

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajer pusat pertanggungjawaban, maka penulis menarik simpulan sebagai berikut :

1. Penerapan akuntansi pertanggungjawaban pada PT. Sintas Kurama Perdana telah berjalan dengan baik dan jelas. Struktur organisasi di PT. Sintas Kurama Perdana telah menunjukkan adanya pemberian otoritas dan tanggung jawab yang mutlak dan absolut antara superior dengan subordinat. Pemisahan fungsi- fungsi manajemen menjadi pusat pertanggungjawaban menunjukan bahwa perusahaan sangat mementingkan sistem pengendalian yang baik. PT. Sintas Kurama Perdana telah menetapkan proses pembuatan anggaran dan pelaporan biaya dengan jelas , yang melibatkan seluruh anggota manajemen dan supervisor dalam setiap pusat pertanggungjawaban yang ada. Anggaran yang telah disahkan tersebut kemudian akan digunakan sebagai alat pengendalian kegiatan operasi perusahaan oleh manajemen puncak dan para manajer pusat pertanggungjawaban yang akan dievaluasi dan dianalisa prestasi aktualnya berdasarkan anggaran tersebut dan didukung oleh proses komunikasi yang tercipta dengan baik antara atasan dan bawahan.

2. Sedangkan untuk kinerja manajer pusat pertanggungjawaban pada PT. Sintas Kurama Perdana telah dilakukan dengan baik pula. Penilaian kinerja manajer di PT. Sintas Kurama Perdana dilakukan dengan membandingkan anggaran dan realisasi yang terjadi setelah melakukan analisis dan meneliti faktor- faktor yang menyebabkan terjadinya penyimpangan tersebut pada setiap periodenya, lalu secara bersama dicari jalan keluarnya dengan melakukan tindakan koreksi untuk mencegah terulangnya perilaku yang tidak diinginkan tersebut. Dan anggaran dijadikan sebagai alat untuk menilai prestasi kerja manajemen / karyawan selama periode anggaran dan juga dapat digunakan sebagai tolak ukur sejauh mana penghargaan atau hukuman dapat diberikan sebagai bentuk konsekuensi atas kinerja manajemen / karyawan tersebut.
3. Dengan diterapkannya akuntansi pertanggungjawaban pada PT. Sintas Kurama Perdana dengan baik maka terdapat pengaruh positif terhadap kinerja manajer pusat pertanggungjawaban di perusahaan tersebut, seluruh kegiatan perusahaan dapat dikendalikan dengan efektif dan efisien dan dapat mengurangi resiko penyimpangan dari anggaran yang telah ditetapkan sebelumnya yang akan merugikan perusahaan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan diatas, maka penulis mengajukan beberapa saran perbaikan yang diharapkan dapat digunakan sebagai dasar pertimbangan atau masukan pada PT. Sintas Kurama Perdana :

1. Uraian tugas (*jobs descriptions*) harus lebih diperjelas lagi dan merata kepada setiap bagian-bagian pusat peranggungjawaban. Agar bawahan dapat mengerti sebenarnya apa yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya.
2. Lebih baik dalam proses penyusunan anggaran setiap unit kerja mengetahui secara pasti sumber daya yang digunakan, hal ini akan memberikan informasi dan pengetahuan bagi setiap unit kerja di PT. Sintas Kurama Perdana sehingga dalam membuat anggaran mereka bisa menganalisis dan mamangkas biaya-biaya yang tidak terlalu penting yang dimasukkan ke dalam rancangan anggaran pada setiap periodenya.
3. Adanya penghargaan atau hukuman yang diberikan kepada manajer akan menjadi motivasi tersendiri bagi kinerja manajer tersebut pada setiap pusat pertanggungjawaban yang dipimpinnya, sehingga mereka akan lebih bersungguh-sungguh dalam menjalankan wewenang dan kewajibannya.
4. Para manajer, khususnya direksi agar dapat memperhatikan kesejahteraan karyawan disesuaikan dengan tugas dan jabatannya, serta ikut serta dalam tanggungjawab sosial lingkungannya.
5. Sebagai perusahaan asam formiat satu-satunya di Indonesia diharapkan dapat lebih meningkatkan pendapatannya khususnya sektor industri kimia dasar untuk memenuhi kebutuhan asam formiat didalam negeri, meningkatkan pendapatan sektor non migas dan menghemat devisa negara serta membantu menciptakan lapangan pekerjaan.

6. Hasil penelitian masih menunjukkan bahwa masih terdapat faktor- faktor lain yang mempengaruhi kinerja manajer pusat pertanggungjawaban , oleh karena itu peneliti menyarankan bagi perusahaan ataupun pihak lain yang akan mengadakan penelitian lebih jauh mengenai kinerja manajer pusat pertanggungjawaban untuk mencoba meneliti aspek anggaran, kelembagaan, peran pemimpin, lingkungan kerja serta aspek lainnya.

