kinerja	31
2.1.3 Konsep <i>Good Governance</i>	41
2.2 Penelitian Terdahulu	46
2.3 Kerangka Pemikiran	50
2.4 Hipotesis	58

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	60
3.2 Metode Penelitian	60
3.2.1 Desain dan Jenis Penelitian	60
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	61
3.2.3 Jenis dan Sumber Data	63
3.2.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	64
3.2.5 Teknik dan Pengumpulan Data	69
3.2.6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	69
3.2.7 Teknik Analisis Data	77

BAB IV SUBJEK HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Kota Cimahi.....	83
4.1.1 Sejarah Singkat Kota Cimahi	83
4.1.2 Visi dan Misi Kota Cimahi Tahun 2007-2012	85
4.1.3 Rencana Strategis	85
4.1.4 Daftar Prestasi Kota Cimahi.....	87
4.1.5 Struktur Organisasi	91
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	93
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	93
4.2.2 Berdasarkan Usia.....	93
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	94
4.2.4 Berdasarkan Lama Bekerja.....	95
4.2.5 Berdasarkan Pangkat atau Golongan.....	96
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	96
4.3.1 Deskripsi Kepemimpinan Visioner	96

4.3.2 Deskripsi Budaya Organisasi	105
4.3.3 Deskripsi Kinerja Pegawai	119
4.4 Uji Asumsi Statistik.....	133
4.3.1 Uji Normalitas Data.....	133
4.3.2 Uji Homogenitas.....	134
4.5 Uji Hipotesis.....	135
4.5.1 Uji Hipotesis Pertama.....	135
4.5.2 Uji Hipotesis Kedua.....	137
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	140
4.6.1 Pengaruh Kepemimpinan Visioner terhadap Kinerja Pegawai .	140
4.6.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	142
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
5.1 Kesimpulan	145
5.2 Rekomendasi	146
DAFTAR PUSTAKA	147
DAFTAR LAMPIRAN	
A. Kuesioner	151
B. Validitas dan Reliabilitas	164
C. <i>Coding Data</i>	171
D. Data Interval (MSI).....	181
E. Outout SPSS.....	190

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat Kehadiran PNS Kota Cimahi Tahun 2010	3
Tabel 1.2 Rekap Data Laporan Kinerja Kota Cimahi Tahun 2006-2010	5
Tabel 2.1 Data Penelitian Terdahulu.....	46
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	61
Tabel 3.2 Jumlah PNS Kota Cimahi Tahun 2011	64
Tabel 3.3 Jumlah Sampel Pegawai Berdasarkan Instansi di Pemkot Cimahi....	67
Tabel 3.4 Jumlah Item Angket Untuk Ujicoba	72
Tabel 3.5 Jumlah Item Angket Hasil Ujicoba.....	73
Tabel 3.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	74
Tabel 3.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 3.8 Interpretasi Hasil Analisis Variabel Penelitian	77
Tabel 4.1 Daftar Prestasi Kota Cimahi	88
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	93
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	93
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	90
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	94
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat atau Golongan.....	95
Tabel 4.7 Kepemimpinan Visioner Berdasarkan Dimensi Kemampuan Berkomunikasi.....	97

Tabel 4.8 Kepemimpinan Visioner Berdasarkan Dimensi Kemampuan Bereaksi	99
Tabel 4.9 Kepemimpinan Visioner Berdasarkan Dimensi Memegang Peran Penting	100
Tabel 4.10 Kepemimpinan Visioner Berdasarkan Dimensi Mengantisipasi Masa Depan	102
Tabel 4.11 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Kepemimpinan Visioner di Pemkot Cimahi	103
Tabel 4.12 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Visioner	104
Tabel 4.13 Klasifikasi Skor Kepemimpinan Visioner	105
Tabel 4.14 Budaya Organisasi Berdasarkan Dimensi Inovasi dan Pengambilan Risiko	106
Tabel 4.15 Budaya Organisasi Berdasarkan Dimensi Perhatian Terhadap Detail	108
Tabel 4.16 Budaya Organisasi Berdasarkan Dimensi Orientasi Hasil	109
Tabel 4.17 Budaya Organisasi Berdasarkan Dimensi Orientasi Orang	111
Tabel 4.18 Budaya Organisasi Berdasarkan Dimensi Orientasi Tim	112
Tabel 4.19 Budaya Organisasi Berdasarkan Dimensi Keagresifan	113
Tabel 4.20 Budaya Organisasi Berdasarkan Dimensi Kemantapan	115
Tabel 4.21 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Budaya Organisasi di Pemkot Cimahi	116
Tabel 4.22 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	117

Tabel 4.23 Klasifikasi Skor Budaya Organisasi	118
Tabel 4.24 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Mutu Kerja	119
Tabel 4.25 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Kejujuran.....	120
Tabel 4.26 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Inisiatif	121
Tabel 4.27 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Kehadiran	122
Tabel 4.28 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Sikap	124
Tabel 4.29 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Kerjasama	125
Tabel 4.30 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Keandalan	126
Tabel 4.31 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Pengetahuan Pekerjaan	127
Tabel 4.32 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Tanggung Jawab	128
Tabel 4.33 Kinerja Pegawai Berdasarkan Dimensi Pemanfaatan Waktu	129
Tabel 4.34 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Kinerja Pegawai di Pemkot Cimahi	130
Tabel 4.35 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	131
Tabel 4.36 Klasifikasi Skor Dimensi Kinerja Pegawai.....	132
Tabel 4.37 Hasil Uji Normalitas	134
Tabel 4.38 Persamaan Regresi Y atas X_1	136
Tabel 4.39 Koefisien Determinasi Y atas X_1	137
Tabel 4.40 Persamaan Regresi Y atas X_2	138
Tabel 4.41 Koefisien Determinasi Y atas X_2	139
Tabel 4.42 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	140

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Empat Faktor yang Membentuk Perilaku Manajer	26
Gambar 2.2 Skema Kerangka Berfikir.....	57
Gambar 2.4 Model Kerangka Pemikiran	58
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pemkot Cimahi.....	92
Gambar 4.2 Gambar Homogenitas.....	135
Gambar 4.3 Model Determinasi Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat.....	140

