

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan di PT. Pindad (Persero) Divisi Tempa dan Cor dengan mempelajari data-data yang ada serta menganalisisnya, maka dapat penulis simpulkan bahwa :

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa pada PT. Pindad (Persero) Divisi Tempa dan Cor, biaya tenaga kerja langsung pada perusahaan disebut biaya personal langsung, dapat dikatakan efisien. Hal itu ditunjukkan oleh nilai realisasi yang tidak melebihi anggaran yang menunjukkan perusahaan telah melakukan upaya efisiensi biaya tenaga kerja langsung dengan baik.
2. Pencapaian Laba Kotor pada PT. Pindad (Persero) Divisi Tempa dan Cor dalam periode 1999 – 2008 mengalami fluktuasi. Penurunan atau kenaikan nilai laba kotor pada perusahaan dapat disebabkan oleh beberapa hal, salah satunya yaitu bertambahnya biaya produksi karena jumlah pesanan yang meningkat atau sebaliknya.
3. Dari hasil analisis regresi linear dapat disimpulkan bahwa variabel efisiensi biaya tenaga kerja langsung berpengaruh positif terhadap Pencapaian Laba Kotor pada PT. Pindad (Persero) Divisi Tempa dan Cor.

## 5.2 Saran

Setelah mempelajari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka efisiensi biaya tenaga kerja langsung mempunyai pengaruh positif terhadap Pencapaian Laba Kotor pada PT. Pindad (Persero) Divisi Tempa dan Cor. Saran-saran yang dapat peneliti berikan diantaranya:

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa jumlah biaya tenaga kerja langsung bagian produksi yang dikeluarkan PT. Pindad (Persero) Divisi Tempa dan Cor cukup besar dengan pengaruh efisiensi biaya tenaga kerja langsung terhadap Pencapaian Laba Kotor adalah positif, maka perusahaan hendaknya dapat mempertahankan upaya efisiensi biaya tenaga kerja langsung dengan melakukan perampingan atau pengurangan jumlah tenaga kerja untuk penghematan biaya dan lebih memperhatikan biaya-biaya overhead pabrik, seperti untuk pembelian, perawatan dan menguayakan supaya realisasi biaya tenaga kerja langsung tidak melebihi dari yang telah dianggarkan sebelumnya.
2. Pencapaian Laba Kotor yang tinggi berarti laba bersih yang tinggi pula bagi perusahaan, oleh karena itu sebaiknya perusahaan dapat memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan Pencapaian Laba Kotor selain efisiensi biaya tenaga kerja langsung.
3. Adapun faktor-faktor lain yang mempengaruhi Pencapaian Laba Kotor selain biaya tenaga kerja langsung, yaitu seperti biaya overhead pabrik, perubahan harga

jual, perubahan kuantitas barang yang dijual, perubahan harga pokok produksi, perubahan harga pokok penjualan maupun perubahan kuantitas harga pokok penjualan. Oleh karena itu penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti faktor-faktor lainnya yang mempengaruhi Pencapaian Laba Kotor suatu perusahaan manufaktur dengan periode yang lebih panjang sehingga dapat berguna untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

