

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTARI ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
BAB II KERANGKA TEORITIS	9
2.1 Konsep Promosi Jabatan.....	9
2.1.1 Pengertian Promosi Jabatan	9
2.1.2 Tujuan Promosi Jabatan	12
2.1.3 Syarat-Syarat Promosi Jabatan.....	14
2.1.4 Jenis-Jenis Promosi Jabatan	16
2.1.5 Dasar Pertimbangan Promosi Jabatan.....	17
2.1.6 Azas-Azas Promosi Jabatan	18
2.2 Konsep Prestasi Kerja.....	18
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja	18
2.2.2 Unsur-Unsur Dalam Prestasi Kerja.....	20
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	21

2.2.4 Tujuan Prestasi Kerja	23
2.2.5 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja	23
2.2.6 Dimensi Penilaian Prestasi Kerja	25
2.2.7 Ruang Lingkup Penilaian Prestasi kerja	26
2.2.8 Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	27
2.2.9 Metode Penilaian Prestasi Kerja	30
2.2.10 Kendala Penilaian Prestasi Kerja.....	33
2.3 Kerangka Pemikiran	34
2.4 Hipotesis	37
BAB III DESAIN PENELITIAN.....	39
3.1 Objek Penelitian	39
3.2 Metodologi Penelitian	39
3.3 Operasional Variabel Penelitian	40
3.3.1 Operasional Variabel Promosi Jabatan	41
3.3.2 Operasional Variabel Prestasi Kerja	42
3.4 Sumber Data Penelitian	42
3.5 Populasi	43
3.6 Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	44
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian	46
3.7.1 Uji Validitas	46
3.7.2 Reliabilitas	48
3.8 Teknik Analisa Data	51
3.8.1 Teknik Analisis Deskriptif.....	52
3.8.2 Analisis Parametrik	54
3.9 Pengujian Hipotesis	62
3.9.1 Merumuskan Hipotesis Statistik	62
3.9.2 Membuat Persamaan Regresi Sederhana	62
BAB IV PEMBAHASAN.....	66
4.1 Objek Penelitian	66
4.1.1 Profil Singkat Perusahaan	66
4.1.2 Visi dan Misi serta Moto dan Prinsip Perusahaan	69
4.1.3 Struktur Organisasi	70

4.1.4 Uraian Jabatan	71
4.1.5 Kebijakan dan Sasaran Mutu	89
4.1.6 Hasil Uji Coba Angket	89
4.1.7 Uji Validitas	91
4.1.8 Uji Reliabilitas	94
4.2 Karakteristik Responden	95
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	95
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	96
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	97
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	98
4.3 Deskripsi Variabel Promosi jabatan (X).....	99
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Prestasi Kerja.....	101
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kecakapan.....	104
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Senioritas	107
4.3.4 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keadilan.....	111
4.3.5 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kompetensi.....	114
4.3.6 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tanggung Jawab.....	118
4.4 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y)	121
4.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengetahuan Tentang Pekerjaan	123
4.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Sikap Kerja	127
4.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kreativitas	131
4.4.4 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kualitas Dari Pekerjaan	135
4.5 Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	137
4.5.1 Uji Normalitas	137
4.5.2 Uji Homogenitas.....	139
4.5.3 Uji Linieritas.....	140
4.6 Pengujian Hipotesis	141
4.7 Pembahasan	145
4.7.1 Promosi Jabatan.....	145

