

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran promosi jabatan yang ditunjukkan oleh hasil penelitian didapat bahwa promosi jabatan yang terdiri dari indikator prestasi kerja, kecakapan, senioritas, keadilan, kompetensi dan tanggung jawab berada dalam kategori sangat baik. Hal ini mengandung arti bahwa sebagian besar karyawan PT Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 1 mempunyai keinginan yang sangat baik untuk di promosikan ke jenjang yang lebih tinggi, adapun indikator yang berada pada kategori tertinggi adalah indikator prestasi kerja, sedangkan indikator yang berada pada kategori terendah adalah indikator keadilan.
2. Gambaran tingkat prestasi kerja PT Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 1 yang ditunjukkan oleh hasil penelitian didapat bahwa prestasi kerja karyawan yang terdiri dari indikator kreativitas, pengetahuan tentang pekerjaan, kualitas dari pekerjaan, dan keadilan berada dalam kategori sangat baik. Hal ini mengandung arti bahwa sebagian besar karyawan PT Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 1 telah memiliki prestasi kerja yang sangat baik. Adapun indikator yang berada pada kategori tertinggi adalah indikator kualitas dari pekerjaan sedangkan indikator yang berada pada kategori terendah adalah indikator kreativitas.

3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa promosi jabatan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, artinya jika promosi jabatan tinggi maka prestasi kerja karyawan pun akan tinggi dan sebaliknya jika promosi jabatan rendah maka prestasi kerja karyawan pun akan rendah. Hal ini ditunjukkan dari hasil uji korelasi *pearson product moment* sebesar 0,7586 yang menunjukkan korelasi yang berada pada kategori tinggi/kuat. Pengaruh variabel promosi jabatan (X) terhadap variabel prestasi kerja (Y) sebesar 57,54%. Informasi ini memberikan keterangan bahwa variabel promosi jabatan memberikan pengaruh kuat terhadap prestasi kerja karyawan.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada skor rata-rata setiap indikator, rekomendasi yang dikemukakan mengacu kepada indikator yang memiliki skor rata-rata terendah di antara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut rekomendasi yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan promosi jabatan, maka pihak PT Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 1, harus lebih memperhatikan indikator keadilan karena penilaian yang adil dan obyektif dapat memberikan semangat yang tinggi kepada karyawan untuk tetap berprestasi. Hal ini perlu diperhatikan karena merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam memajukan perusahaan. Adapun upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan

keadilan adalah dengan cara memberikan nilai yang objektif sesuai dengan prestasi yang diberikan oleh karyawan .

2. Dalam rangka meningkatkan prestasi kerja karyawan, maka pihak PT Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 1, harus lebih memperhatikan indikator kreativitas karena kreativitas yang dimiliki oleh karyawan dapat memberikan suatu ide atau gagasan yang baru untuk dapat memperbaharui system kerja. Hal ini perlu diperhatikan karena merupakan faktor yang cukup penting dalam memajukan perusahaan. Adapun upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kreativitas adalah dengan cara memberikan kebebasan kepada semua karyawan untuk dapat memberikan ide atau gagasan yang dimiliki.
3. Promosi jabatan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Oleh karena itu, pihak PT Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 1 hendaknya senantiasa memperhatikan promosi jabatan untuk peningkatan prestasi kerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan cara memberikan penilaian yang objektif, adil, sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang dimiliki oleh karyawan tersebut.