

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| ABSTRAKSI | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| UCAPAN TERIMA KASIH | iii |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xvii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xix |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 15 |
| 1.3 Rumusan Masalah..... | 16 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 17 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian | 17 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | |
| 2.1 Kajian Pustaka | 19 |
| 2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia | 19 |
| 2.1.2 Pengertian Kompetensi..... | 23 |
| 2.1.2.1 Karakteristik Kompetensi..... | 25 |
| 2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi | 27 |
| 2.1.2.3 Jenis Kompetensi..... | 29 |
| 2.1.2.4 Model Kompetensi | 32 |
| 2.1.2.5 Pengukuran Kompetensi | 34 |

| | |
|--|----|
| 2.1.3 Pengertian Kompensasi | 36 |
| 2.1.3.1 Asas-asas Kompensasi..... | 37 |
| 2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi besarnya pemberian Kompensasi. | 38 |
| 2.1.3.3 Syarat-syarat pemberian Kompensasi | 39 |
| 2.1.3.4 Tujuan Pemberian Kompensasi | 41 |
| 2.1.3.5 Komponen-komponen Kompensasi | 42 |
| 2.1.3.6 Metode Pemberian Kompensasi | 44 |
| 2.1.3.7 Sistem Pemberian Kompensasi | 45 |
| 2.1.4 Pengertian Kinerja | 45 |
| 2.1.4.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja | 47 |
| 2.1.4.2 Alasan Untuk Melakukan Pengukuran kinerja dan Tujuan Serta Kegunaan Pengukuran Kinerja Karyawan..... | 50 |
| 2.1.4.3 Metode Pengukuran Kinerja..... | 51 |
| 2.1.5 Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja | 52 |
| 2.1.6 Penelitian Terdahulu..... | 54 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 56 |
| 2.3 Hipotesis | 63 |

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1 Objek Penelitian | 64 |
| 3.2 Metode Penelitian | 64 |
| 3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang digunakan..... | 64 |

| | |
|--|-----|
| 3.2.2 Operasionalisasi Variabel | 66 |
| 3.2.3 Jenis dan Sumber Data | 74 |
| 3.2.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampel | 76 |
| 3.2.4.1 Populasi..... | 76 |
| 3.2.4.2 Sampel..... | 76 |
| 3.2.4.3 Teknik sampel..... | 77 |
| 3.2.5 Teknik Pengumpulan Data | 77 |
| 3.2.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas..... | 80 |
| 3.2.6.1 Pengujian Validitas..... | 80 |
| 3.2.6.2 Pengujian Reliabilitas | 85 |
| 3.2.7 Teknik Analisis Data dan Uji hipotesis | 87 |
| 3.2.7.1 Analisis data | 87 |
| 3.2.7.2 Analisis Regresi Linear Ganda | 93 |
| 3.2.7.3 Koefisien Determinasi | 95 |
| 3.2.7.4 Pengujian Hipotesis | 95 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Hasil Penelitian..... | 99 |
| 4.1.1 Tinjauan Umum Objek Penelitian | 99 |
| 4.1.2 Karakteristik Responden..... | 103 |
| 4.1.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi | 109 |
| 4.1.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi | 124 |
| 4.1.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja..... | 139 |
| 4.2 Hasil Penelitian dan Pengujian Hipotesis | 167 |

