

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan biro SDM dan umum pada PT Kertas Padalarang (Persero), maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Iklim organisasi biro SDM dan umum di PT Kertas Padalarang (Persero) berada pada kategori cukup kondusif, artinya iklim organisasi biro SDM dan umum menurut karyawan biro SDM dan umum PT Kertas Padalarang (Persero) cukup kondusif. Hal tersebut dikarenakan sebagian besar karyawan merasa iklim organisasi di perusahaan belum kondusif dan masih ada yang harus diperbaiki. Hal tersebut dapat terlihat dari hasil kuesioner penelitian yang disebarakan. Masing-masing ukuran dari indikator iklim organisasi, ada yang ditanggapi positif dan ada juga yang ditanggapi secara negatif oleh responden. Indikator dari iklim organisasi tersebut adalah *structure, responsibility, reward, warmth, support, organizational identity and loyalty,* dan *risk*.
2. Kepuasan kerja karyawan biro SDM dan umum PT Kertas Padalarang (Persero) berada pada kategori sedang, artinya kepuasan kerja karyawan di perusahaan sedang. Hal tersebut dikarenakan sebagian besar karyawan merasa belum puas bekerja karena keinginan dan kebutuhan mereka belum dapat terpenuhi secara maksimal oleh perusahaan. Hal tersebut dapat terlihat dari

hasil kuesioner penelitian yang disebarakan. Masing-masing ukuran dari indikator kepuasan kerja, semuanya ditanggapi negatif oleh karyawan. Indikator dari kepuasan kerja tersebut adalah gaji, pekerjaan itu sendiri, rekan kerja, atasan, promosi dan lingkungan kerja.

3. Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi dan analisis regresi linier sederhana, dapat diketahui bahwa iklim organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan biro SDM dan umum pada PT Kertas Padalarang (Persero) sebesar 23,4%. Hal tersebut menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat ditingkatkan melalui iklim organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan biro SDM dan umum pada PT Kertas Padalarang (Persero), maka penulis mengajukan beberapa saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi organisasi, yaitu sebagai berikut :

1. Perusahaan harus memelihara dan menjaga hubungan baik antar karyawan dengan cara menanamkan sikap kebersamaan dan saling mendukung antar karyawan dan memberikan penjelasan bahwa karyawan yang ada di perusahaan merupakan satu tim yang mempunyai tujuan yang sama untuk dicapai.
2. Atasan sebagai panutan dan contoh untuk bawahannya harus menunjukkan perilaku dan sikap yang baik. Atasan harus mengambil keputusan secara bijak dengan cara berdiskusi dan mendengarkan pendapat dari bawahannya. Atasan

juga harus memberikan kepercayaan kepada bawahannya karena dengan begitu bawahan akan merasa diberikan tanggung jawab penuh yang harus dilaksanakan dengan baik.

3. Perusahaan harus memberikan kesempatan promosi kepada setiap karyawan dan memberikan promosi tersebut secara adil. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara menetapkan kriteria dan persyaratan yang harus dipenuhi oleh setiap karyawan untuk mendapatkan promosi jabatan, melakukan penilaian secara objektif dan menginformasikan proses promosi secara terbuka kepada setiap karyawan.
4. Penelitian berikutnya diharapkan peneliti melakukan studi terhadap karyawan PT Kertas Padalarang (Persero) dengan sampel yang lebih besar dan variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja, sehingga dapat memberikan hasil yang lebih baik.