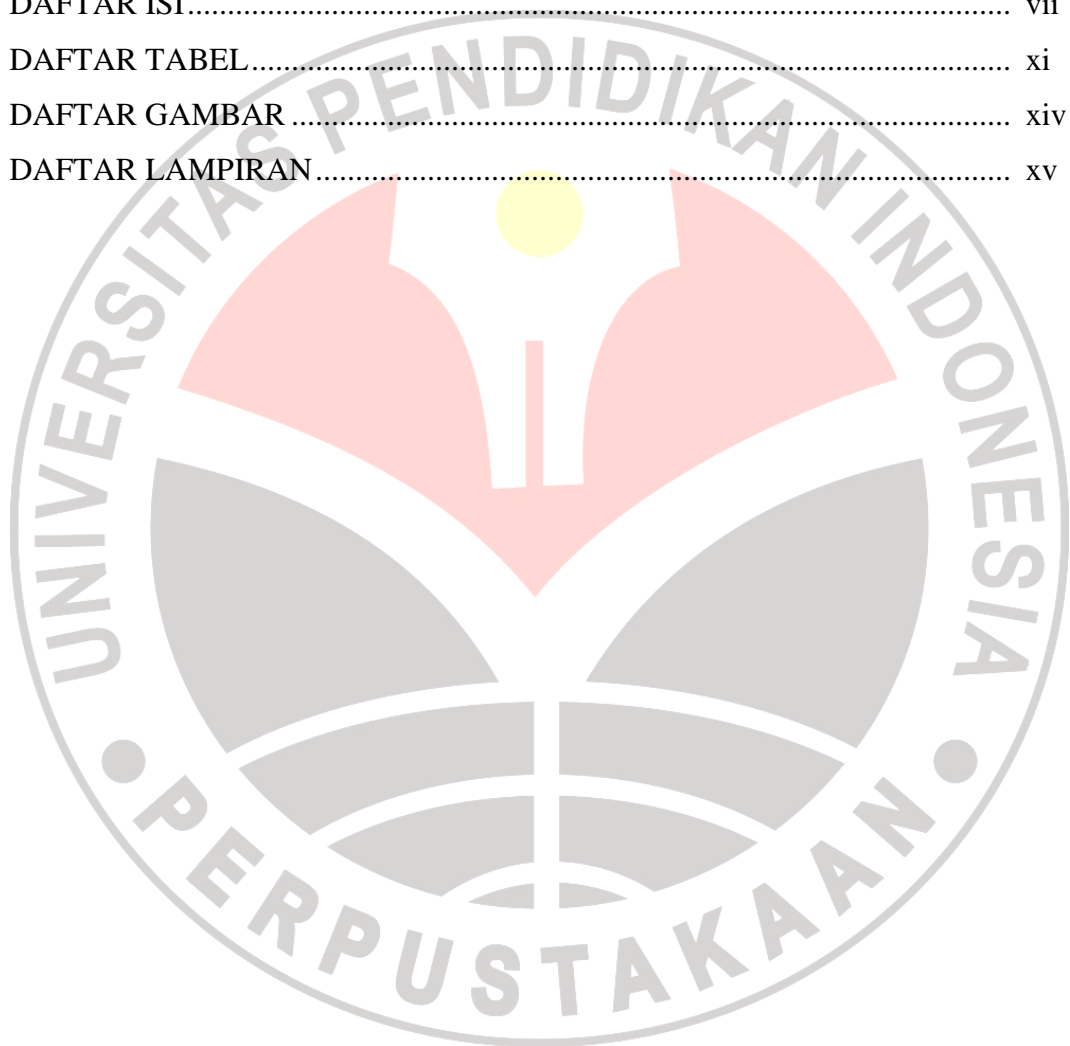


DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv



BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
1.3.1 Tujuan Penelitian	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Manajemen SDM	13
2.1.2 Definisi Perencanaan	14
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	24
2.1.3 Perencanaan SDM	15
2.1.3.1 Pengertian Perencanaan SDM	15
2.1.3.2 Faktor-faktor Perencanaan SDM	17
2.1.3.3 Kebutuhan SDM	19
2.1.3.4 Persediaan SDM	20
2.1.3.5 Manfaat Perencanaan SDM	21
2.1.4 Konsep Karier	22
2.1.4.1 Definisi Karier	22
2.1.4.2 Definisi Pengembangan Karier	23
2.1.4.3 Manfaat Pengembangan Karier	26
2.1.5 Pengaruh antara Perencanaan SDM terhadap Pengembangan Karier	27
2.2 Kerangka Pemikiran	29
2.3 Hipotesis	32
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	34