| | |
|---|------------|
| 4.2.1 Gambaran Kompetensi | 167 |
| 4.2.2 Gambaran Kompensasi..... | 170 |
| 4.2.3 Gambaran Kinerja Karyawan | 172 |
| 4.2.4 Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 176 |
| 4.3 Pembahasan | 180 |
| 4.3.1 Gambaran Kompetensi | 180 |
| 4.3.2 Gambaran Kompensasi..... | 181 |
| 4.3.3 Gambaran Kinerja..... | 182 |
| 4.3.4 Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 183 |
| 4.4 Implikasi Penelitian Terhadap Pendidikan Sekolah | 183 |
| BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI | |
| 5.1 Kesimpulan..... | 187 |
| 5.2 Rekomendasi | 188 |
| DAFTAR PUSTAKA | 191 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|----------------|
| 1.1 Persentase Kehadiran Karyawan Pada Balai Penelitian | |
| Bioteknologi Perkebunan Indonesia | 5 |
| 1.2 Prestasi Kerja BPBPI 3 Tahun Terakhir | 6 |
| 1.3 Profil Karyawan Balai Penelitian Bioteknologi Perkebunan | |
| Indonesia Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 9 |
| 1.4 Standar Kompetensi/ Kemampuan Karyawan Balai Penelitian | |
| Bioteknologi Perkebunan Indonesia Secara Umum..... | 10 |
| 1.5 Kompetensi/Kemampuan yang dimiliki Karyawan Balai | |
| Penelitian Bioteknologi Perkebunan Indonesia | 11 |
| 2.1 Definisi Kinerja..... | 46 |
| 2.2 Hasil Penelitian Yang Berkaitan Dengan Variabel Dan Objek | |
| Yang Diteliti..... | 54 |
| 3.1 Operasionalisasi Variabel..... | 66 |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data..... | 75 |
| 3.3 Skor Penilaian | 79 |
| 3.4 Bobot Penilaian | 80 |
| 3.5 Hasil Pengujian Validitas Item Pertanyaan Kompetensi | 82 |
| 3.6 Hasil Pengujian Validitas Item Pertanyaan Kompensasi | 83 |
| 3.7 Hasil Pengujian Validitas Item Pertanyaan Kinerja..... | 84 |
| 3.8 Hasil Uji reliabilitas Instrumen Penelitian | 87 |
| 3.9 Interpretasi Alternatif jawaban | 89 |

| | |
|--|-----|
| 3.10 Kriteria Penafsiran Hasil Perhitungan Responden | 89 |
| 3.11 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi GUILFORD | 93 |
| 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 104 |
| 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 105 |
| 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 106 |
| 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 107 |
| 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan..... | 108 |
| 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Pembagian Tugas Yang Jelas | 109 |
| 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kesiediaan Karyawan Membantu Rekan Kerja | 110 |
| 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Karyawan Meyakinkan Orang Lain..... | 111 |
| 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Karyawan Membangun dan Menjaga Hubungan Kerja Dengan Rekan Kerja | 113 |
| 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Karyawan Mendengarkan dan Memahami Perasaan Orang Lain..... | 114 |
| 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Karyawan Membantu Rekan Kerja..... | 115 |
| 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Karyawan Menjaga Emosi Diri | 116 |
| 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Kepercayaan Diri Karyawan Akan Kemampuannya Dalam Bekerja..... | 117 |

| | |
|--|-----|
| 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Karyawan Dalam Beradaptasi Dengan Lingkungan Kerja..... | 118 |
| 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Karyawan Dalam Bekerja..... | 119 |
| 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Karyawan akan Informasi..... | 121 |
| 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Karyawan Memahami dan Mencari Solusi Tentang Masalah Yang Terjadi Dalam Organisasi | 122 |
| 4.18 Tanggapan Responden Terhadap Kemampuan Karyawan Menyelesaikan Setiap Pekerjaan Dengan Baik dan Benar | 123 |
| 4.19 Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Gaji Dengan Peraturan Yang Berlaku | 124 |
| 4.20 Tanggapan Responden Terhadap Kepuasan Dalam Penerimaan Gaji..... | 125 |
| 4.21 Tanggapan Responden Terhadap Ketepatan Waktu Penerimaan Gaji | 126 |
| 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Besarnya Gaji Dengan Pekerjaan Yang Dilakukan | 127 |
| 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Insentif Pada Karyawan Yang Kinerjanya Melebihi Standar Instansi | 128 |
| 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Insentif Secara Adil Kepada Karyawan..... | 130 |
| 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pemberian Proteksi Dengan Kebutuhan Karyawan Dalam Menyelesaikan Pekerjaannya..... | 131 |

