

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.3.1 Tujuan Penelitian	13
1.3.2 Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1 Kepemimpinan	15
2.1.1.1 Pengertian Kepemimpinan	15
2.1.1.2 Tanggung Jawab dan Wewenang Kepemimpinan	16
2.1.1.3 Sumber dan Dasar Kekuatan Pemimpin	18
2.1.1.4 Peranan Kepemimpinan	19
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	20
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	20
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	22
2.1.2.3 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	23
2.1.3 Lingkungan Kerja	32
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	32
2.1.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	34

2.1.3.3 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	35
2.1.3.4 Aspek-aspek Lingkungan Kerja Non Fisik.....	36
2.1.4 Produktivitas Kerja	39
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja	39
2.1.4.2 Bentuk-bentuk Peningkatan Produktivitas Kerja.....	41
2.1.4.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	42
2.1.4.4 Indikator Produktivitas Kerja.....	45
2.1.4.5 Peranan Manajer SDM, Pimpinan-pimpinan Departemen, Badan Legislatif dan Eksekutif dalam Peningkatan Produktivitas	48
2.2 Kerangka Pemikiran.....	50
2.3 Hipotesis	53

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	54
3.2 Metode dan Desain Penelitian	54
3.3 Populasi dan Sampel	56
3.4 Variabel Penelitian.....	57
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	59
3.5.1 Metode Observasi	59
3.5.2 Metode Dokumentasi.....	60
3.5.3 Metode Kuesioner/Angket.....	60
3.6 Validitas dan Reliabilitas	60
3.6.1 Validitas.....	60
3.6.2 Reliabilitas	62
3.7 Analisis Data Dan Uji Hipotesis.....	64
3.7.1 Metode Analisis Deskriptif Kuantitatif	64
3.7.2 Analisis Regresi Linier Multipel	67
3.7.3 Uji Simultan (Uji F).....	67
3.7.4 Uji Parsial (Uji t)	68

3.7.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	68
--	----

BAB IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan

4.1 Hasil penelitian	69
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	69
4.1.1.1 Sejarah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu	69
4.1.1.2 Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu.....	70
4.1.1.3 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu	71
4.1.1.4 Tujuan dan Sasaran Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu.....	80
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	81
4.1.2.1 Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	81
4.1.2.2 Gambaran Gaya Kepemimpinan pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu.....	88
4.1.2.3 Gambaran Lingkungan Kerja Non Fisik Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu.....	87
4.1.2.4 Gambaran Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu.....	89
4.1.2.5 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	90
4.1.2.6 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	108
4.1.2.7 Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja Pegawai	120
4.1.3 Analisis Data dan Uji Hipotesis	132
4.1.3.1 Analisis Korelasi	133
4.1.3.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	135
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	138

4.2.1 Pembahasan Gaya Kepemimpinan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu	140
4.2.2 Pembahasan Lingkungan Kerja Non Fisik Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu	145
4.2.3 Pembahasan Produktivitas kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu	147
4.2.4 Pembahasan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Indramayu.....	150
BAB V Kesimpulan Dan Saran	
5.1 Kesimpulan	154
5.2 Saran.....	156
DAFTAR PUSTAKA.....	158