3.1	Objek Penelitian	34
3.2	Metode dan Desain Penelitian	34
3.2.1	Desain Penelitian.....	35
3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	36
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.4.1	Sumber Data.....	39
3.4.2	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	39
3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	42
3.5.1	Populasi	42
3.5.2	Sampel	43
3.5.3	Teknik Penarikan Sampel	44
3.6	Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	46
3.6.1	Rancangan Analisis Data	46
3.6.1.1	Uji Validitas	46
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	49
3.6.1.3	Prosedur Pengolahan Data	50
3.6.1.4	Koefisien Determinasi.....	60
3.6.2	Data Uji Hipotesis	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		64

4.1 Hasil Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian	64
4.1.1.1 Profil LIPI	64
4.1.1.2 Struktur Organisasi	66
4.1.1.3 Gambaran Perencanaan SDM B2PTTG-LIPI.....	67
4.1.1.4 Gambaran Pengembangan Karier Pegawai B2PTTG- LIPI	68
4.1.1.5 Pedoman Etika	69
4.1.2 Karakteristik Responden	69
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan ...	71
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja...	72
4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	72
4.1.3 Hasil Pengukuran Variabel Yang Diteliti	73
4.1.3.1 Pengolahan Data Sub Variabel Peramalan Kebutuhan SDM (X_1)	73
4.1.3.2 Pengolahan Data Sub Variabel Peramalan Ketersediaan SDM (X_2)	77
4.1.3.3 Pengolahan Data Sub Variabel Perbandingan antara Kebutuhan dan Ketersediaan SDM (X_3).....	80

4.1.3.4	Pengolahan Data Pengembangan Karier (Y)	83
4.1.4	Gambaran Perencanaan SDM (Variabel X).....	86
4.1.4.1	Tanggapan Responden terhadap Sub Variabel Peramalan Kebutuhan SDM (X_1).....	87
4.1.4.2	Tanggapan Responden terhadap Sub Variabel Peramalan Ketersediaan SDM (X_2)	90
4.1.4.3	Tanggapan Responden terhadap Sub Variabel Perbandingan antara Kebutuhan dan Ketersediaan SDM (X_3).....	94
4.1.4.4	Gambaran Pengembangan Karier (Y).....	98
4.1.5	Hasil Pengujian Statistik	107
4.1.5.1	Kriteria Pengambilan Keputusan	107
4.1.5.2	Pengujian Asumsi Regresi	108
A.	Uji Asumsi Normalitas.....	108
B.	Uji Asumsi Heteroskedastisitas.....	109
C.	Uji Asumsi Linieritas	110
D.	Uji Asumsi Nonautokorelasi.....	111
E.	Uji Asumsi Multikolinieritas	111
4.1.5.3	Koefisien Korelasi Ganda dan Koefisien Determinasi	112
4.1.5.4	Pengujian Hipotesis Ganda dan Signifikasi Secara Simultan (Uji F)	113
4.1.5.5	Pengujian Hipotesis Ganda dan Signifikasi Secara Parsial (Uji T) dan Koefisien Jalur (<i>Betta</i>)	114
4.1.5.6	Model Persamaan regresi Pengaruh Sub Variabel X_1 , X_2 , dan X_3 terhadap Variabel Y	115
4.2	Pembahasan	116
4.2.1	Pembahasan Perencanaan SDM (PSDM)	116
4.2.2	Pembahasan Pengembangan Karier	117
4.2.3	Pengaruh PSDM terhadap Pengembangan Karier	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		122

