

DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak dan Tanjung. (2004). *Manajemen Motivasi*. Jakarta. PT. Grasindo.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. (2004). *Psikologi Industri* (Edisi Empat). Yogyakarta: Liberty.
- Dessler, Gary. (2003). *Human Resource Management*. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.
- Efendi, T Marihot. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo.
- Fathoni, Abdurrahmat. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Handoko, T Hani. (2000). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Koesmono, Teman. (2005). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan kerja serta Kinerja karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. Jakarta: Tesis Program Manajemen Magister Universitas Petra (tidak diterbitkan).
- Luthans, Fred. (1997). *Organizational Behavior, Third Edition*. New York: The McGraw-Hill Companies Inc.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rosda Karya.
- Nasution, Achmad Raja. (2004). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Pegawai terhadap Kinerja Pemerintah*. Bandung: Tesis Program Pendidikan Magister Unpad (tidak diterbitkan).
- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar* (cetakan kesepuluh). Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robin, Stephen, P. (2003). *Organization Behavior*. Upper Saddler River. N.J: Prentice Hall.
- Santoso, Gempur. (2004). *Ergonomi, Manusia, Peralatan, dan Lingkungan*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, B. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, Gouzali. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2001). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Sudjana. (2000). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2000). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2001). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2003). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2004). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2005). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sumantri, Suryana. (2001). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Universitas Padjadjaran
- Surakhmad, Winarno. (1996). *Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar Metode dan Teknik*. Bandung: Tarsito.
- Umar, Husein. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia.

Wexley, Kenneth. and Gary Yukl. (1992). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Wexley, Kenneth. and Gary Yukl. (2003). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Sumber Internet

Muhaimin. (2004). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shaving Computer Bagian Produksi Pada PT. Primarindo Asia Infrastruktur Tbk Bandung.* (online). http://www.binadarma.org.id/jurnal_Muhaimin.psiologi.ac.id.pdf. (6 Maret 2008).

Suryana, Hana (2001). *keputusan direksi nomor 55/DIRUT/1202 (Gerakan Moral Pos).* (online). <http://www.posindonesia.co.id/umum>. (6 Maret 2008).

Sumber Majalah

Wijaya, Setiadi. (2000). Metode Kuantitatif Untuk Mengendalikan Kerugian Akibat Kemangkiran. *Usahawan* (07 th xxix Juli).