

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara umum bentuk penempatan karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung saat ini berada pada klasifikasi sesuai, hal ini disebabkan karena sebagian besar dari apa yang diharapkan oleh karyawan telah sesuai dengan apa yang telah diterapkan oleh perusahaan. Sementara sebagian responden masih mempunyai pernyataan bahwa penerapan penempatan karyawan belum sesuai dengan harapan.
2. Tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung pada dasarnya berada pada klasifikasi tinggi, hal ini mengindikasikan bahwa sebagian besar responden telah merasa terpenuhi segala kebutuhan dan harapannya di perusahaan..
3. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh antara efektifitas penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung. Koefisien korelasi yang diperoleh yakni penempatan karyawan berpengaruh sebesar 81,6 % terhadap

kepuasan kerja, dimana nilai ini menunjukkan adanya korelasi positif yang sangat kuat antara penempatan karyawan dengan kepuasan kerja. Penempatan karyawan yang sesuai dengan prosedur, akan meningkatkan kepuasan individu, mencegah rasa bosan dan jenuh dalam bekerja, dan menghasilkan banyak pengalaman lain yang beragam bagi karyawan. Faktor lain yang dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja diantaranya adalah kompensasi, organisasi dan manajemen perusahaan, pengembangan karir, budaya organisasi serta faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti oleh penulis.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh penempatan karyawan terhadap kepuasan kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung, maka untuk mencapai kepuasan kerja dan meningkatkan bentuk penempatan kerja karyawan baru maupun karyawan lama bagi karyawan, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung dalam menentukan kebijakan organisasinya di masa yang akan datang.

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung berada dalam kategori “sangat sesuai”. Masih perlu kiranya untuk meningkatkan dan menjaga tingkat kepuasan kerja karyawan yang telah dicapai di PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung berada pada kategori “sangat tinggi”.

Demi terciptanya iklim perusahaan yang dinamis, perlu kiranya PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung mempertahankan dan mengevaluasi hal-hal apa saja yang menyebabkan karyawan merasa puas dalam bekerja.

3. Idealnya, penempatan kembali bagi karyawan dilakukan setiap 3 tahun sekali, hal ini mengacu pada bentuk pemahaman, karakteristik pekerjaan, dan dinamika seorang karyawan sebagai manusia. Artinya, proses instan selama 1 tahun dirasa kurang memberikan kesan positif bagi karyawan.
4. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa masih terdapat faktor-faktor lain yang mempengaruhi penempatan karyawan, dan kepuasan kerja. Oleh karena itu peneliti menyarankan bagi perusahaan atau pun pihak lain yang akan mengadakan penelitian lebih jauh mengenai penempatan karyawan dan faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Bandung selain dari faktor yang telah diteliti.