5.1 Kesimpulan	123
5.2 Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	126

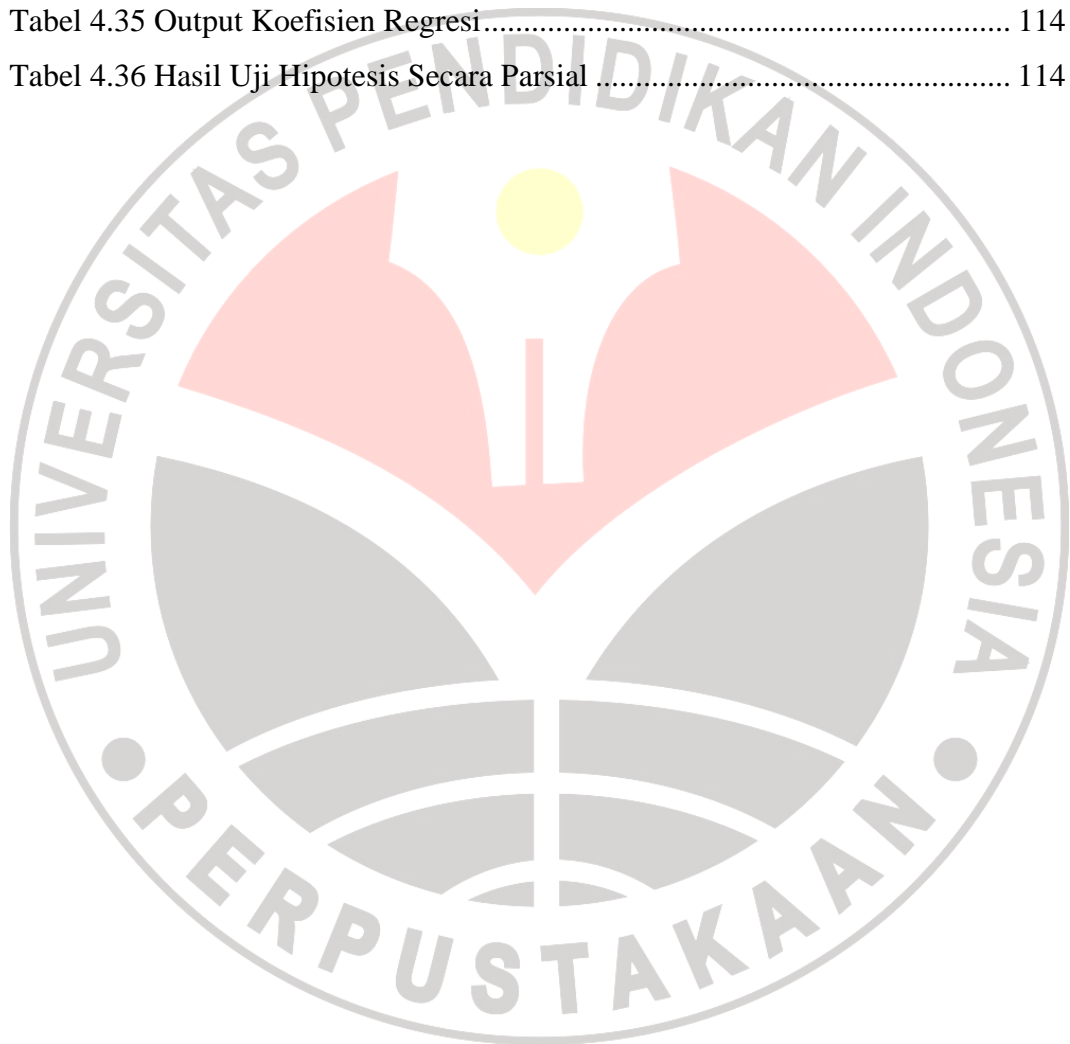


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Masa Kerja Pegawai B2PTTG-LIPI Subang	6
Tabel 1.2 Klasifikasi Pegawai B2PTTG-LIPI Subang	7
Tabel 3.1 Operasional Variabel Perencanaan SDM.....	37
Tabel 3.2 Operasional Variabel Pengembangan Karier.....	38
Tabel 3.3 Alternatif Jawaban Berdasarkan Skala Diferensial Semantik.....	42
Tabel 3.4 Populasi Pegawai B2PTTG-LIPI Subang	43
Tabel 3.5 Alokasi Sampel Pegawai B2PTTG-LIPI Subang	45
Tabel 3.6 Hasil Pengujian Validitas dan Item Pertanyaan	48
Tabel 3.7 Hasil Pengujian Realibilitas <i>Cronbach Alpha</i>	50
Tabel 3.8 Rekapitulasi Pengolahan Data	51
Tabel 3.9 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.2 karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Jabatan.....	73
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Jumlah Pekerja dengan Jumlah Pekerjaan	87
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pelaksanaan Pekerjaan dengan Beban Kerja	88
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Pemenuhan Standar Hasil Kerja ..	89
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Komposisi Pegawai yang Tersedia dengan kebutuhan Lembaga di Masa Depan	90
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Kualifikasi Pegawai yang Tersedia dengan Kualifikasi yang dibutuhkan Lembaga.....	91
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Jumlah Pegawai yang Tersedia dengan Jumlah Pegawai yang dibutuhkan Lembaga	92

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Mutasi Jabatan dengan Keseimbangan Komposisi Pegawai	93
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Perlunya Penambahan Pegawai untuk Keseimbangan Komposisi Pegawai	95
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Pengangkatan Jabatan dengan Kebutuhan Lembaga	95
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Kebijakan Pensiun Dini diperlukan untuk Keseimbangan Komposisi Pegawai	96
Tabel 4.16 Rekapitulasi Skor Angket Perencanaan SDM	98
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pendidikan dengan Jabatan Pegawai	99
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Penyampaian Informasi Karier dari Atasan ke Bawahan	100
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Keterbukaan Proses Pengembangan Karier di Lembaga.....	101
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Penyuluhan Karier di Lembaga.....	102
