

No. Daftar: 229/H.40 FPEB/1/PL/2010

**PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA
MANAJER PUSAT PERTANGGUNGJAWABAN
(Studi Kasus Pada PT. Sintas Kurama Perdana)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Menempuh Ujian Sidang Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi Universitas Pendidikan Indonesia**



**Kartika Maulina
060104**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG**

2010

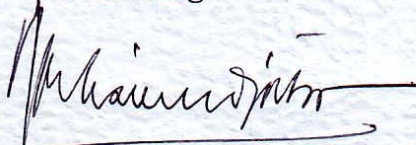
LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN TERHADAP KINERJA
MANAJER PUSAT PERTANGGUNGJAWABAN
(Studi Kasus di PT. Sintas Kurama Perdana)**

**Oleh
Kartika Maulina
Nim: 060104**

Telah disetujui oleh :

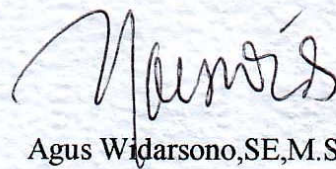
Pembimbing I



Drs. Karli Soedijatno, M.Si,Ak

Nip. 19540706 198703 1 001

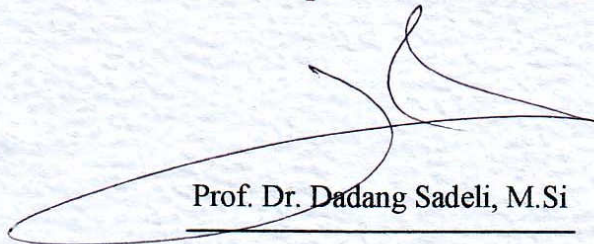
Pembimbing II



Agus Widarsono,SE,M.Si,Ak

Nip. 19770827 200801 1 001

**Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi**



Prof. Dr. Dadang Sadeli, M.Si

Nip. 19470125 197501 1 001

Tanggung Jawab Yuridis ada Pada Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	
ABSTRACT	
KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Maksud dan Tujuan Penulisan	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.4.1 Kegunaan Teoritis	15
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKAPEMIKIRAN, HIPOTESIS	17
2.1 Kajian Pustaka	17
2.1.1 Akuntansi Pertanggungjawaban	17
2.1.1.1 Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban	18
2.1.1.2 Karakteristik Akuntansi Pertanggungjawaban.....	22
2.1.1.3 Tujuan Dan Manfaat Akuntansi Pertanggungjawaban .	23
2.1.1.4 Pusat- Pusat Pertanggungjawaban.....	24
2.1.2 Anggaran	25
2.1.2.1 Pengertian Anggaran	25
2.1.2.2 Karakteristik Anggaran	26
2.1.2.3 Fungsi Anggaran	27
2.1.2.4 Keterbatasan dan Manfaat Anggaran.....	28

2.1.2.5 Jenis-Jenis Anggaran	29
2.1.2.6 Penyusunan Anggaran	32
2.1.3 Kinerja.....	33
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	33
2.1.3.2 Pengertian Penilaian Kinerja	34
2.1.3.3 Manfaat Dan Tujuan Penilaian Kinerja.....	35
2.1.3.4 Tahapan Penilaian Kinerja	35
2.2 Kerangka Pemikiran	43
2.3 Hipotesis.....	48
BAB III OBYEK & METODOLOGI PENELITIAN	49
3.1 Obyek Penelitian	49
3.2 Metode Penelitian.....	49
3.2.1 Desain Penelitian	49
3.2.2 Definisi Dan Operasional Variabel	50
3.2.2.1 Definisi Variabel.....	50
3.2.2.2 Operasional Variabel.....	52
3.2.3 Populasi Dan Sampel.....	54
3.2.3.1 Populasi.....	54
3.2.3.2 Sampel.....	55
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data dan Instrument Penelitian.....	56
3.2.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.2.4.2 Instrument Penelitian.....	57
3.2.5 Teknik Analisis Data dan Rancangan Pengujian Hipotesis..	60
3.2.5.1 Teknis Analisis Data.....	60
3.2.5.2 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1 Hasil Penelitian.....	67
4.1.1 Tinjauan Umum Tentang Subyek Penelitian.....	67
4.1.1.1. Sejarah Singkat PT. Sintas Kurama Perdana.....	67
4.1.1.2 Visi dan Misi PT. Sintas Kurama Perdana.....	68
4.1.1.3 Struktur Organisasi dan <i>Jobs Descriptions</i>	69

4.1.1.4 Kebijakan Penyusunan Anggaran.....	76
4.1.2 Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	80
4.1.2.1 Gambaran Umum Responden	80
4.1.2.2 Deskripsi Data Variabel X.....	82
4.1.2.3 Deskripsi Data Variabel Y.....	89
4.1.3 Uji Validitas Variabel X dan Variabel Y.....	95
4.1.4 Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y.....	97
4.1.5 Pengujian Hipotesis.....	98
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	100
4.2.1 Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban.....	100
4.2.2 Penilaian Kinerja Manajer Pusat Pertanggungjawaban.....	106
4.2.3 Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Penilaian Kinerja Manajer Pusat Pertanggungjawaban.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1 Kesimpulan.....	112
5.2 Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....	116
LAMPIRAN- LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tren Pendapatan Operasionil dan Non Operasionil.....	7
Tabel 1.2	Tren Biaya.....	8
Tabel 1.3	Perbandingan Penelitian Dengan Penelitian Sebelumnya.....	13
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	52
Tabel 3.2	Skala Likert Untuk Variabel X & Y.....	61
Tabel 3.3	Perhitungan Frekuensi Jawaban Responden.....	62
Tabel 3.4	Kriteria Pencapaian.....	63
Tabel 3.5	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	65
Tabel 4.1	Profil Responden.....	80
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Tentang Struktur Organisasi.....	82
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Tentang Penyusunan Anggaran.....	84
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Tentang Penggolongan Biaya.....	85
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Tentang Sistem Akuntansi.....	86
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Tentang Sistem Pelaporan Biaya.....	86
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Adanya Identifikasi Pusat Pertanggungjawaban	87
Tabel 4.8	Rekapitulasi Jawaban Untuk Variabel X.....	88
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Realisasi Anggaran Pusat Pertanggungjawaban.....	92
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Analisis Faktor Penyimpangan.....	93
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Penegakan Perilaku Yang Diinginkan.....	93
Tabel 4.12	Rekapitulasi Jawaban Untuk Variabel Y.....	94
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel X.....	95
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	96
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	97

Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	97
Tabel 4.17	<i>Rank Spearman</i> Korelasi.....	98
Tabel 4.18	Jenis Keeratan Hubungan Antar Variabel.....	99



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 4.1	Pusat Pertanggungjawaban Sebagai Suatu Sistem.....	101

