

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sebagian besar responden menyatakan bahwa motivasi kerja karyawan PT. Galamedia Bandung berada pada kategori sedang. Hal ini dapat dilihat dari indikator-indikator motivasi kerja sebagai berikut yang diurutkan dari indikator yang paling dominan yaitu *need of affiliation* (kebutuhan berafiliasi), kemudian *need of power* (kebutuhan akan kekuasaan), dan *need of achievement* (kebutuhan berprestasi).
2. Sebagian besar responden menyatakan bahwa kompetensi yang dimiliki oleh karyawan PT. Galamedia Bandung berada pada kategori sedang. Hal ini dapat dilihat dari indikator-indikator kompetensi kerja sebagai berikut yang diurutkan dari indikator yang paling dominan yaitu kompetensi mengelola karyawan (*managerial*), kompetensi melayani karyawan (*helping and human service*), kompetensi berpikir karyawan (*cognitive*), kompetensi memimpin karyawan (*influence*), kompetensi berprestasi dan tindakan (*achievement and action*), dan kompetensi kepribadian yang efektif (*personal effectiveness*).
3. Hampir seluruh responden menyatakan bahwa produktivitas kerja karyawan PT. Galamedia Bandung Perkasa berada pada kategori tinggi.

Hal ini dapat dilihat dari indikator-indikator produktivitas kerja sebagai berikut, yang diurutkan dari indikator yang paling dominan yaitu kecerdasan dan kecepatan karyawan dalam mempelajari sesuatu, dorongan untuk selalu memperbaiki diri, pencapaian prestasi kerja, kebiasaan yang baik dalam bekerja, kemampuan dan kemauan dalam belajar, profesionalitas karyawan, kemauan meningkatkan potensi diri, pemahaman terhadap pekerjaan, dan kreativitas dan inovasi karyawan dalam mempelajari sesuatu.

4. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Galamedia Bandung Perkasa yaitu sebesar 19,94% yang termasuk ke dalam kategori sangat rendah yang berada diantara 0,00-0,199.
5. Kompetensi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Galamedia Bandung Perkasa yaitu sebesar 48,71%, yang termasuk ke dalam kategori sedang yang berada diantara 0,40-0,599.
6. Secara simultan motivasi kerja dan kompetensi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Galamedia Bandung Perkasa yaitu sebesar 68,65%, yang termasuk ke dalam kategori tinggi yang berada diantara 0,60-0,799.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis merekomendasikan beberapa hal mengenai motivasi dan kompetensi agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, yaitu sebagai berikut:

1. Kebutuhan akan prestasi karyawan dianggap masih kurang. Oleh karena itu evaluasi yang harus dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memberikan kesempatan untuk berprestasi bagi karyawan. Apabila terbuka kesempatan seluasnya untuk berprestasi, maka akan menimbulkan dorongan psikologis untuk meningkatkan dedikasi serta pemanfaatan potensi yang dimiliki untuk meningkatkan produktivitas kerja. Adapun hal yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan motivasi berprestasi karyawan dengan mengadakan penilaian terhadap prestasi kerja karyawan secara rutin, memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi baik berupa promosi jabatan, hadiah dan lain-lain.
2. Kompetensi kepribadian yang efektif yang dimiliki karyawan dianggap masih kurang. Kompetensi ini meliputi penguasaan diri, kepercayaan diri, fleksibilitas, komitmen organisasi. Oleh karena itu evaluasi yang harus dilakukan oleh perusahaan adalah meningkatkan pengetahuan karyawan dengan memberikan pendidikan dan pelatihan yang berhubungan dengan masalah kepribadian, penguasaan diri, motivasi kerja dan lain-lain kepada karyawan untuk meningkatkan semangat dan kepercayaan diri dalam bekerja.
3. Kreativitas dan inovasi karyawan dalam mempelajari sesuatu dianggap masih kurang. Oleh karena itu evaluasi yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memberikan rotasi, tugas-tugas baru, pendidikan dan pelatihan sehingga karyawan terdorong untuk lebih kreatif dan inovatif dalam bekerja. Dengan adanya tindakan yang konstruktif,

imaginatif, kreatif dari individu dalam suatu organisasi, maka diharapkan produktivitas organisasi akan meningkat.

4. Secara simultan motivasi kerja dan kompetensi memiliki pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Galamedia Bandung Perkasa. Pada penelitian ini, variabel yang mendapatkan nilai yang lebih rendah yaitu motivasi kerja. PT Galamedia Bandung Perkasa harus lebih memberikan motivasi untuk bekerja kepada karyawannya agar dapat meningkatkan produktivitas kerja.

