

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
<i>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....</i>	<i>11</i>
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Pengertian perilaku	11
2.1.2 Pengertian Kepemimpinan	15
2.1.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.3.1 Gaya Kepemimpinan Menurut Teori Perilaku	20
2.1.3.2 Ciri-ciri Kepemimpinan Menurut Teori Perilaku.....	23
2.1.3.3 Implementasi Kepemimpinan Menurut Teori Perilaku	25
2.1.3.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan....	26
2.1.4 Motivasi Kerja	28

2.1.4.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	28
2.1.4.2	Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	33
2.1.4.3	Metode-metode Motivasi Kerja	33
2.1.4.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja....	36
2.1.5	Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja.....	38
2.2	Kerangka Pemikiran	49
2.3	Hipotesis	44
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1	Metode yang Digunakan.....	45
3.2	Metode dan Desain Penelitian.....	45
3.3	Operasionalisasi Variabel	47
3.3.1	Variabel Gaya Kepemimpinan	47
3.3.2	Variabel Motivasi Kerja.....	49
3.4	Populasi.....	49
3.5	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	50
3.5.1	Sumber Data	50
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	51
3.6	Pengujian Instrumen	53
3.6.1	Pengujian Validitas Instrumen	54
3.6.2	Pengujian Reliabilitas Instrumen.....	56
3.7	Rancangan Analisis Data dan Hipotesis.....	58
3.7.1	Rancangan Analisis Data	58

3.7.2 Rancangan Uji Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1. Hasil Penelitian	62
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
4.1.1.1. Profil Perusahaan	62
4.1.1.2. Struktur Organisasi.....	65
4.1.2. Karakteristik Responden	70
4.1.3. Deskripsi Variabel yang Diteliti.....	73
4.1.4. Gambaran Variabel Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Teori Perilaku (X).....	76
4.1.4.1. Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Mengenai Struktur (<i>Initiating Structure</i>) Dan Perhatian (<i>Consideration</i>).....	77
4.1.4.2. Analisis Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Mengenai Struktur (<i>Initiating Structure</i>) Dan Perhatian (<i>Consideration</i>).....	89
4.1.4.3. Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Mengenai Motivasi Kerja	92
4.1.4.4. Analisis Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Mengenai Motivasi Kerja	103
4.2. Hasil Pengujian.....	105
4.2.1. Analisis Korelasi.....	105
4.2.2. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	107
4.2.3. Pengujian Asumsi Klasik.....	109

4.2.4. Pengujian Hipotesis Penelitian	112
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	112
4.3.1. Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Teori	
Perilaku D'cost Seafood Restaurant	113
4.3.2. Motivasi Kerja Karyawan D'cost Seafood Restaurant.....	115
4.3.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Berdasrkan	
Teori Perilaku terhadap Motivasi Kerja Karyawan D'cost	
Seafood Restaurant.....	117
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	118
5.1. Kesimpulan	118
5.2. Saran	119
DAFTAR PUSTAKA	122
DAFTAR LAMPIRAN.....	124

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat absensi dan tingkat mangkir	4
Tabel 1.2	Rekaputilasi karyawan yang Keluar D'cost Seafood Restaurant.....	6
Tabel 1.3	Rekaputilasi karyawan yang masuk D'cost Seafood Restaurant.....	7
Tabel 2.1	Karakteristik Perilaku Konsidersi dan Struktur Inisias.....	24
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	48
Tabel 3.2	Komposisi karyawan di D'cost Seafood Restaurant.....	50
Tabel 3.3	Hasil Pengujian Validitas Instrument Penelitian Variabel X (gaya Kepemimpinan Berdasarkan Teori Perilaku).....	55
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas Instrument Penelitian Variabel Y (Motivasi Kerja).....	56
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Reabilitas Instrumen Penelitian.....	57
Tabel 3.6	Pengubahan Data Ordinal ke Interval.....	59
Tabel 3.7	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Berkerj.....	72
Tabel 4.5	Tanggapan responden tentang pimpinan meminta karyawan untuk bekerja mengikuti prosedur standar yang ditetapkan	77
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Pimpinan dalam melakukan	