Tabel 4.21Tanggapan Responden Mengenai Kebersediaan Pegawai untuk Menduduki Jabatan Fungsional	102
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan yang Diperhatikan dalam Pengembangan Karier	103
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Jabatan dengan Harapan Pegawai	104
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pelaksanaan Jabatan Fungsional dengan Peluang Karier	106
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan yang Dipertimbangkan dalam Pengembangan Karier	104
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Pengalaman Kerja dengan Jabatan Karier	106
Tabel 4.27 Rekapitulasi Skor Angket Pengembangan Karier (Y)	106
Tabel 4.28 Kriteria Pengambilan Keputusan Uji F.....	108

Tabel 4.29 Kriteria Pengambilan Keputusan Uji T.....	108
Tabel 4.30 Tolak Ukur Nonautikorelasi	111
Tabel 4.31 Tolak Ukur Multikolinieritas	112
Tabel 4.32 Output Pengaruh Variabel X_1 , X_2 , dan X_3 terhadap Variabel Y.....	112
Tabel 4.33 ANOVA	113
Tabel 4.34 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	113
Tabel 4.35 Output Koefisien Regresi.....	114
Tabel 4.36 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial	114



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Diagram Jabatan Fungsional Pegawai B2PTTG-LIPI Subang	8
Gambar 2.1 Proses Perencanaan SDM.....	16
Gambar 2.2 Perencanaan Pegawai dan Perencanaan Strategis	18
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 2.4 Paradigma Penelitian.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	66
Gambar 4.2 Daerah Kontinum Variabel X_1	76
Gambar 4.3 Daerah Kontinum Variabel X_2	79
Gambar 4.4 Daerah Kontinum Variabel X_3	82
Gambar 4.5 Daerah Kontinum Variabel Y	85
Gambar 4.6 <i>Normal Probability Plot</i> Uji Asumsi Normalitas.....	109
Gambar 4.7 Strategi Uji Asumsi Heteroskedastisitas dan Linieritas	110



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Struktur Organisasi RS Immanuel Bandung
- Lampiran 4 Angket Penelitian
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Output SPSS 16.0 *for Windows* Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 Data Ordinal
- Lampiran 8 Data Interval
- Lampiran 9 Perhitungan Manual Reregresi Linier Sederhana
- Lampiran 10 Output SPSS 16.0 *for Windows* Regresi Linier Sederhana
- Lampiran 11 Tabel r
- Lampiran 12 Tabel t
- Lampiran 13 Catatan Bimbingan
- Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup