

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Maksud dan Tujuan Penelitian	7
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
2.1 Konsep Perilaku	9
2.1.1 Pengertian Perilaku	9
2.1.2 Dimensi Perilaku	12
2.2 Konsep Kepemimpinan	15
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	15
2.2.2 Teori Kepemimpinan	16
2.2.3 Perilaku Kepemimpinan	25
2.2.4 Konsep Perilaku Kepemimpinan Ditinjau Dari Perilaku Organisasi	26
2.3 Konsep Kepuasan Kerja	28
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	28
2.3.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja	30
2.3.3 Indikator-Indikator Kepuasan Kerja	35
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	36
2.3.5 Pengukuran Kepuasan Kerja	37
2.4 Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	39
2.5 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	41
B. Kerangka Pemikiran	42
C. Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	50
B. Metode Penelitian	50
C. Desain Penelitian	51
1. Operasionalisasi Variabel Penelitian	51
1.1 Operasional Variabel Perilaku Kepemimpinan	51

1.2 Operasional Variabel Kepuasan Kerja Pegawai	53
2. Sumber Data Penelitian	55
3. Populasi dan Sampel Penelitian	56
4. Teknik dan Alat Pengumpul Data Penelitian	57
5. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Pengumpul Data	58
5.1 Uji Validitas	58
5.2 Uji Reliabilitas	60
6. Teknik Analisis Data	62
6.1 Menguji Normalitas Variabel	62
6.2 Uji Regresi Sederhana	64
6.3 Koefisien Determinasi	67
7. Pengujian Hipotesis	67
8. Jadwal Waktu Penelitian	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	70
B. Pembahasan	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	129
B. Saran	134
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Persentase Ketidakhadiran Karyawan	3
1.2 Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Bidang Perlengkapan dan Tata Usaha PD Kebersihan Kota Bandung Tahun 2007	4
3.1 Operasional Variabel Perilaku Kepemimpinan	52
3.2 Operasional Variabel Kepuasan Kerja	54
3.3 Kisi-Kisi Angket Variabel X dan Variabel Y	55
3.4 Tabel Penolong Distribusi Frekuensi	62
3.5 Frekuensi yang Diharapkan (f_e) dan Hasil Pengamatan (f_o) Untuk Variabel	63
3.6 Tabel Ringkasan Anova Variabel X dan Y Untuk Uji Linieritas	66
3.7 Jadwal Waktu Penelitian	69
4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Coba Validitas Variabel X dan Y	77
4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Coba Reliabilitas Variabel X dan Y	78
4.3 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Perilaku Kepemimpinan (X)	87
4.4 Skala Penafsiran Rata-Rata Skor Jawaban Responden	88
4.5 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Mendelegasikan Tugas	89
4.6 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Mengadakan Komunikasi	90
4.7 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Memberikan Motivasi	91
4.8 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengambilan Keputusan	92
4.9 Rata-Rata Skor Angket Tiap Indikator untuk Variabel X	93
4.10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja Pegawai	94
4.11 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Prestasi Kerja	95
4.12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Perpindahan Yang Kecil	96
4.13 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kedisiplinan	97
4.14 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pekerjaan Itu Sendiri	98
4.15 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Gaji	99
4.16 Rata-Rata Skor Angket Tiap Indikator untuk variabel Y	99
4.17 Skor Data Ordinal Variabel X dan Y untuk Uji Normalitas	100
4.18 Distribusi Frekuensi untuk Variabel X	102

4.19 Frekuensi yang Diharapkan (f_e) Dari Hasil Pengamatan (f_o) Untuk Variabel X	104
4.20 Distribusi Frekuensi untuk Variabel Y	106
4.21 Frekuensi yang Diharapkan (f_e) Dari Hasil Pengamatan (f_o) Untuk Variabel Y	108
4.22 Skor Data Interval Variabel X dan Y untuk Uji Regresi	110
4.23 Tabel Penolong Pasangan Variabel X dan Y untuk Mencari JK_e	114
4.24 Tabel Ringkasan Anova Uji Linieritas	116
4.25 Batas-Batas Nilai r (Korelasi)	118



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Rangkuman Hubungan Path-Goal	21
2.2 Skala Kepuasan Kerja Berdasarkan Ekspresi Wajah Orang	40
2.3 Skema Keterkaitan Variabel	49
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	80
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	81
4.4 Daerah Kontinum Variabel X	84
4.5 Daerah Kontinum Variabel Y	86
4.6 Polygon Skor Rata-Rata Masing-Masing Indikator Pada Variabel Perilaku Kepemimpinan Kepala Bidang	121
4.7 Polygon Skor Rata-Rata Masing-Masing Indikator Pada Variabel Kepuasan Kerja Pegawai	125
4.8 Persentase Perolehan Skor Variabel X dan Y dari Skor Kriteria	128