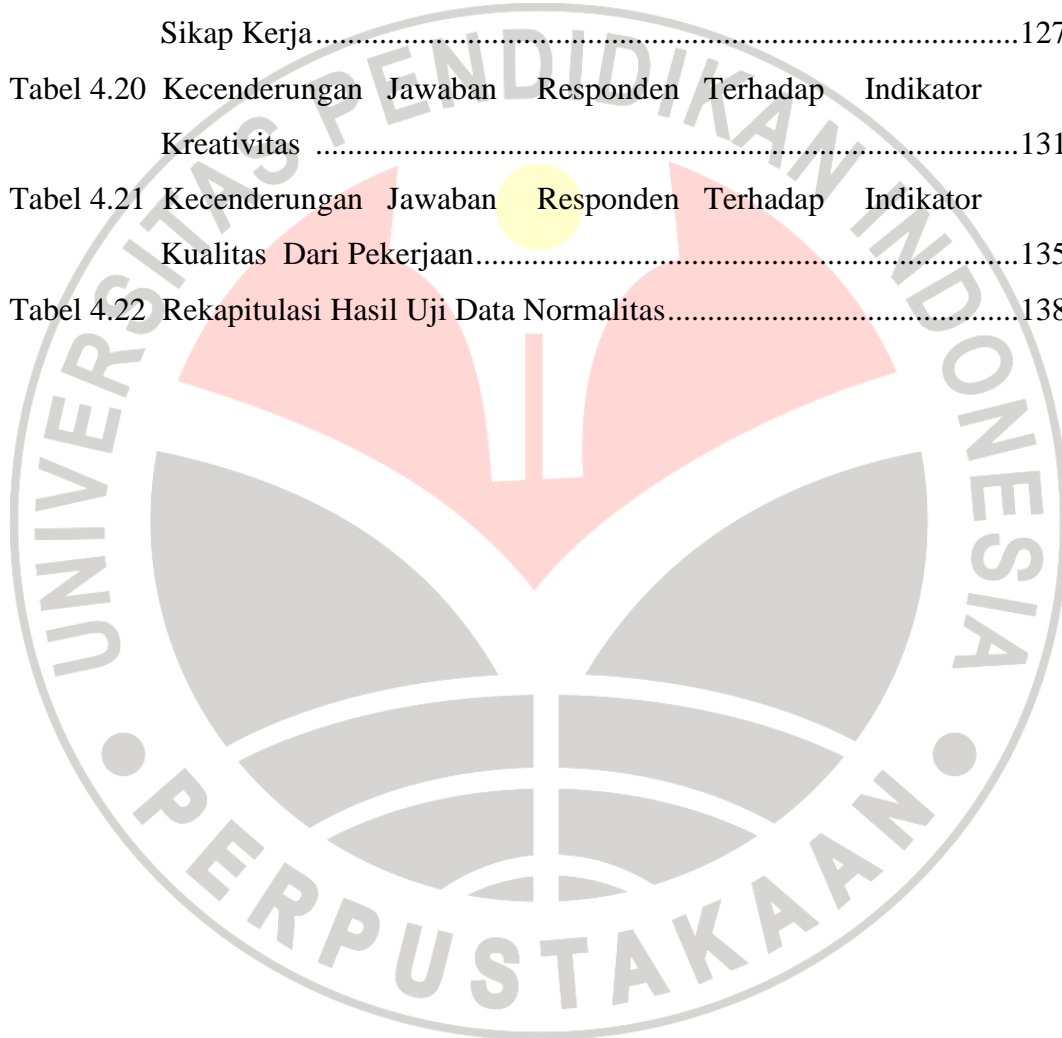
4.7.2 Prestasi Kerja.....	150
4.7.3 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja	154
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	157
5.1 Kesimpulan.....	157
5.2 Rekomendasi	158
DAFTAR PUSTAKA.....	160
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penyelesaian Tugas Tahun 2010	4
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan PT.Jamsostek (Persero) Periode tahun 2010....	6
Tabel 3.1 Operasional Variabel Promosi Jabatan	41
Tabel 3.2 Operasional Variabel Prestasi Kerja	42
Tabel 3.3 Data Karyawan Kantor PT Jamsostek (Persero) Cabang Bandung 1	44
Tabel 3.4 Pola Pembobotan Kuisisioner Skala Likert	52
Tabel 3.5 Rekapitulasi Hasil Skoring Angket.....	52
Tabel 3.6 Kriteria Analisis Deskriptif.....	53
Tabel 3.7 Distribusi Frekuensi	53
Tabel 3.8 Tabel Distribusi Pembantu Untuk Pengujian Normalitas	57
Tabel 3.9 Model Tabel Uji Barlett	61
Tabel 3.10 Contoh Format Tabel Pembantu Perhitungan Analisis Regresi	64
Tabel 3.11 Kriteria Interpretasi Korelasi	65
Tabel 4.1 Jumlah Item Angket Uji Coba	91
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Coba Validitas Variabel X.....	92
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Coba Validitas Variabel Y.....	93
Tabel 4.4 Jumlah Item Angket Hasil Uji Coba.....	93
Tabel 4.5 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas Variabel X dan Y.....	94
Tabel 4.6 Jenis Kelamin.....	95
Tabel 4.7 Usia	96
Tabel 4.8 Jenjang Pendidikan	97
Tabel 4.9 Masa Bekerja.....	98
Tabel 4.10 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Promosi Jabatan.....	99
Tabel 4.11 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Prestasi Kerja.....	101
Tabel 4.12 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Kecakapan.....	104
Tabel 4.13 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Senioritas.....	107
Tabel 4.14 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Keadilan	111
Tabel 4.15 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kompetensi.....	114

