

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Setelah melakukan penelitian maka penulis akan mengutarakan sebuah kesimpulan, kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Divisi Produksi PT ALX Supplier Of Knitting Bandung”, setelah membuat suatu kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan rekomendasi-rekomendasi, dengan harapan adanya perbaikan khususnya bagi objek penelitian yaitu PT ALX Supplier Of Knitting Bandung dan pihak lain yang berkepentingan dengan penyusunan skripsi ini.

#### 5.1 Kesimpulan

1. Gambaran kualitas motivasi kerja karyawan pada Divisi Produksi PT ALX Supplier Of Knitting Bandung yang ditunjukkan oleh hasil penelitian didapat bahwa motivasi kerja karyawan yang terdiri dari indikator kebutuhan akan prestasi (*need for achievement*), kebutuhan akan kekuasaan (*need for power*), Kebutuhan afiliasi (*need for affiliation*) telah sesuai dengan ketentuan yang mengacu kepada indikator-indikator tersebut.
2. Gambaran tingkat komitmen organisasi pada Divisi Produksi PT ALX Supplier Of Knitting yang ditunjukkan oleh hasil penelitian didapat bahwa komitmen organisasi yang terdiri dari indikator komitmen afektif (*affective commitment*), komitmen normatif (*normative commitment*), komitmen kelanjutan (*continuance*

*commitment*) dapat dikatakan cukup tinggi namun masih ada beberapa kekurangan yang merujuk kepada ukuran..

3. Motivasi kerja karyawan mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi, sebagaimana ditunjukkan oleh hasil uji signifikansi dan perhitungan determinasi. Hal ini menunjukkan komitmen organisasi karyawan dapat ditingkatkan melalui motivasi kerja karyawan.

## 5.2 Rekomendasi

1. Variabel motivasi kerja karyawan secara umum sudah dinyatakan baik di Divisi Produksi PT ALX Supplier Of Knitting Bandung. Namun, untuk lebih mengoptimalkan motivasi kerja karyawan maka pihak PT ALX Supplier Of Knitting harus lebih memperhatikan setiap karyawannya agar karyawan merasa bahwa dirinya diakui di perusahaan tersebut dan memiliki peran atau andil yang cukup penting bagi kemajuan perusahaan. Guna meningkatkan komitmen organisasi manajemen seharusnya mendorong karyawan untuk mencapai kedudukan yang tinggi dengan menuntut tanggung jawab pribadi yang tinggi dari karyawannya, memastikan dan memberikan dorongan agar karyawan memiliki program kerja berdasarkan rencana dan tujuan yang realistis, serta memberi kesempatan yang ada untuk maju dan berkembang kepada yang bersangkutan.
2. Variabel komitmen organisasi di Divisi Produksi PT ALX Supplier Of Knitting Bandung dapat dinyatakan cukup/sedang. Dengan kata lain kesadaran karyawan akan kewajiban dan tugasnya masih belum optimal dalam proses pekerjaan.

Dalam rangka meningkatkan komitmen organisasi, maka pihak PT ALX Supplier Of Knitting Bandung, harus lebih memperhatikan komitmen karyawannya agar pekerjaan bisa cepat terselesaikan dengan baik. Komitmen organisasi bisa timbul bila terdapat pemahaman bahwa lebih baik tetap berada dalam organisasi atau bila terdapat tanggung jawab moral yang harus dilakukan. Maka dari itu sebaiknya organisasi mengeluarkan untuk biaya pelatihan dan pendidikan bagi anggota organisasi, dan pimpinan meluangkan waktunya untuk mengawasi dan melatih anggota organisasi, mempererat hubungan yang baik antara atasan dan bawahan sehingga akan timbul perasaan bagi anggota untuk wajib membalas budi terhadap organisasi. Selain itu ada pemberian hukuman dan penghargaan dari tiap pekerjaan yang dilakukan karyawan agar karyawan merasa dihargai dan tahu konsekuensi jika lalai dalam pekerjaan. Perusahaan juga harus tegas untuk setiap peraturan yang diberlakukan.

3. Motivasi kerja karyawan memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap komitmen organisasi karyawan. Maka perusahaan harus senantiasa memperhatikan faktor tersebut untuk dijadikan indikator peningkatan komitmen organisasi karyawan. Hal ini bisa dilakukan untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan motivasi dalam melaksanakan fungsi-fungsi perusahaan guna tercapainya tujuan organisasi.

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	132
5.1 Kesimpulan .....	132
5.2 Rekomendasi .....	133