| | |
|--|-----|
| 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pemberian Dana Pensiun Dengan Kebutuhan Karyawan..... | 132 |
| 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Fasilitas Yang Diberikan Instansi Untuk Penyelesaian Pekerjaan | 133 |
| 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Kenyamanan Ruang Kerja..... | 134 |
| 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Kemenarikan Dalam Suatu Pekerjaan | 135 |
| 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Dalam Menyelesaikan Suatu Pekerjaan | 136 |
| 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Kenyamanan Dengan Lingkungan Kerja | 137 |
| 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Dengan Rekan Kerja | 138 |
| 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Penyelesaian Pekerjaan Dengan Kompetensi Yang Dimiliki | 140 |
| 4.34 Tanggapan Responden Kesesuaian Penyelesaian Pekerjaan Dengan Kompensasi Yang Diterima..... | 141 |
| 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian Dalam Penyelesaian Pekerjaan Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki..... | 142 |
| 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian Dalam Penyelesaian Pekerjaan Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima..... | 143 |
| 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Dengan Hasil Pekerjaan Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki | 144 |
| 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Dengan Hasil Pekerjaan Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima | 146 |

| | |
|---|-----|
| 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Penguasaan Pekerjaan Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki..... | 147 |
| 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Penguasaan Pekerjaan Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima..... | 148 |
| 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan memberikan Ide Dalam menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki | 149 |
| 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan memberikan Ide Dalam menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima | 151 |
| 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Kesiediaan Membantu Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki..... | 152 |
| 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Kesiediaan Membantu Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima.... | 153 |
| 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Pekerjaan Dengan Baik Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki Walaupun Pimpinan Tidak Berada Ditempat | 155 |
| 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Pekerjaan Dengan Baik Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima Walaupun Pimpinan Tidak Berada Ditempat | 156 |
| 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Pekerjaan Dengan Penuh Rasa Tanggung jawab Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki | 157 |
| 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Penyelesaian Pekerjaan Dengan Penuh Rasa Tanggung jawab Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima | 158 |

| | |
|--|-----|
| 4.49 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Karyawan Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Yang Baru Setelah Menyelesaikan Pekerjaan Sebelumnya Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki | 159 |
| 4.50 Tanggapan Responden Mengenai Inisiatif Karyawan Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Yang Baru Setelah Menyelesaikan Pekerjaan Sebelumnya Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima | 161 |
| 4.51 Tanggapan Responden Dalam Mengenali Masalah Yang Berhubungan Dengan Pekerjaan Dan Segera Menyelesaikannya Secara Efektif Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki | 162 |
| 4.52 Tanggapan Responden Dalam Mengenali Masalah Yang Berhubungan Dengan Pekerjaan Dan Segera Menyelesaikannya Secara Efektif Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima | 164 |
| 4.53 Tanggapan Responden Mengenai Pencapaian Prestasi Maksimal Dalam Bekerja Sesuai Dengan Kompetensi Yang Dimiliki | 165 |
| 4.54 Tanggapan Responden Mengenai Mengenai Pencapaian Prestasi Maksimal Dalam Bekerja Sesuai Dengan Kompensasi Yang Diterima..... | 166 |
| 4.55 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi..... | 167 |
| 4.56 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi | 170 |
| 4.57 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja | 173 |
| 4.58 Output Korelasi Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BPBPI Di Bogor | 176 |
| 4.59 Output Koefisien Regresi | 177 |
| 4.60 ANOVA | 178 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| 1.1 Jumlah Pendapatan penjualan Produk BPBPI Per Tahun. | 4 |
| 2.1 <i>Central And Surface Competencies</i> | 26 |
| 2.2 Model Kausalitas Kompetensi Dan Kinerja | 27 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 61 |
| 2.4 Paradigma Pemikiran | 62 |
| 3.1 Model regresi | 96 |
| 4.1 Struktur Organisasi BPBPI | 101 |
| 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 104 |
| 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 105 |
| 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 106 |
| 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 107 |
| 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan..... | 109 |
| 4.7 Hasil Kontinum Kompetensi | 170 |
| 4.8 Hasil Kontinum Kompensasi | 172 |
| 4.9 Hasil Kontinum Kinerja | 175 |
| 4.10 Diagram Garis Linier Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BPBPI..... | 179 |

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Instrumen Penelitian (Angket)

LAMPIRAN 2 Koding Data Mentah Ordinal

LAMPIRAN 3 Koding Data Interval

LAMPIRAN 4 Analisis regresi

LAMPIRAN 5 Hasil Output Validitas Dan Reliabilitas

LAMPIRAN 6 Nilai-Nilai r Product Moment

LAMPIRAN 7 Nilai-Nilai Dalam Distribusi t

LAMPIRAN 8 Gambaran Variabel