Tabel 4.16 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Tanggung Jawab.....	118
Tabel 4.17 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja.....	121
Tabel 4.18 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Pengetahuan Tentang Pekerjaan.....	123
Tabel 4.19 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Sikap Kerja.....	127
Tabel 4.20 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kreativitas	131
Tabel 4.21 Kecenderungan Jawaban Responden Terhadap Indikator Kualitas Dari Pekerjaan.....	135
Tabel 4.22 Rekapitulasi Hasil Uji Data Normalitas.....	138



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rekapitulasi Data Absensi Perbulan	6
Gambar 2.1 Skema Keterkaitan Variabel.....	37
Gambar 4.1 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	95
Gambar 4.2 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	96
Gambar 4.3 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	97
Gambar 4.4 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	98
Gambar 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Promosi Jabatan.....	100
Gambar 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Prestasi Kerja	101
Gambar 4.7 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kualitas Kerja.....	102
Gambar 4.8 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kuantitas Kerja.....	103
Gambar 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kecakapan.....	104
Gambar 4.10 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kemampuan Komunikasi Interpersonal	105
Gambar 4.11 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Sosialisasi Antarpersonal	106
Gambar 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Senioritas.....	107
Gambar 4.13 Tanggapan Responden Tentang Masa Kerja.....	108
Gambar 4.14 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Senioritas.....	109
Gambar 4.15 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Loyalitas.....	110
Gambar 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keadilan	111
Gambar 4.17 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Objektivitas Penilaian.....	112
Gambar 4.18 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kecermatan Penilaian.....	113
Gambar 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kompetensi	114
Gambar 4.20 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Pengalaman	115

Gambar 4.21 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keahlian	116
Gambar 4.22 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kecakapan.....	117
Gambar 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tanggung Jawab	118
Gambar 4.24 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Ketelitian.....	119
Gambar 4.25 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Ketepatan Waktu.....	120
Gambar 4.26 Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja.....	122
Gambar 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengetahuan Tentang Pekerjaan.....	123
Gambar 4.28 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Pengetahuan	124
Gambar 4.29 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Keterampilan.....	125
Gambar 4.30 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Pendidikan.....	126
Gambar 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Sikap Kerja.....	127
Gambar 4.32 Tanggapan Responden Tentang Kesiapan Untuk Bekerja Sama Dengan Pekerja Lain	128
Gambar 4.33 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Disiplin.....	129
Gambar 4.34 Tanggapan Responden Tentang Dapat Berkomunikasi Dalam Bekerja	130
Gambar 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kreativitas	131
Gambar 4.36 Tanggapan Responden Tentang Inisiatif.....	132
Gambar 4.37 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Inovatif.....	133
Gambar 4.38 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kreativitas	134
Gambar 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kualitas Dari Pekerjaan	135
Gambar 4.40 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Kerapihan	136
Gambar 4.41 Tanggapan Responden Tentang Tingkat Akurasi	137
Gambar 4.42 Tanggapan Responden Terhadap Setiap Indikator Variabel X (Promosi Jabatan)	146
Gambar 4.43 Tanggapan Responden Terhadap Setiap Indikator Variabel Y (Prestasi Kerja)	151

