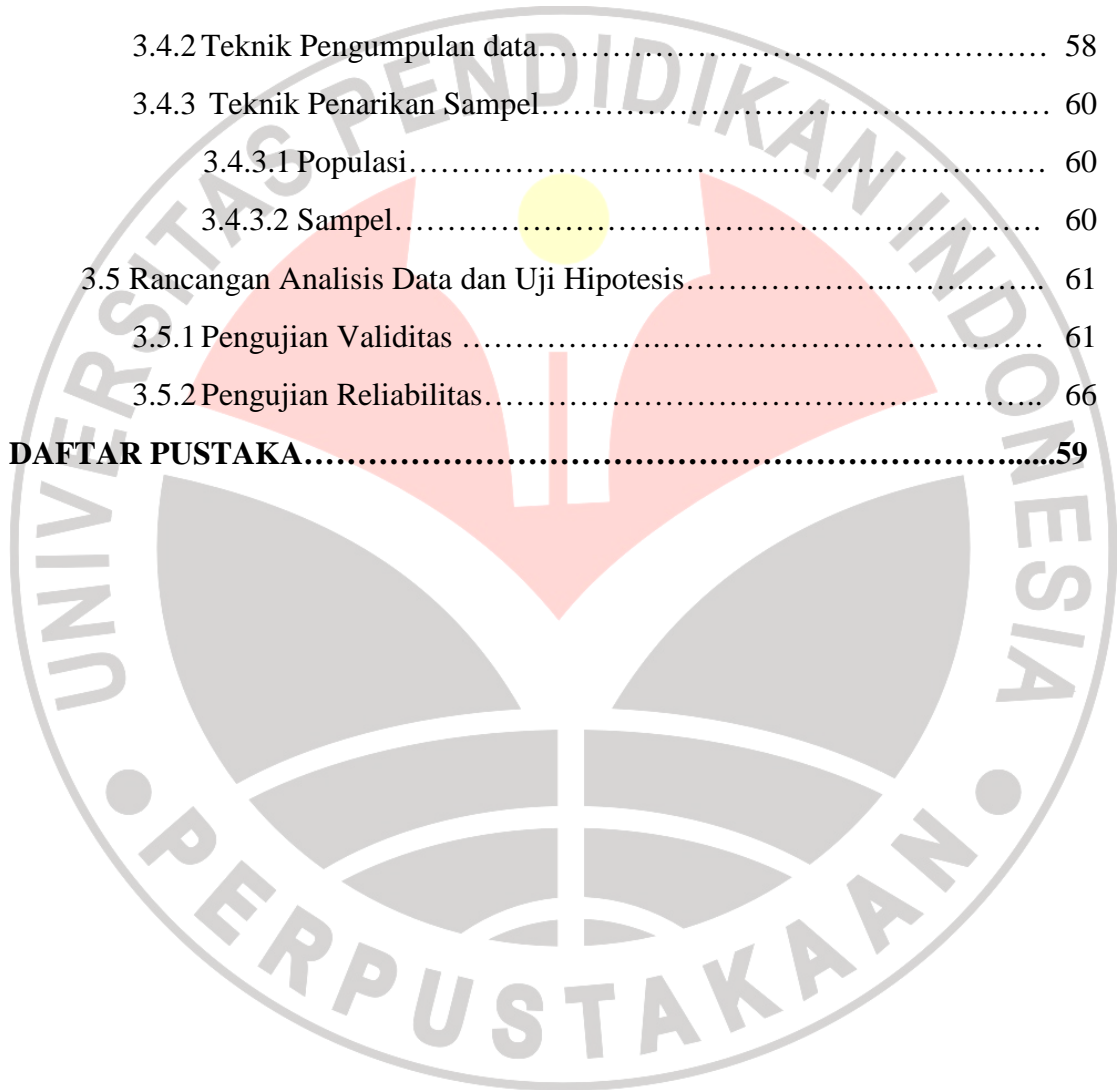


DAFTAR ISI

Daftar Isi.....	i
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	10
1.2.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	13
2.1. Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Evaluasi Pelatihan.....	16
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan Dan Evaluasi Pelatihan.....	16
2.1.2.2 Unsur-unsur Pelatihan.....	21
2.1.2.3 Tujuan Evaluasi Pelatihan.....	22
2.1.2.4 Manfaat Pelaksanaan Pelatihan.....	23
2.1.2.5 Model Evaluasi Pelatihan	24
2.1.2.6 Sistem Pelaksanaan Pelatihan	29
2.1.2.7 Bentuk-bentuk Pelatihan.....	32
2.1.3 Kinerja.....	33
2.1.3.1 Dimensi Kinerja.....	34
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	36
2.1.3.3 Penilaian Kerja.....	38
2.1.4 Pengaruh Evaluasi Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	43
2.2 Kerangka Pemikiran.....	46
2.3 Hipotesis.....	51

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	52
3.1 Objek Penelitian.....	52
3.2 Metode dan Desain Penelitian.....	52
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	54
3.4 Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data, dan Teknik Penarikan Sampel	58
3.4.1 Sumber Data.....	58
3.4.2 Teknik Pengumpulan data.....	58
3.4.3 Teknik Penarikan Sampel.....	60
3.4.3.1 Populasi.....	60
3.4.3.2 Sampel.....	60
3.5 Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	61
3.5.1 Pengujian Validitas	61
3.5.2 Pengujian Reliabilitas.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	59



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kegiatan Produksi Periode Tahun 2007-2008.....	6
Tabel 2.1 Tahap Proses Masuk-Keluar Organisasi	14
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	45
Tabel 3.2 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	54
Tabel 3.5 Pedoman Nilai Angket.....	55



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Presensi Pegawai Tahun 2008.....	7
Gambar 2.1 Langkah-langkah Penyusunan Sistem Pelatihan	25
Gambar 2.2 Konsep Penilaian Kinerja Karyawan.....	35
Gambar 2.3 Paradigma Pemikiran.....	41

