

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh sistem otomatisasi kantor terhadap efisiensi kerja karyawan pada bagian tata usaha dan kepegawaian P4TK TK dan PLB dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data, diperoleh bahwa secara umum bahwa sistem otomatisasi kantor pada bagian tata usaha dan kepegawaian P4TK TK dan PLB telah berjalan dengan baik, hal ini dibuktikan adanya indikator tertinggi yaitu *software* dan indikator prosedur. Hal ini berimplikasi terhadap keefisienan penyelesaian pekerjaan, yang dapat memberikan nilai tambah kepada perusahaan. Sedangkan indikator terendah terdapat pada teknologi jaringan komunikasi. Namun demikian efisiensi kerja ini tidak hanya dipengaruhi oleh faktor sistem otomatisasi kantor (SOK) saja, ada faktor lain (epsilon) yang juga berpengaruh, yang tidak dikaji dalam penelitian ini.
2. Efisiensi kerja karyawan pada bagian tata usaha dan kepegawaian P4TK TK dan PLB berada pada kategori tinggi, walaupun belum mencapai keadaan optimal, yaitu keadaan dimana setiap indikator berfungsi dengan maksimal. Hal ini ditunjukkan oleh indikator terendah yaitu pencatatan dan pengecekan. Sedangkan indikator tertinggi berada pada indikator arus kerja dan perjalanan

mondar-mandir pegawai. Terjadinya inefisiensi tak hanya dari faktor penggunaan sistem otomatisasi kantor (SOK) saja, ada faktor lain (epsilon) yang juga berpengaruh, yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

3. Setelah dilakukan pengolahan data dan analisis data, dapat terlihat bahwa sistem otomatisasi kantor mempunyai pengaruh yang kuat, positif dan signifikan terhadap efisiensi kerja karyawan, sebagaimana ditunjukkan oleh hasil uji signifikansi dan perhitungan determinasi. Hal ini menunjukkan efisiensi kerja karyawan dapat ditingkatkan melalui implementasi sistem otomatisasi kantor.

B. Saran

1. Pada variabel sistem otomatisasi kantor, hasil perhitungan skor rata-rata menunjukkan indikator teknologi jaringan komunikasi memiliki skor rata-rata terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Merujuk kepada hasil tersebut salah satu upaya untuk meningkatkan sistem otomatisasi kantor adalah dengan memperbaiki teknologi jaringan komunikasi, antara lain melalui aktivitas berikut:
 - a. Mengoptimalkan serta memanfaatkan dengan sebaik-baiknya jaringan *local area network* (LAN)
 - b. Memberikan kemudahan untuk pengakses data dengan tetap memperhatikan keamanan data.

2. Pada variabel efisiensi kerja karyawan, hasil perhitungan skor rata-rata menunjukkan indikator pencatatan dan pengecekan memiliki skor rata-rata terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Merujuk kepada hasil tersebut salah satu upaya untuk meningkatkan efisiensi kerja karyawan adalah dengan meminimalisasi pencatatan dan pengecekan yang tidak perlu, antara lain melalui aktivitas berikut:
- a. Meningkatkan pencegahan terhadap pencatatan dan pengecekan yang tidak perlu,
 - b. Meminimalisasi tingkat penghamburan dalam penggunaan sumber-sumber kerja,
 - c. Meningkatkan pemanfaatan sumber-sumber kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Untuk mengatasi masalah belum optimalnya pengaruh sistem otomatisasi kantor (SOK) terhadap efisiensi kerja karyawan pada bagian tata usaha dan kepegawaian P4TK TK dan PLB, maka sebaiknya agar memperhatikan dan memanfaatkan penggunaan sistem otomatisasi kantor (SOK) secara maksimal sehingga tidak terjadi lagi penghamburan sumber-sumber kerja. Misalnya ketegasan dari lembaga untuk mengadakan pelatihan penguasaan multimedia dan teknologi informatika untuk seluruh karyawan secara merata dan komitmen semua pegawai dalam meningkatkan kinerja khususnya dalam penggunaan teknologi.