

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain* pada PT. Victory Garmintex Bandung ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain* yang terdiri dari indikator perangkat keras (*hardware*), perangkat lunak (*software*), layanan dan jaringan komputer (*service*), tenaga kerja (*labour*), pemasok (*suppliers*), rentang waktu (*lead time*), pembelian (*purchasing*), dan penyaluran (*delivery*). Berdasarkan hasil penelitian, penerapan Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain* pada PT. Victory Garmintex Bandung sudah dinyatakan baik.
- 2) Gambaran Produktivitas Kerja Pegawai Bagian PPIC PT. Victory Garmintex Bandung ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa produktivitas kerja dipengaruhi oleh indikator kuantitas kerja, kualitas kerja, kemampuan, sikap, perilaku, disiplin, motivasi, dan komitmen. Berdasarkan hasil penelitian, tingkat produktivitas kerja pegawai Bagian PPIC berada pada level cukup atau sedang.
- 3) Terdapat pengaruh dari Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain* terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bagian PPIC PT. Victory Garmintex Bandung ditunjukkan oleh hasil penelitian bahwa, Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain* yang terdiri dari indikator perangkat keras (*hardware*), perangkat lunak

(*software*), layanan dan jaringan komputer (*service*), tenaga kerja (*labour*), pemasok (*suppliers*), rentang waktu (*lead time*), pembelian (*purchasing*), dan penyaluran (*delivery*), membawa implikasi yang positif terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bagian PPIC PT. Victory Garmintex Bandung. Namun demikian Produktivitas Kerja Pegawai ini tidak hanya dipengaruhi oleh faktor Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain* saja, melainkan ada faktor lain (*epsilon*) yang juga berpengaruh, yang tidak dikaji dalam penelitian ini. Dari hasil pengujian statistik ternyata Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain* pada PT. Victory Garmintex Bandung berpengaruh pada Produktivitas Kerja Pegawai Bagian PPIC PT. Victory Garmintex Bandung dengan Koefisien Determinasi sebesar 47,13%, sedangkan sisanya 52,87% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain (*epsilon*) yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

- 1) Variabel Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain* secara umum sudah dinyatakan baik, namun untuk lebih mengoptimalkan penerapan sistem ini, perusahaan tampaknya perlu meningkatkan kembali kemampuan para pegawainya, khususnya Bagian PPIC. Salah satu upaya yang dapat dilakukan oleh PT. Victory Garmintex Bandung untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan pegawai Bagian PPIC tentang penerapan Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain*, antara lain dengan mengalokasikan dana dan waktu secara *continue* (berkelanjutan) untuk mengadakan pelatihan-pelatihan kerja pada pegawai Bagian PPIC baik formal maupun non-formal, dalam rangka meningkatkan pengetahuan mereka.

- 2) Variabel Produktivitas Kerja Pegawai Bagian PPIC memang dinilai cukup baik, tapi masih terdapatnya kelemahan pada tingkat pendidikan dan pengetahuan pegawai mengenai pekerjaan, pada indikator kemampuan. Hal ini disebabkan masih rendahnya jenjang studi pegawai PPIC sehingga, tingkat pemahaman tentang cara kerja sistem yang diterapkan masih belum optimal. Untuk meningkatkannya, perusahaan dapat mengadakan pelatihan atau pendidikan dengan seminar-seminar yang membahas penggunaan Sistem Informasi Manajemen *Supply Chain*. Selain itu, permasalahan yang terjadi adalah rendahnya tingkat ketaatan kerja pegawai Bagian PPIC. Hal ini disebabkan masih kurang kuatnya peraturan yang disusun oleh perusahaan mengenai tata kerja pegawai selain karena faktor usia, dimana sebagian besar pegawai Bagian PPIC adalah berada pada usia muda dengan tingkat emosional yang belum stabil. Untuk mengatasinya, maka pihak perusahaan harus kembali menyusun sebuah peraturan/pola kerja yang baik dengan sanksi yang mengikat para pegawai, maka setidaknya hal ini dapat meminimalisir terjadinya pelanggaran-pelanggaran kerja yang dilakukan oleh pegawai Bagian PPIC.
- 3) Dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menganalisa atau meneliti faktor-faktor lain yang berpengaruh pada tingkat produktivitas kerja pegawai yang tidak dibahas dalam penelitian ini.