	pembagian tugas sesuai dengan keahlian karyawannya.....	78
Tabel 4.7	Tanggapan responden tentang pimpinan memberikan uraian tugas yang jelas untuk dikerjakan oleh karyawannya.....	79
Tabel 4.8	Tanggapan responden tentang pimpinan menetapkan standar prestasi yang harus dicapai oleh karyawannya.....	80
Tabel 4.9	Tanggapan responden tentang pimpinan mewajibkan karyawan untuk menyelesaikan tugas sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan.....	81
Tabel 4.10	Tanggapan responden tentang pimpinan mengawasi kinerja karyawan dan memberikan sanksi apabila terjadi kesalahan.....	82
Tabel 4.11	Tanggapan responden tentang pimpinan dapat berkomunikasi secara baik dengan karyawannya.....	84
Tabel 4.12	Tanggapan responden tentang pimpinan selalu menghormati dan mempertimbangkan gagasan karyawannya.....	85
Tabel 4.13	Tanggapan responden tentang pimpinan menyediakan waktu untuk mendengarkan masalah-masalah karyawan dan menindaklanjutinya.....	86
Tabel 4.14	Tanggapan responden tentang pimpinan selalu mendukung usaha karyawannya untuk berprestasi.....	87
Tabel 4.15	Analisi responden pernyataan mengenai struktur (<i>Initiating Structure</i>) dan perhatian (<i>Consideration</i>).....	90
Tabel 4.16	Tanggapan responden tentang bagaiman tingkat kesesuaian gaji/upah yang diberikan dengan pekerjaan.....	92

Tabel 4.17	Tanggapan responden tentang bagaimana tingkat kesesuaian keselamatan kerja yang didapat karyawan.....	93
Tabel 4.18	Tanggapan responden tentang bagaimana situasi kerja yang dirasakan oleh karyawan sudah baik/nyaman.....	94
Tabel 4.19	Tanggapan responden tentang karyawan mendapatkan karir yang jelas.....	95
Tabel 4.20	Tanggapan responden tentang bagaimana hubungan interaksi dengan atasan.....	96
Tabel 4.21	Tanggapan responden tentang bagaimana hubungan interaksi dengan sesama rekan kerja.....	98
Tabel 4.22	Tanggapan responden tentang pekerjaan karyawan yang dilaksanakan selalu mendapat penghargaan atas prestasi kerja.....	99
Tabel 4.23	Tanggapan responden tentang karyawan selalu mendapatkan pujian atas hasil kerja	100
Tabel 4.24	Tanggapan responden tentang karyawan dalam bekerja mendapatkan tantangan pekerjaan untuk maju	101
Tabel 4.25	Tanggapan responden tentang karyawan diberi kesempatan untuk mengungkapkan ide/gagasan pekerjaan.....	102
Tabel 4.26	Analisis pernyataan mengenai motivasi kerja.....	104
Tabel 4.27	Output korelasi (Correlations).....	106
Tabel 4.28	Guilford.....	107

Tabel 4.29 Output pengaruh hasil gaya kepemimpinan berdasarkan teori perilaku terhadap motivasi kerja karyawan.....	107
Tabel 4.30 ANOVA.....	108
Tabel 4.31 Output Koefisien Regresi.....	108
Tabel 4.32 Model summary auto korelasi Durbin-Watson.....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Segi Empat Kepemimpinan dari Universitas Ohio	22
Gambar 2.2	Kerangka Pemikiran dari Universitas Ohio	41
Gambar 2.3	Paradigma Penelitian	44
Gambar 4.1	Struktur organisasi.....	69
Gambar 4.2	Daerah kriterium variabel X (Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Teori Perilaku).....	74
Gambar 4.3	Daerah kriterium variabel Y (Motivasi Kerja).....	76
Gambar 4.4	Uji Normalitas	110
Gambar 4.5	Uji Heteroskedastisitas	111